

## COMPROMETIMENTO COM OS RESULTADOS É UM DIFERENCIAL DA MILPLAN

MILPLAN contribui para a realização do Projeto Serrote, a primeira mina a céu aberto no estado de Alagoas.

PÁGINA 5



*Esperamos que nossos colaboradores e demais pessoas envolvidas em nossas atividades, assim como seus familiares e amigos, estejam bem.*

*Trabalho, união, disciplina, transparência, confiança e coragem são palavras que foram, são e serão fundamentais para enfrentar e combater a pandemia da COVID-19. Com certeza, o maior desafio das últimas décadas!*

*Iniciamos este INFORMIL agradecendo nossos clientes e colaboradores pela confiança depositada na MILPLAN e pelo engajamento com as medidas internas para combate à pandemia. Como diz o nosso slogan: "CUIDAR DE VOCÊ É CUIDAR DE TODOS".*

*No início da pandemia, direcionamos os nossos esforços para garantir a saúde e a integridade daqueles que trabalham, direta ou indiretamente conosco. Em seguida, nos preocupamos com a continuidade operacional da empresa, buscando preservar o emprego dos nossos colaboradores. Temos acompanhado a situação nos canteiros de obras e na Sede através do Comitê de Integridade Empresarial, reavaliando, diariamente, todas as estratégias implementadas.*

*Durante a pandemia, constituímos o Comitê de Responsabilidade Social para incrementar as ações sociais e estimular o voluntariado dos colaboradores. Ações voluntárias, doações em dinheiro, arrecadação de cestas básicas, agasalhos e cobertores estão sendo realizadas nas comunidades onde estamos inseridos.*

*Em abril, tínhamos uma enorme dúvida quanto ao nível de atividades da MILPLAN neste ano, pois não podíamos descartar a suspensão das obras em andamento. Com apoio dos clientes na adoção das medidas para combater a COVID-19, quase todas as nossas obras continuaram operando. Temos hoje garantido, o nível de atividades planejado para o ano. Encerramos 2019 com 3.000 colaboradores e este ano, devemos terminar com 4.000. Estamos trabalhando com muito empenho e otimismo para manter ou elevar o nível de atividades em 2021.*

*Na área de Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional, obtivemos excelentes resultados no ano passado e, este ano, estamos com os índices de SMS dentro das tolerâncias estabelecidas e melhores que a média dos nossos mercados. Estamos totalmente comprometidos em finalizar o ano alcançando nosso principal objetivo de ZERO acidente com afastamento. Agradecemos a todos pelo comprometimento com a SMS e esperamos contar sempre com o mesmo engajamento.*

*Por último, e repetindo a mensagem de outras edições, acreditamos num Brasil melhor, mais justo, mais solidário, com menos desigualdade, crescendo e desenvolvendo. Alinharemos as estratégias da MILPLAN neste rumo, contribuindo para o sucesso dos nossos clientes e para o desenvolvimento dos nossos colaboradores.*

*Acreditamos na superação deste momento desafiador causada pela pandemia, e que toda a sociedade brasileira sairá mais forte, unida e com grandes propósitos!*

*Muito obrigado novamente e boa leitura.*

Leonardo Guimarães Mendes e Alencar de Souza Filho

### EXPEDIENTE

INFORMIL é uma publicação interna da **MILPLAN Engenharia**

**Coordenação:** Comunicação Corporativa | **Projeto gráfico, reportagem e redação:** Camila Ferreira e Juliana Linhares | **Impressão:** Gráfica Editora Cedablio | **Tiragem:** 2.750 exemplares | **Mês e ano:** Setembro de 2020

**Contato e sugestão de matérias:** [informativo@milplan.com.br](mailto:informativo@milplan.com.br)

# AUDITORIA EXTERNA NA MILPLAN

*Empresa passou por processo de auditoria do BVC das normas da Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional.*

Entre os dias 14 e 18 de setembro, aconteceu a Auditoria Externa da MILPLAN Engenharia. Ela teve como objetivo, a obtenção da ISO 45001:2018 e a manutenção das ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Ser reconhecida por essas normas significa que a MILPLAN possui um sistema de gestão pautado nos requisitos da qualidade, saúde, segurança e meio ambiente. Além disso, garante que o trabalho seja norteado dentro das melhores práticas, garantindo a eficácia de todos os processos que fazem parte da rotina de trabalho.

Este é um reconhecimento importante para a MILPLAN, pois reflete a preocupação com a satisfação do cliente e com a melhoria contínua do Sistema de Gestão.

## NOSSAS OBRAS

Nº OBRA	CLIENTE	LOCAL	OBJETO
M. 409	CBMM	Araxá (MG)	Montagem eletromecânica do Projeto de Expansão para 150.000 tpa da Unidade de Desfosforação da Planta Industrial.
M. 410	SAMARCO	Mariana Ouro Preto (MG)	Obras civis e montagem eletromecânica da Planta de Filtragem do Concentrador 3 e do Sistema de Disposição de Rejeitos na Cava Alegria Sul da Unidade Industrial de Germano.
M. 411	ANGLO AMERICAN	Conceição do Mato Dentro (MG)	Obras civis e montagem eletromecânica do Novo Sistema de Otimização dos Rejeitos do Projeto Minas-Rio.
M. 414	VALE	Itabirito (MG)	Obras civis e montagem eletromecânica dos Sistemas de Captação de Água e de Adução de Rejeito para as Barragens Maravilhas II e III do Complexo Minerador Itabiritos.
M. 415	VALE	Marabá (PA)	Montagem eletromecânica das Britagens Primárias e Secundárias, Transportadores de Longa Distância, Filtragem e Sistemas de Rejeito e Captação de Água para o projeto Cobre Salobo III.
M. 416	PETROBRAS	Itaboraí (RJ)	Prestação de serviços de engenharia, fornecimento de bens, obras civis e montagem eletromecânica para finalização das Instalações de Gás da Transpetro no Complexo Petroquímico do Rio de Janeiro.
M. 417	MINERAÇÃO VALE VERDE	Craibás (AL)	Montagem eletromecânica da Planta de Beneficiamento de Concentrado de Cobre do Projeto Serrote.
M. 418	VALE	Canaã dos Carajás (PA)	Montagem eletromecânica do Sistema de Detecção, Alarme e Combate a Incêndio do TCLD do Complexo Ferro dos Carajás S11D.
M. 419	SAMARCO	Mariana Ouro Preto (MG)	Terraplenagem e obras civis para descaracterização da Barragem de Germano e para implantação do Sistema de Disposição de Rejeitos da Mina Alegria Sul.
M. 420	ANGLO AMERICAN	Santo Antônio do Gramma (MG)	Obras civis e montagem eletromecânica para ampliação da Estação de Bombas 2 e para substituição de trecho do Mineroduto do Sistema Minas-Rio.
M. 421	VALE	Nova Lima Itabirito (MG)	Montagem eletromecânica da Nova Usina de Filtragem e dos Sistemas de Adensamento e Bombeamento de Rejeito de Vargem Grande 1 e 2.
M. 422	VALE	Parauapebas (PA)	Montagem eletromecânica do Projeto de Recuperação de 10 Mtpa dos Finos da Barragem de Gelado.

# AÇÕES QUE TRANSFORMAM VIDAS

*Em 2020, a MILPLAN implementou suas ações de engajamento e interação com a sociedade. Desde então, diversas ações de Responsabilidade Social são realizadas nas comunidades locais.*



Entrega dos cobertores e agasalhos arrecadados pela obra M.416 em Itaboraí (RJ).

Cuidar da comunidade em que está inserida é um dos princípios da MILPLAN. Atenta às necessidades de cada localidade, a empresa propõe ações para a melhoria da qualidade de vida de sua equipe e de toda a população local.

Em 2020, visando potencializar suas ações de responsabilidade social, a MILPLAN firmou uma parceria com o HubSocial, uma empresa que tem como objetivo capacitar ONGs, promover engajamento cívico, acelerar negócios sociais e auxiliar empreendedores de pequeno porte a alavancarem seus projetos. A partir dessa parceria, foi criado um Comitê Interno para gerir e acompanhar os projetos sociais implantados na empresa.

No primeiro semestre, foram realizadas ações relacionadas às consequências sociais trazidas pela pandemia, como por exemplo a Campanha de Arrecadação de Cestas Básicas e a Campanha do Agasalho. Devido ao sucesso das campanhas, o Comitê estuda novos projetos para o segundo semestre.

Em Parauapebas (PA), a MILPLAN, em parceria com a Vale e outras empresas da região, está construindo uma sala dentro do posto de saúde, para atendimento odontológico da comunidade. Esse projeto beneficiará aproximadamente 400 pessoas.

Além das ações citadas, a MILPLAN disponibiliza a “Caixa do Bem”, para que qualquer colaborador possa contribuir com roupas, calçados, utensílios, eletrodomésticos ou com o que puder. As doações são destinadas à instituições e entidades cadastradas no HubSocial.

**Sua doação pode transformar vidas! Faça parte dessa ação e ajude quem precisa.**



Colaboradores da Sede participaram da entrega das cestas em Belo Horizonte.

### Campanha de Cestas Básicas

**Propósito:** arrecadação de cestas básicas para instituições e famílias necessitadas.

**Como foi:** a cada cesta doada pelos colaboradores, a MILPLAN doou em dobro.

**Resultado:** 2341 cestas básicas arrecadadas. Elas foram doadas a 144 projetos sociais e também para famílias necessitadas em torno das obras. O valor arrecadado é o equivalente a 150.000 refeições e 45 toneladas de alimentos.

### Campanha do agasalho

**Propósito:** arrecadação de cobertores e agasalhos para população carente, abrigos e asilos escolhidos pelas obras e Sede.

**Resultado:** 250 cobertores e agasalhos arrecadados e distribuídos em Belo Horizonte (MG), Itabirito (MG) e Itaboraí (RJ).

# COMPROMETIMENTO COM OS RESULTADOS É UM DIFERENCIAL DA MILPLAN

*MILPLAN contribui para a realização do Projeto Serrote, a primeira mina a céu aberto no estado de Alagoas.*

A cidade de Craíbas, localizada na região central do estado de Alagoas, é Sede do Projeto Serrote, o principal projeto da Mineração Vale Verde (MVV). Essa é a primeira vez que o estado de Alagoas é palco de um projeto industrial de grande porte nesse segmento.

O Projeto Serrote tem como objetivo a abertura de uma mina a céu aberto para o beneficiamento de minério, visando a produção de concentrado de cobre. A expectativa da MVV com o projeto é de lavar, anualmente, cerca de 4,1 milhões de toneladas.

Em março desse ano, a MILPLAN chegou à cidade para realizar toda a montagem eletromecânica da Planta de Beneficiamento de Concentrado de Cobre do Projeto Serrote, incluindo as unidades de britagem, moagem, flotação e filtragem do produto final: o concentrado de minério de cobre.

O início do projeto trouxe muitos desafios à MILPLAN, como a falta de mão de obra qualificada e também de empresas para prestação dos serviços na região. Dessa forma, a MILPLAN precisou realizar um grande trabalho para conseguir mobilizar novos colaboradores com a qualificação exigida e contratar empresas de outros estados para montar toda a estrutura necessária. Além dos desafios já citados, também foi necessário contornar todos os obstáculos trazidos pela COVID-19 para que fosse possível dar andamento ao contrato, garantindo a integridade física e mental da equipe envolvida e sem alterar as metas e os prazos estipulados.



## M.417 em números:

- Principais quantitativos:
  - Estrutura Metálica: 1.350 ton;
  - Equipamentos mecânicos: 2.707 ton;
  - Caldeiraria: 618 ton;
  - Tubulação com Suporte: 520 ton;
  - Cabo elétrico: 407.709 m.

# O CUIDADO COM A VIDA É FUNDAMENTAL PARA A MILPLAN

*Aliada ao princípio de saúde e segurança no trabalho, a empresa realiza diversas ações que visam proteger seus colaboradores, clientes e demais pessoas envolvidas em suas atividades, da COVID-19.*

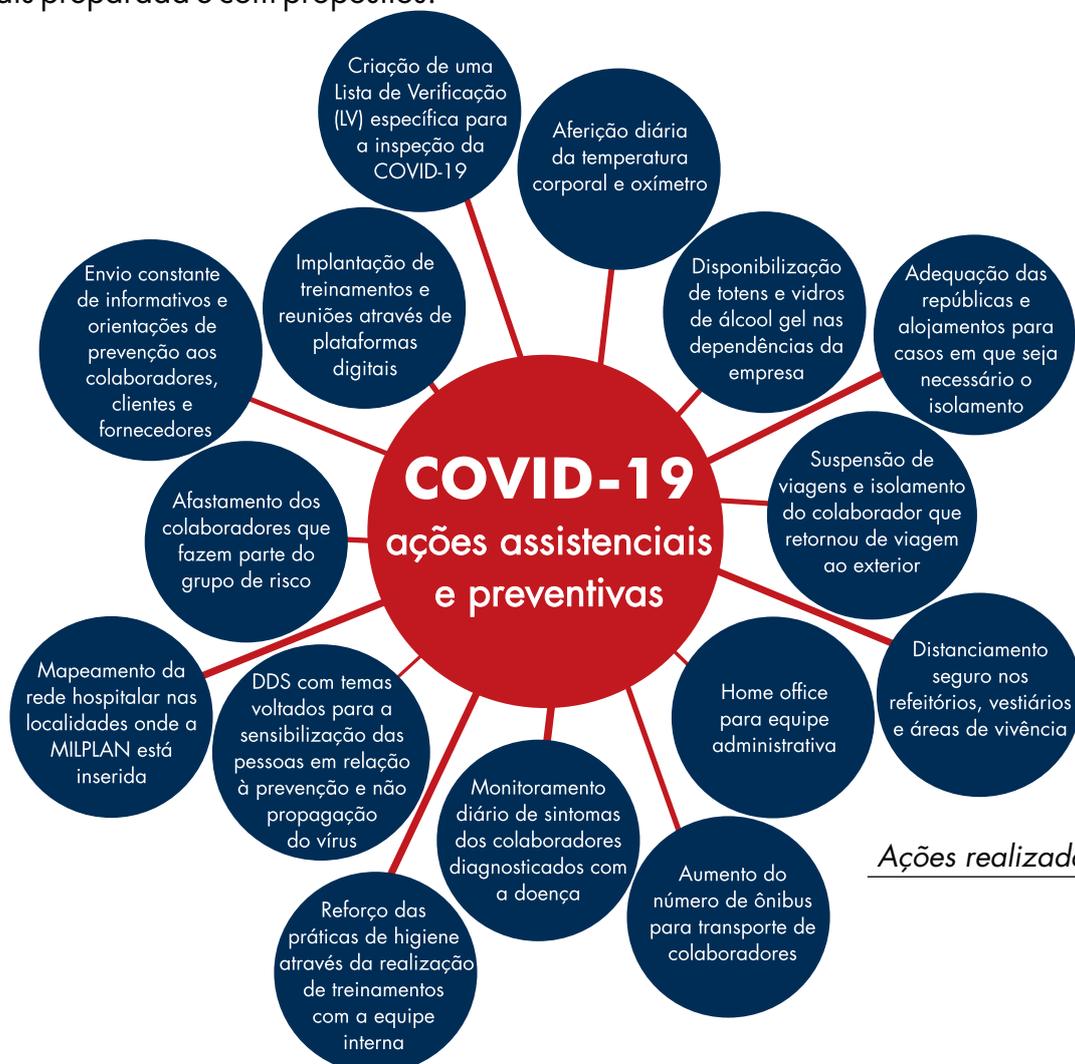
Em 2020, a MILPLAN iniciou suas atividades enfrentando um desafio até então nunca encontrado: a COVID-19! Uma pandemia que atingiu o mundo, influenciando todas as atividades sociais e econômicas.

Frente às mudanças que a pandemia trouxe, a MILPLAN logo tratou de adequar seu dia a dia à essa nova realidade. A primeira iniciativa da empresa foi, através do Comitê de Integridade Empresarial, acompanhar a situação nos canteiros de obras e na Sede, para que diariamente as estratégias fossem reavaliadas, novas medidas tomadas e as medidas já implementadas, revisadas. Todas as decisões tomadas pelo comitê são pautadas nos protocolos da OMS e do Ministério da Saúde.

Em conjunto com seus clientes, fornecedores e sindicatos, a MILPLAN participa de planos de ações visando a continuidade operacional.

Como plano de retomada e acompanhamento da saúde de seus colaboradores e prestadores de serviço, a empresa realiza diariamente a aferição da temperatura corporal dos colaboradores e visitantes, além de acompanhar o estado de saúde e eventuais sintomas gripais que possam existir.

A MILPLAN acredita na superação deste momento desafiador, e que toda a sociedade brasileira sairá mais forte, mais preparada e com propósitos!



*Ações realizadas pela MILPLAN*

# A VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS É UM DOS OBJETIVOS DA MILPLAN

*O Programa Linha de Frente aposta e investe no desenvolvimento profissional dos colaboradores, através de um momento único de integração, treinamento e troca de experiências.*



A MILPLAN sempre teve em seus princípios, a valorização das pessoas e acredita que os colaboradores devem ser desenvolvidos para alcançarem os melhores resultados na respectiva área de atuação.

Com base nesse princípio, em 2018 foi atualizado o Programa Linha de Frente, que tem como foco o Desenvolvimento da Liderança dos nossos encarregados, possibilitando-os liderar e engajar as equipes com visão estratégica e sistêmica de demandas relacionadas à produção, logística e gestão de pessoas.

Em 2020, adaptamos o Programa para a modalidade EAD e realizamos a primeira expansão do projeto, estendendo-o às áreas de Compras e Suprimentos onde tivemos, na primeira rodada, a participação de 27 colaboradores da Sede e obras. Além disso, ainda treinamos 141 pessoas no primeiro módulo do curso para Encarregados de Obra e 27 colaboradores no segundo módulo.

Para o segundo semestre deste ano, continuaremos a realização do Programa, ampliando a execução dos treinamentos para todos os nossos líderes envolvidos na gestão e produtividade das obras.

A empresa está empenhada na capacitação e aprimoramento técnico e comportamental dos profissionais que estão literalmente na linha de frente das suas atividades, possibilitando melhor qualificação das equipes, garantindo resultados mais assertivos e rentáveis.



Colaboradores participantes do módulo I do Linha de Frente em 2019

# VOCÊ CONHECE AS DIRETRIZES DA MILPLAN?

*Missão, Visão e Princípios são diretrizes organizacionais fundamentais para guiar o caminho do sucesso de uma empresa.*

Da mesma forma que, para vivermos em sociedade existem alguns princípios estabelecidos, uma empresa também precisa ter os seus. A Missão, Visão e Princípios de uma empresa contribuem de forma positiva para os relacionamentos e para a imagem da organização junto aos públicos interno, externo e na fidelização dos clientes e parceiros.

Essas diretrizes definem tudo que envolverá a organização, os hábitos e formas de trabalhar, maneiras de resolver problemas, gerenciar crises ou apostar em investimentos e metas. Mais do que saber que elas existem, é fundamental que todos entendam o propósito e importância de cada uma para que a empresa obtenha sucesso em seu projeto. Vamos recordar a Missão, os Princípios e a Visão da MILPLAN?

**NOSSA MISSÃO:** CONTRIBUIR PARA O SUCESSO DOS NOSSOS CLIENTES, BUSCANDO SOLUÇÕES EFICAZES EM OBRAS INDUSTRIAIS.

### **NOSSOS PRINCÍPIOS:**

COMPROMISSO COM O CLIENTE  
PERPETUAÇÃO SUSTENTÁVEL DA EMPRESA  
ÉTICA E TRANSPARÊNCIA  
QUALIDADE E PRODUTIVIDADE  
PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE

COMPROMETIMENTO COM OS RESULTADOS  
VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS  
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO  
RESPONSABILIDADE SOCIAL

**NOSSA VISÃO:** ALCANÇAR A EXCELÊNCIA EM OBRAS INDUSTRIAIS.

---

## INSTITUTO ÁQUILA ASSESSORA MILPLAN NA GESTÃO DE SEUS PROCESSOS

*Com o intuito de deixar os processos da empresa mais transparentes, o Instituto Áquila está realizando o projeto "Transforme a sua visão de futuro em resultados".*

Alinhada aos seus princípios de qualidade e produtividade, e buscando formas de aprimorar a gestão e trazer mais transparência aos processos internos, a MILPLAN iniciou, em janeiro de 2020, um projeto de consultoria e parceria com o Instituto Áquila, uma empresa que oferece soluções avançadas de gestão para que empresas e órgãos públicos ganhem mais eficiência e aprimorem a sua performance.

O projeto, chamado "Transforme a sua visão de futuro em resultados", tem como objetivo otimizar os processos, elaborar novos procedimentos e alavancar a produtividade dos colaboradores por meio da padronização de todas as rotinas internas da Sede e das obras.

A primeira etapa da consultoria, que ocorreu no mês de fevereiro, consistiu na apresentação e trei-

namento dos colaboradores à dinâmica do projeto.

O projeto foi dividido em 3 ondas, cada uma delas com a duração de 4 meses. Cada onda é formada por um grupo de áreas e, dentro dessas ondas estão sendo realizadas 4 frentes de trabalho - a revisão dos processos, a padronização dos procedimentos e normas, a definição de indicadores de desempenho e por último o treinamento da equipe dos setores e a avaliação da eficácia dos processos implantados.

Esta solução impacta positivamente no grau de produtividade, competitividade e na maturidade de gestão da empresa, pois permite que todos os colaboradores atuem com foco em resultados, seja no que diz respeito à geração de valor para a empresa ou à satisfação das necessidades e demandas dos clientes.