

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024



# Sumário

## 1 INTRODUÇÃO

Sobre o relatório ..... 4

Carta do CEO..... 5

## 2 QUEM SOMOS

Destaques do ano..... 8

Prêmios e reconhecimentos ..... 9

Panorama de atuação.....11

Desempenho financeiro .....14

Desempenho operacional.....15

## 3 GOVERNANÇA

Governança corporativa .....18

Estrutura organizacional .....19

Ética, integridade  
e compliance ..... 24

## 4 AGENDA ASG

Estratégia ASG .....30

Compromissos ASG .....31

Materialidade ..... 33

## 5 INOVAÇÃO

Direcionamento para  
a inovação..... 35

Metodologias e processos..... 36

Tecnologia e digitalização..... 39

Inovação focada no cliente.....41

## 6 MEIO AMBIENTE

Gestão ambiental..... 47

Emissões ..... 50

Energia ..... 53

Água..... 55

Biodiversidade ..... 57

Resíduos e materiais ..... 57

## 7 NOSSAS PESSOAS

Colaboradores .....61

Saúde e segurança  
operacional..... 74

Direitos humanos.....80

Relacionamento  
com a comunidade ..... 82

## 8 ANEXOS

Sumário GRI..... 92

Expediente..... 103

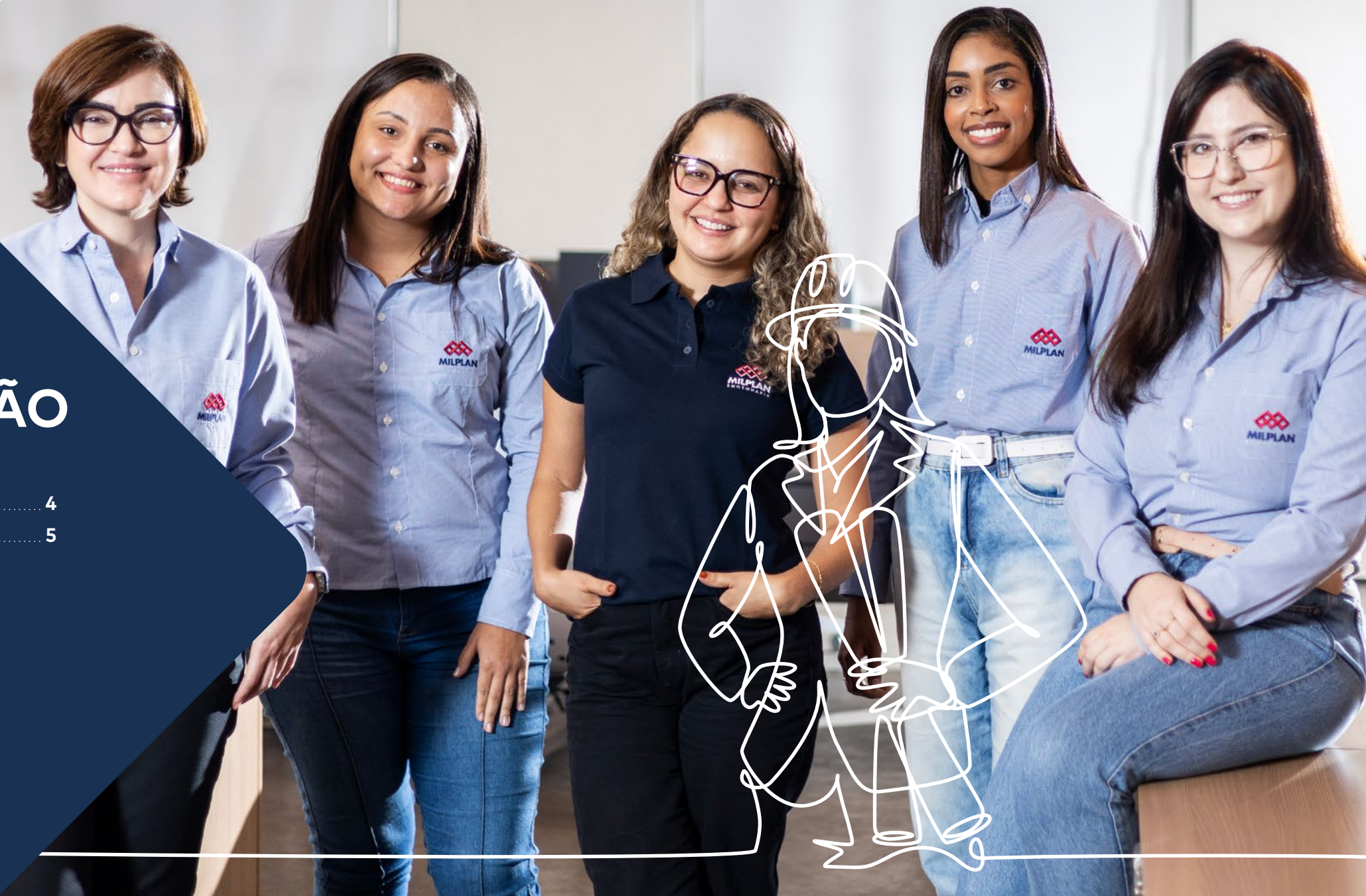




1

# INTRODUÇÃO

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Sobre o relatório ..... | 4 |
| Carta do CEO .....      | 5 |



# Sobre o relatório

GRI 2-3

Apresentamos, anualmente e pelo terceiro ano consecutivo, o Relatório de Sustentabilidade da MILPLAN. Este documento reúne os avanços, desafios, oportunidades e conquistas da empresa no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, abrangendo os aspectos financeiro, ambiental, social, de governança e de inovação. Seu objetivo é destacar as principais ações e práticas adotadas ao longo do ano, reforçando nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa.

A estrutura e os conteúdos seguem como base o GRI Standards da **Global Reporting Initiative (GRI)** e alinhados aos **Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)** considerados prioritários pela MILPLAN. Os indicadores apresentados referem-se exclusivamente às operações sob controle integral da empresa. Informações sobre consórcios dos quais participamos são mencionadas, mas não integram a base de indicadores deste relatório.

Dúvidas ou sugestões entre em contato pelo e-mail: [responsabilidade.social@milplan.com.br](mailto:responsabilidade.social@milplan.com.br)



**CLIQUE AQUI**  
para saber mais



**A publicação  
foi realizada  
no dia  
29/08/2025.**

## FERRAMENTAS DE LEITURA



Nos capítulos e subcapítulos ao longo do texto, os indicadores GRI Standards estão sinalizados com o símbolo "**GRI XXX-X**", indicando os temas reportados conforme os padrões internacionais de sustentabilidade. O índice completo dos indicadores pode ser consultado na página 92. Mais informações sobre a GRI estão disponíveis em: [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org).



Este relatório está alinhado à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), que estabelece os 17 ODS, abordando temas ambientais, sociais e econômicos. O mapeamento completo dos ODS priorizados pela MILPLAN e sua relação com os conteúdos reportados pode ser consultado na página 92. Para mais informações acesse: [www.odsbrasil.gov.br](http://www.odsbrasil.gov.br).



# Carta do CEO

GRI 2-22

Com satisfação, apresento o Relatório de Sustentabilidade da MILPLAN referente ao ano de 2024. Este documento reflete nosso compromisso com o nosso propósito de “Construir um Brasil melhor e sustentável” e com os nossos valores — em especial a segurança do trabalho, a ética, a transparência e o desenvolvimento sustentável —, pilares que orientam nossas decisões e reafirmam nossa responsabilidade diante de todos os públicos com os quais nos relacionamos.



Foi um ano marcado por desafios no cenário macroeconômico, como a inflação, a elevação das taxas de juros e a escassez de força de trabalho qualificada. Ainda assim, demonstramos resiliência e mantivemos uma base financeira equilibrada, com geração de caixa consistente, liquidez e baixo nível de endividamento.

Na frente operacional, tivemos importantes conquistas ao longo do ano. Concluímos com sucesso a auditoria externa de **recertificação do nosso Sistema Integrado de Gestão (SIG)** e investimos na expansão e modernização dos nossos equipamentos, **com renovação de parte da frota de guindastes.**

Ainda **consolidamos as rotinas fundamentais do Lean Construction e Advanced Work Packaging (AWP)**, conseguindo alcançar 95% de aderência das práticas propostas no final do ano, reduzindo desperdícios.

**Seguimos ampliando e consolidando a aplicação da metodologia Building Information Modeling (BIM)** — Modelagem da Informação da Construção — em nossas obras, metodologia que tem se mostrado essencial para aumentar a produtividade, reduzir retrabalhos e melhorar o controle das atividades nos canteiros de obras.

O ano também foi marcado por importantes avanços na agenda ASG. Estabelecemos a nossa **Política ASG**, que será integrada à nossa operação como uma diretriz estratégica. Essa evolução representa mais do que uma adequação às exigências do mercado — expressa a nossa convicção de que o crescimento da MILPLAN deve caminhar junto com a responsabilidade ambiental, social e de governança.

Mantivemos uma **atuação sólida nos principais setores da indústria de base**, investimos no desenvolvimento das comunidades do entorno e ampliamos nossos programas de fortalecimento da cultura organizacional. Pelo segundo ano consecutivo fomos certificados pelo **Great Place to Work (GPTW)**. Também fomos reconhecidos com o prêmio **"Lugares Incríveis para Trabalhar"**,

**da Fundação Instituto de Administração (FIA)**, confirmando a percepção positiva dos nossos colaboradores sobre o ambiente de trabalho que estamos construindo - mais colaborativo, inclusivo e inspirador.

Destaco com orgulho as ações voltadas ao aprimoramento da nossa força de trabalho por meio do Programa Capacitar, inclusive o Mulheres MIL, que **promove a igualdade de gênero através da capacitação de mulheres** para atuarem na indústria e na capacitação de Organizações da Sociedade Civil (OSC), pelo do Programa Impacto MIL. Essas iniciativas contribuem para um ambiente mais justo, seguro e acolhedor, com foco na ampliação das oportunidades de empregabilidade e na construção de um setor industrial mais igualitário e diverso. Seguimos comprometidos com a **inclusão e acessibilidade**, promovendo a correta inserção e contratação de pessoas com deficiência (PCDs) em nossos quadros funcionais. Em 2024, firmamos uma importante **parceria com a PCD & Você**, que tem sido fundamental na construção de um ambiente de trabalho mais inclusivo.

A valorização das pessoas segue como uma prioridade. Reafirmamos diariamente que "a vida é nosso maior valor", **conduzindo nossas atividades com rigor no cumprimento das normas de segurança, das Regras de Ouro e no cuidado com a saúde ocupacional**. Um exemplo disso foi o lançamento do programa Movimenta MILPLAN,

uma iniciativa interna de incentivo à atividade física, que promoveu bem-estar e integração entre colaboradores. Reafirmamos também nosso compromisso com o investimento social: foram **mais de R\$ 2,9 milhões aplicados em projetos sociais**, beneficiando 42 instituições nas áreas de cultura, esporte, assistência social, educação, entre outras.

Mesmo diante dos desafios do cenário econômico e das exigências crescentes do mercado, mantivemos o foco no **cuidado com as pessoas, na excelência operacional e na busca constante por inovação**. Acreditamos que a sustentabilidade do nosso negócio está diretamente ligada à forma como gerimos nossos recursos, valorizamos nossas pessoas, cuidamos do meio ambiente e atuamos com integridade e transparência.

Encerramos este ciclo com o sentimento de amadurecimento institucional e com a certeza de que estamos preparados para construir, de forma responsável, os próximos capítulos da nossa história.

**#SOMOSMILPLAN** e seguimos juntos, comprometidos com um futuro mais sustentável para todos.

**LEONARDO MENDES,**  
CEO da MILPLAN.



# 2

## QUEM SOMOS

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Destaques do ano .....          | 8  |
| Prêmios e reconhecimentos ..... | 9  |
| Panorama de atuação .....       | 11 |
| Desempenho financeiro .....     | 14 |
| Desempenho operacional .....    | 15 |



# Destques do ano



## Programa Articuladores do Saber

Criado para valorizar e difundir o conhecimento tácito dos colaboradores.



Realização de **775 treinamentos** com foco em **Meio Ambiente**, totalizando **27.495** horas-homem de capacitação.



## Carteira de Projetos Sociais

Para estruturar seu investimento social, a MILPLAN criou uma carteira de projetos replicáveis em todos os territórios em que atua, garantindo que as ações estejam alinhadas às demandas da empresa e das comunidades. Em **2024** foram:

### MULHERES MIL

Capacitação de **60 mulheres** para atuação na indústria.

### impact mil

Capacitação de **18 Organizações** próximas à Sede e à Filial.

### recria mil

Capacitação para reaproveitamento de uniformes para **15 pessoas** de Ouro Branco (MG), das quais **93%** eram **PCDs**



## Cultura

Fortalecimento da cultura organizacional por meio da capacitação da força de trabalho.



## Inovação

Conclusão da implementação das rotinas do Lean (LPS) nas obras e fortalecimento do uso de AWP e BIM.



## R\$ 2.941.526,19

Investidos em responsabilidade social.



## Inclusão

Parceria com a PCD & Você para promover um ambiente mais acessível e inclusivo na obra M.444 em Ouro Branco (MG).



## Hub de Informações

Com dados integrados em fonte única, o *Hub* reforça a cultura *data-driven*, amplia a autonomia das equipes e reduz retrabalho nas consultas por informações consolidadas.



# Prêmios e reconhecimentos

**Great  
Place  
To  
Work®**

## GREAT PLACE TO WORK

Em 2024 fomos certificados pelo 2º ano consecutivo pelo GPTW, reconhecimento que reflete a percepção positiva das nossas pessoas colaboradoras sobre a cultura e o clima organizacional da MILPLAN. Todos os dias, buscamos construir um ambiente de trabalho colaborativo, inclusivo e inspirador. Em 2024, conquistamos o 14º lugar no ranking das grandes empresas de Minas Gerais.

## FEEX FIA

A pesquisa Employee Experience (FEEx), conduzida pela FIA, é a base para o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar, no qual a MILPLAN foi reconhecida. Esse resultado reforça nosso compromisso contínuo em aprimorar práticas e promover um ambiente cada vez melhor para nossas pessoas.

## PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES DA HYDRO

Em 2023 e 2024, participamos do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores da HYDRO, aplicando os indicadores Ethos e desenvolvendo um plano de ação para aprimorar nossas práticas. Ao final do ciclo, fomos reconhecidos pela HYDRO como fornecedores destaque em sustentabilidade.



## MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS

Fomos reconhecidos com o Prêmio Melhores Fornecedores Petrobras 2024, na categoria Obras de Engenharia Onshore, durante a ROG.e 2024. A premiação destacou as empresas com melhor desempenho na entrega de bens e serviços ao longo do último ano.



## PROGRAMA 3A (ANGLO AMERICAN)

No total, 12 colaboradores da MILPLAN foram reconhecidos pelo Programa 3A da Anglo American, que destaca profissionais pelo empenho nas atividades diárias e pelo cuidado com a segurança própria e de suas equipes. Essa conquista reforça um dos nossos principais valores — a segurança — e reafirma nosso compromisso contínuo com esse princípio.

## RECERTIFICAÇÃO DO SIG

A MILPLAN concluiu com sucesso a Auditoria Externa de Recertificação do seu SIG, que abrange as normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. A auditoria abrangeu a Sede em Belo Horizonte (MG) e os projetos M.439 e M.441.

## RECONHECIMENTO ERO

Consórcio Boa Esperança (CBE) recebe destaque em Saúde, Meio Ambiente e Segurança (SMS) pela ERO COPPER.

O CBE, uma parceria entre a MILPLAN e a Reta Engenharia, atingiu mais um marco de segurança: SEIS MILHÕES de horas-homem trabalhadas SEM ACIDENTES com afastamento.



## PRÊMIO VALOR 1000

O "Prêmio Valor 1000" é uma premiação anual organizada pelo Jornal Valor Econômico para reconhecer as maiores e melhores empresas do Brasil.

Alcançamos o 812º lugar, avançando 63 posições com relação ao ano anterior.

## PRÊMIO DE MELHOR FORNECEDOR

Consórcio MRF recebe prêmio de destaque. O Consórcio MRF, formado pela parceria entre a MILPLAN, a Reta Engenharia e a Flapa Engenharia, foi reconhecido como o fornecedor destaque em Saúde, Segurança e Meio Ambiente em 2023/2024 pela Samarco.



## RANKING DA ENGENHARIA BRASILEIRA



O Ranking 500 Grandes da Construção, publicado pela Revista O Empreiteiro, lista as maiores empresas de construção do Brasil.

Fomos reconhecidos como a 5ª maior empresa de montagem industrial no ano de 2024.



# Panorama de atuação

GRI 2-1 | 2-6

Fundada em 1982, a MILPLAN Engenharia S.A. é uma sociedade anônima de capital fechado que atua no segmento de obras industriais, atendendo às maiores e mais relevantes indústrias de base do país. Nossa Sede está localizada em Belo Horizonte (MG), e contamos com uma Filial na região Norte, em Canaã dos Carajás (PA), além de oito obras próprias distribuídas por diversas regiões do Brasil e quatro obras por meio de três consórcios diferentes.



Concluída



Em andamento



**M.434 (Consórcio)** - Obras civis, terraplanagem e montagem eletromecânica em Tucumã (PA)



**M.435 (Consórcio)** - Montagem eletromecânica em Conceição do Araguaia (PA)<sup>1</sup>



**M.436** - Obras de substituição de trechos de mineroduto em Paragominas (PA)



**M.440** - Montagem eletromecânica de equipamentos, subestações,

estruturas metálicas, caldeiraria e periféricos em Canaã dos Carajás (PA)



**M.442** - Montagem eletromecânica dos transportes relocáveis e subestações em Canaã dos Carajás (PA)



**M.443** - Obras para montagem eletromecânica em Canaã dos Carajás (PA)

<sup>1</sup> A obra M.435 foi finalizada em janeiro de 2025.



**M.419 (Consórcio)** - Terraplanagem e obras civis em Mariana e Ouro Preto (MG)



**M.438** - Obras civis, montagem eletromecânica, desmontagem e relocação de galpões, contêineres, tendas e preparação de piso em Conceição do Mato Dentro (MG)



**M.439** - Montagem eletromecânica em Ouro Branco (MG)



**M.441 (Consórcio)** - Infraestrutura, civil e montagem eletromecânica em Mariana (MG)



**M.444** - Montagem eletromecânica e terminal ferroviário em Ouro Branco (MG)



**M.445** - Montagem eletromecânica e obra civil em Ouro Preto (MG)

**Nosso propósito  
é impulsionar as  
indústrias de base  
do país com impacto  
positivo, por meio  
de uma atuação  
segura, eficiente  
e sustentável.  
Com uma equipe  
dedicada, buscamos  
excelência  
operacional,  
inovação e soluções  
personalizadas que  
agregam valor em  
todas as etapas  
dos projetos.**



## PROPÓSITO

Construir um Brasil  
melhor e sustentável



## VISÃO

Alcançar a excelência em  
obras industriais, com  
pessoas transformadoras



## VALORES

|             |                   |
|-------------|-------------------|
| Segurança   | Simplicidade      |
| Ética       | Foco no cliente   |
| Colaboração | Foco no resultado |



## NEGÓCIO

Contribuir para o  
sucesso dos nossos  
clientes, com soluções  
eficazes em obras  
industriais



## GRI 2-6

Oferecemos um portfólio robusto de serviços voltados à indústria de base, com atuação nos principais setores produtivos do país. Atuamos com flexibilidade e alto padrão técnico, adaptando nossas entregas às necessidades dos clientes e projetos. O infográfico ao lado apresenta a nossa atuação, organizando os segmentos atendidos, as atividades desenvolvidas e as diferentes modalidades de contrato utilizadas. Essa visão integrada reflete nossa capacidade de entregar soluções completas, contribuindo para o sucesso dos empreendimentos dos quais participamos.



# Desempenho financeiro

GRI 3-3 | 201-1

Em 2024, mantivemos uma base financeira sólida, com EBITDA positivo, geração de caixa consistente, bom índice de liquidez e baixo endividamento, confirmando a sustentabilidade do nosso modelo de negócio, mesmo em um cenário desafiador na construção industrial. Fatores como inflação, juros altos e escassez de mão de obra qualificada impactaram os custos operacionais e reduziram o lucro líquido.

Para preservar a saúde financeira, seguimos com forte controle sobre custos, despesas e investimentos, por meio de análises contínuas de faturamento e gastos, cumprimento de prazos para relatórios financeiros e gestão de riscos. Monitoramos essas ações com auditorias, análises de mercado, acompanhamento tributário e relatórios periódicos.

Nossa governança inclui reuniões semanais nas obras, quinzenais com o PMO, além da PROJEC (Projeção Econômica com o Comitê Executivo), AGM-O (Avaliação Gerencial das Obras com o Diretor de Operações) e AGM MILPLAN (Análise Estratégica com a Fundação Dom Cabral). Esse monitoramento contínuo permitiu reduzir os prazos de entrega de relatórios e agilizar decisões. Contribuições da rede de relacionamento também impulsionaram melhorias em processos, automações e uso eficiente do ERP, fortalecendo uma gestão financeira responsável e eficaz.

## DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$ MIL)

|                                                  | 2022               | 2023               | 2024               |
|--------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Receitas                                         | 972.627.287        | 1.148.628.988      | 1.139.268.971      |
| Insumos adquiridos de terceiros                  | 441.899.372        | 524.168.035        | 505.460.649        |
| Valor adicionado bruto (1-2)                     | 530.727.915        | 624.460.953        | 633.808.322        |
| Retenções                                        | 0                  | 0                  | 0                  |
| Valor adicionado líquido produzido (3-4)         | 530.727.915        | 624.460.953        | 633.808.322        |
| Valor adicionado recebido em transferência       | 0                  | 0                  | 0                  |
| <b>Valor adicionado total a distribuir (5+6)</b> | <b>530.727.915</b> | <b>624.460.953</b> | <b>633.808.322</b> |

|                                         |                    |                    |                    |
|-----------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Distribuição do valor adicionado</b> | <b>455.763.276</b> | <b>491.303.372</b> | <b>525.448.644</b> |
| Pessoal e encargos                      | 368.033.611        | 376.388.187        | 410.709.751        |
| Impostos, taxas e contribuições         | 72.418.027         | 97.665.827         | 92.994.670         |
| Juros provisionados e aluguéis          | 6.811.638          | 4.949.358          | 5.744.224          |
| Remuneração de capitais próprios        | 8.500.000          | 12.300.000         | 16.000.000         |

# Desempenho operacional

Mantivemos uma atuação sólida nos principais segmentos da indústria de base, como siderurgia e mineração, com presença em diversas regiões do país e execução de obras complexas, guiadas por gestão focada em segurança, qualidade, prazos e resultados.

Atuamos em oito canteiros, com escopos que incluem montagem eletromecânica e manutenção de dutos. Nosso desempenho se destacou pela mobilização de equipes técnicas experientes, planejamento integrado e logística eficiente, garantindo entregas em ambientes desafiadores.

Foram registradas 7.263.182 horas-homem em obras próprias, demonstrando a escala das operações e o compromisso das equipes. Esse resultado foi potencializado por investimentos contínuos em tecnologia e infraestrutura.

Em 2024, a renovação da frota teve papel essencial para ampliar a eficiência e a autonomia nas frentes de trabalho. Investimos em equipamentos modernos e robustos, com destaque para o guindaste LTR 1130-2.1 da Liebherr — o mais potente da sua categoria e o primeiro

em operação no Brasil —, que elevou a segurança e a capacidade de movimentações complexas, otimizando prazos e fortalecendo nossa atuação nos canteiros.

Também concluímos a implantação do *Hub* de Informações, sistema corporativo integrado que monitora KPIs em todas as obras e conecta áreas como planejamento, suprimentos, RH e custos, proporcionando mais previsibilidade e agilidade nas decisões.

A otimização de custos operacionais foi priorizada com a digitalização do controle de materiais nas obras M.439, M.444 e M.445, uso consolidado do RQA-WEB (sistema próprio totalmente desenvolvido pela área de PMO da MILPLAN) para relatórios digitais e maior eficiência na comunicação entre os projetos da Companhia e a equipe corporativa. Avançamos ainda na logística, com a construção de um galpão de manutenção em Canaã dos Carajás (PA), acelerando mobilizações.

Mesmo com desafios como instabilidade econômica e escassez de mão de obra qualificada, mantivemos a competitividade por meio de planejamento adaptável, processos focados em resultado e forte engajamento das equipes.



**Mais de 7,2 milhões de horas-homem executadas em 2024 refletem a força das nossas operações e o compromisso das equipes com entregas de alto desempenho.**



**Renovação**  
da frota



**Implantação**  
do *Hub* de Informações



**Digitalização**  
do controle de materiais



## Gestão de Suprimentos

GRI 2-6

A área de Suprimentos da MILPLAN evoluiu com uma nova estrutura organizacional e práticas mais estratégicas de governança, no ano de 2024. Os compradores passaram a atuar por especialidade, conforme contas contábeis, centralizando a aquisição de materiais na Sede, com apoio da Filial Norte para projetos no Pará. Essa centralização trouxe ganhos em organização, frete e negociação com fornecedores, sem comprometer a agilidade das compras locais nos canteiros.

Adotamos novas ferramentas de gestão, como o módulo de Gestão de Contratos no sistema e métricas para medir ganhos de negociação, reforçando o controle e a transparência dos processos. Nas obras M.444 e M.445, com insumos fornecidos pelo cliente, implantamos um sistema digital de controle de materiais, melhorando a visibilidade e o alinhamento com os cronogramas.

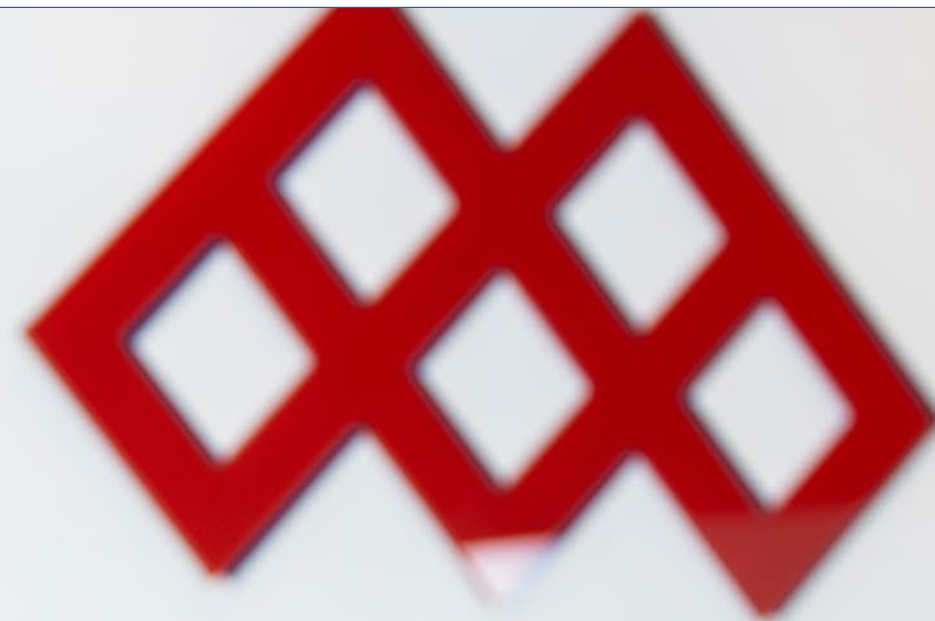
O uso do BIM também se destacou como ferramenta estratégica, permitindo visualizar etapas de montagem, conferir materiais recebidos e identificar gargalos e incompatibilidades. Com foco em melhoria contínua e integração entre engenharia, planejamento e operações, seguimos aprimorando a gestão de suprimentos para atender de forma eficiente às demandas específicas de cada projeto.



# 3

## GOVERNANÇA

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Governança corporativa .....          | 18 |
| Estrutura organizacional .....        | 19 |
| Ética, integridade e compliance ..... | 24 |



# MILPLAN

GENHARIA







# Governança corporativa

GRI 2-9 | 2-17

Seguimos fortalecendo nossa estrutura de governança com foco na integração das áreas, na qualificação da tomada de decisão e na revisão contínua de diretrizes internas. Um exemplo desse processo são as reuniões trimestrais que continuam sendo realizadas com as equipes de projetos em diferentes regiões do país. Esses encontros permitem avaliar o andamento das obras, alinhar metas e promover a troca de aprendizados entre os times, mantendo a coesão da estratégia e a cultura organizacional.

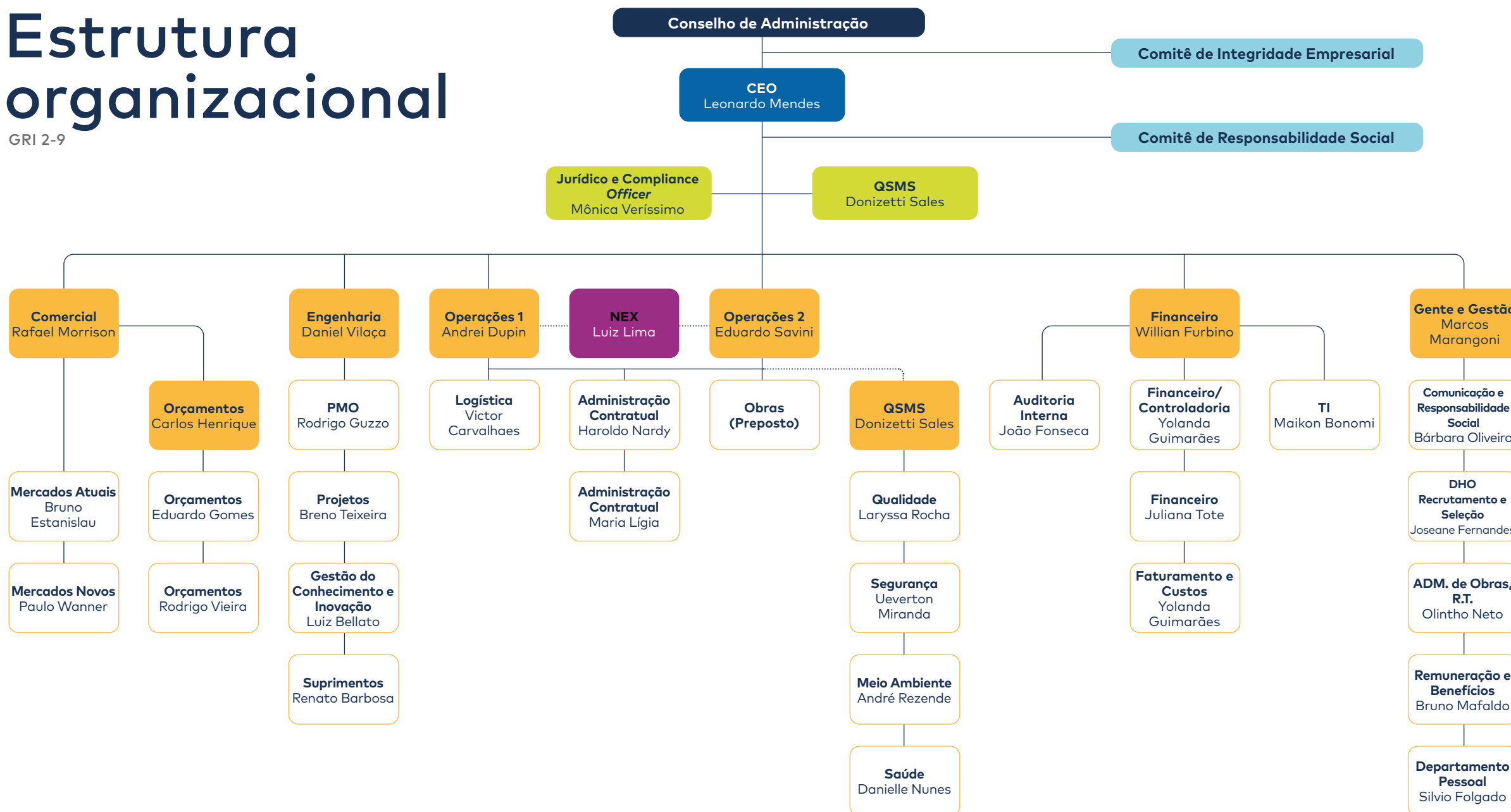
A atuação conjunta com a Fundação Dom Cabral, nossa parceira há mais de uma década, continua sendo um diferencial para a evolução da governança. Com o apoio da instituição, damos continuidade à execução do planejamento estratégico, promovemos o desenvolvimento e a capacitação, e reforçamos a gestão voltada para o longo prazo.

Além disso, em 2024, realizamos a revisão de políticas internas e ampliamos a integração entre as áreas corporativas e operacionais, promovendo uma gestão mais participativa, com foco na eficiência e na transparência.



# Estrutura organizacional

GRI 2-9



## Conselho de Administração

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12| 405-1

O Conselho de Administração exerce um papel fundamental na condução estratégica da empresa, com responsabilidades que incluem definir estratégias, avaliar práticas de governança corporativa e monitorar o desempenho e a atuação da empresa. É responsável por aprovar e supervisionar o propósito, valores e políticas, assegurando alinhamento com os interesses de longo prazo. As reuniões são documentadas em atas, assegurando a transparência e o registro das decisões tomadas.

A composição do Conselho é determinada pela Assembleia de Acionistas, na qual são eleitos e nomeados, com base em uma análise de competências. Esse processo considera o contexto da empresa, as demandas específicas do setor, o nível de maturidade da governança e as tendências de mercado, além de aspectos técnicos e comportamentais dos indicados. Os membros são eleitos para mandatos anuais, com possibilidade de reeleição.

A remuneração dos conselheiros é definida por uma política aprovada pela alta liderança, com base em pesquisas de mercado e estudos comparativos. Os pacotes incluem remuneração fixa, variável e bônus de atração.

O CEO mantém o Conselho informado sobre temas estratégicos e operacionais, reforçando a integração e contribuindo para decisões alinhadas ao desenvolvimento sustentável da MILPLAN.

O presidente do Conselho de Administração, José Eduardo Quintella, é um membro externo independente, não exercendo funções executivas na empresa.



**Alencar Filho**  
Membro do Conselho



**Germana Giannetti**  
Membro do Conselho



**Jose Quintella**  
Membro Independente do Conselho



**Leonardo Mendes**  
Membro do Conselho e CEO



**Marcelo Filho**  
Membro Independente do Conselho

## Comitê de Integridade Empresarial

GRI 2-9 | 2-10 | 405-1

**Criado em 2016, o Comitê de Integridade é o responsável por discutir e deliberar sobre temas relacionados à compliance e à gestão de riscos, assegurando que as operações estejam alinhadas aos mais altos padrões éticos e legais.**

Entre suas atribuições, está a análise de denúncias e sugestões recebidas por meio do Canal de Ética, especialmente em casos de descumprimento do Código de Conduta ou de situações que possam representar riscos para a empresa ou suas partes interessadas. O Comitê também conduz a atualização da Matriz de Riscos Empresariais, reforçando seu papel estratégico na prevenção e mitigação de riscos.

Os membros são eleitos para mandatos anuais.



**Germana Giannetti**  
Membro do Comitê



**Leonardo Mendes**  
Membro do Comitê  
e CEO



**Mônica Veríssimo**  
Membro do Comitê  
e Gerente Jurídica e  
Compliance Officer



## Comitê de Responsabilidade Social

GRI 2-9 | 2-10 | 405-1

**Criado em 2019, o Comitê de Responsabilidade Social tem como objetivo orientar as estratégias para o desenvolvimento e a consolidação dos Princípios de Responsabilidade Social e de Perpetuação Sustentável da empresa.**

O Comitê é composto por quatro membros fixos e três rotativos, todos voluntários e não remunerados, eleitos para mandatos de dois anos. O Comitê é responsável por definir as estratégias de investimento social. Suas atividades buscam equilibrar a geração de valor para o negócio com o fortalecimento das relações com as comunidades e demais partes interessadas.

O Comitê se reúne uma vez por mês, presencialmente na Sede ou por meio de videoconferência, e, se necessário, reuniões extraordinárias podem ser realizadas. Os assuntos discutidos são votados pelos membros e a deliberação final é anotada em ata. O quórum mínimo para realização de reuniões é de cinco membros, sendo o voto de cada um equivalente a um.

Além disso, o Comitê atua com base nas diretrizes estabelecidas no Plano de Res-

ponsabilidade Social, garantindo alinhamento entre as ações desenvolvidas e os compromissos institucionais da MILPLAN.

Essas diretrizes preveem a busca por equilíbrio entre a geração de valor para a empresa e sua rede de relações, com foco no desenvolvimento socioeconômico e ambiental das comunidades onde atuamos, tanto na Sede quanto nas obras. As iniciativas devem respeitar as culturas locais, promover a consciência cidadã por meio do engajamento voluntário dos colaboradores e contribuir para a construção de um Brasil mais sustentável.

Inspirada na Agenda 2030 da ONU, a MILPLAN definiu ODS prioritários para orientar suas ações sociais internas e externas. O Comitê também é responsável por aprovar iniciativas relacionadas a outros ODS, além dos prioritários, considerando sua relevância para a comunidade local e, quando aplicável, os ODS adotados pelos clientes. Os investimentos são realizados com recursos próprios, conforme os percentuais definidos no Plano, além de doações por meio de incentivos fiscais, respeitando os limites legais.



**Bárbara Marques**

Membro do Comitê e Coordenadora de Comunicação e Responsabilidade Social



**Donizete Sales**

Membro do Comitê e Gerente Executivo de QSMS



**Jadson Pinto**

Membro do Comitê e Analista de compras



**Letícia Moreira**

Membro do Comitê e Analista Financeiro



**Olintho Neto**

Membro do Comitê e Coordenador de Recursos Humanos



**Paulo Wanner**

Membro do Comitê e Especialista Comercial

**Cristiana Mendes**

Membro do Comitê

## Governança de Dados e Integridade da Informação

A governança da informação é fundamental para assegurar comunicação confiável entre a Sede e as obras, seguindo a Política de Governança da Informação que estabelece rotinas para apoiar decisões e alinhar áreas da empresa.

O monitoramento ocorre semanalmente, com alertas para correção rápida de pendências, garantindo fluxo contínuo e consistente. Mensalmente, avaliamos o desempenho por meio do KPI de Governança da Informação, que integra a Cesta da Obra e mede a pontu-

alidade e qualidade das entregas dos projetos ao PMO, incluindo documentos como Avanço Físico, Controle de Faturamento e Relatório Quinzenal de Acompanhamento, Mapa de Movimentação de Pessoas e Equipamentos, Controle de Commodities e Análise Gerencial Mensal (AGM).

Esse processo de governança da informação fortaleceu a cultura interna, alcançando uma média de 92% no indicador, com sete projetos superando 90%, evidenciando a evolução da gestão da informação.

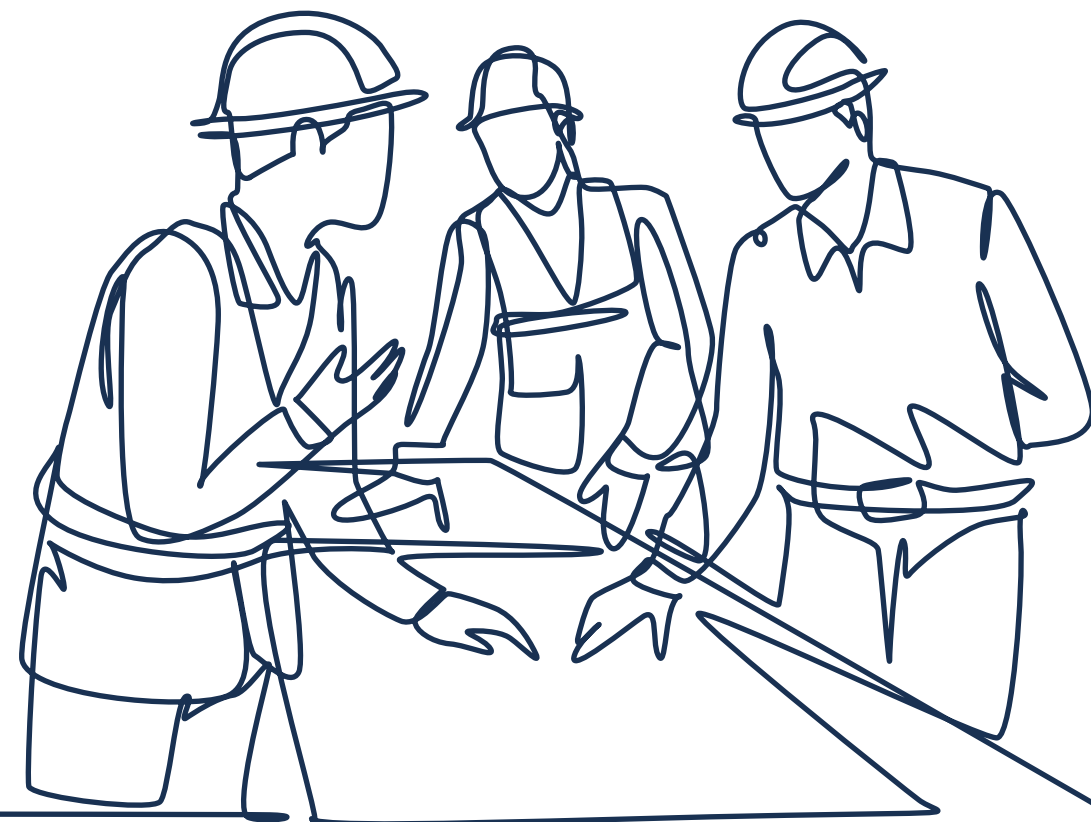
Além disso, adotamos procedimentos rigorosos para garantir a privacidade e proteção dos dados pessoais dos titulares.

Para garantir a proteção de dados, realizamos treinamentos periódicos de conscientização com os colaboradores e mantemos um processo contínuo de aprimoramento dos sistemas de segurança da informação, fundamentado em avaliações regulares.

### INSTRUÇÃO DE TRABALHO (IT)

Em 2024, gerenciamos 325 documentos corporativos formais, como políticas, procedimentos e manuais, essenciais para a gestão dos processos da empresa. Revisamos todos esses documentos para garantir conformidade, melhorar a clareza e eliminar os obsoletos, além de atualizar a codificação do SIG para refletir as novas nomenclaturas das áreas e setores da empresa.

Implementamos a descentralização da gestão dos documentos, tornando cada setor responsável pela manutenção de seus próprios arquivos. Para garantir uma transição organizada, realizamos treinamentos com os representantes das áreas, abordando elaboração, revisão, emissão e organização dos documentos no sistema. Essas ações reforçam a responsabilidade compartilhada entre todos os colaboradores pela manutenção do SIG.



# Ética, integridade e compliance

GRI 3-3 | 2-23 | 2-26 | 2-29 | 205-1 | 205-2 | 205-3

A ética orienta a atuação da MILPLAN e está presente nas relações com clientes, colaboradores, parceiros e comunidades. As diretrizes estão formalizadas em documentos como o Código de Conduta, as Políticas de Gestão de Consequências e de Privacidade, o Plano de Responsabilidade Social e a norma do Comitê de Integridade, que fundamentam as práticas de ética e compliance.

Os riscos relacionados ao tema são identificados e monitorados por meio da Matriz de Riscos Empresarial, elaborada e revisada anualmente pelo Comitê de Integridade. A revisão envolve a participação da rede interna e considera as lições aprendidas nas operações, promovendo uma abordagem preventiva e alinhada às boas práticas de governança.

## REDE DE INTEGRIDADE

Em 2024, realizamos o *webinar* de lançamento da Rede de Integridade, com o objetivo de fortalecer a cultura ética na organização. Conduzido pela Gerente Jurídica e Compliance Officer, junto ao Gerente de Suprimentos, o encontro abordou os fundamentos da ética, o papel do compliance e sua relevância como diferencial competitivo.

Foram discutidas também as tendências de mercado e a responsabilidade individual na promoção de um ambiente íntegro, seguro e transparente. A Rede de Integridade foi apresentada como um espaço de troca e engajamento, contribuindo para consolidar práticas alinhadas aos valores da empresa.





## Ética e conduta

O **Código de Conduta** da MILPLAN orienta as ações de todos os colaboradores da empresa. Seu objetivo é que nossas atividades sejam conduzidas de forma legal, com ética e responsabilidade. Seu conteúdo descreve as ações esperadas frente aos diferentes públicos com os quais nos relacionamos, como acionistas, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, comunidades, sindicatos e governos, buscando sempre relações equilibradas e transparentes.

As diretrizes do Código integram os contratos de todos os colaboradores, sem exceções. No momento da admissão, todos recebem o acesso ao documento, participam de treinamentos específicos e assinam um termo de ciência e compromisso. **Além do Código, outras políticas — como a Política de Privacidade, o Plano de Responsabilidade Social e a norma do Comitê de Integridade — também são disponibilizadas no portal interno e no site da MILPLAN, ampliando a compreensão das responsabilidades individuais e coletivas.**

As lideranças, especialmente os membros do Comitê de Integridade, têm papel central na difusão dessa cultura. Todos passam por treinamentos sobre o Código de Conduta, reforçando a importância do exemplo e da atuação proativa na promoção de um ambiente íntegro, transparente e respeitoso.

Esse cuidado com a conduta ética se estende também aos nossos fornecedores e prestadores de serviços desde o início. Os contratos incluem cláusulas específicas sobre

ética, direitos humanos e combate à corrupção, e o Código de Conduta é disponibilizado como referência para orientar as boas práticas e garantir o alinhamento com os valores da MILPLAN.

O conteúdo dos treinamentos sobre o Código de Conduta abrange também diretrizes de prevenção e combate à corrupção. Esses temas são reforçados com todos os públicos da empresa, incluindo membros da governança, colaboradores e parceiros. A MILPLAN

respeita, cumpre e segue integralmente a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/13) e espera de todos o mesmo comprometimento.

Além disso, 100% das operações são avaliadas quanto aos riscos relacionados à corrupção, com base na Matriz de Riscos. Em 2024, não foi registrado nenhum caso confirmado de corrupção, resultado que reforça a eficácia do nosso sistema de integridade.



## Integridade e compliance

GRI 2-16 | 2-25 | 2-26 | 2-29

### Canal de Ética

Atuamos com integridade em todos os níveis da organização, apoiados por mecanismos de escuta ativa, responsabilização e prática ética. Um dos principais instrumentos é o Canal de Ética, disponível de forma sigilosa, segura e independente para colaboradores, fornecedores e outros públicos, permitindo o registro de denúncias, dúvidas e relatos sobre condutas irregulares ou descumprimentos ao Código de Conduta e às demais políticas da empresa.



Operado por uma empresa terceirizada e especializada;



Assegura o anonimato, a imparcialidade e o tratamento adequado das manifestações recebidas;



Disponível por meio de site, telefone e aplicativo;



Divulgação feita pelo site da MILPLAN, banners, informativos internos, campanhas e *newsletters*.

1

Empresa terceirizada recebe os relatos e encaminha para o Comitê de Integridade

2

Cada caso é analisado e os investigadores são nomeados



O Comitê também realiza reuniões mensais com foco na melhoria contínua do mecanismo de integridade, analisando indicadores, revisando processos e promovendo ajustes sempre que necessário.

3

As apurações são realizadas

4

Ao final, são decididas quais medidas devem ser tomadas

Seu propósito é receber relatos de todas as partes interessadas sobre eventuais condutas antiéticas. As manifestações seguem um fluxo estruturado, com base em procedimentos internos que envolvem as áreas responsáveis pela apuração e encaminhamento das ações cabíveis.

Além do Canal de Ética, mantemos um canal interno de ouvidoria, o **Zé MIL** — um espaço destinado ao rece-

bimento de sugestões, pedidos de informação e registro de reclamações. A escuta é realizada pela equipe de Gente e Gestão, que também é responsável por analisar os relatos e encaminhar as respostas por meio dos canais internos de comunicação. Os registros podem ser feitos de forma anônima, e todas as manifestações são tratadas com sigilo e confidencialidade.

### ACESSE O CANAL DE ÉTICA

**Site:** [www.contatoseguro.com.br/MILPLAN](http://www.contatoseguro.com.br/MILPLAN)

**Telefone:** 0800 517 0001

#### Aplicativo Contato Seguro

As ligações são gratuitas, independentemente da região do país, e os ouvidores estão à disposição 24 horas por dia, sete dias por semana, durante todo o ano.

## Gestão das Consequências



**Contamos com uma Política de Gestão das Consequências, que estabelece critérios e procedimentos a serem adotados em casos de desvios de conduta, incluindo o descumprimento do Código de Conduta, das Regras de Ouro ou de outras orientações da empresa.**

O principal objetivo é garantir uma atuação ética, segura e íntegra, promovendo um ambiente de trabalho justo, transparente e alinhado aos nossos valores.

As diretrizes são válidas para todos os colaboradores e orientam a aplicação de medidas disciplinares com base em princípios como individualidade, proporcionalidade, gravidade e transparência. As ações podem variar de advertência escrita até desligamento por justa causa, sempre considerando a gravidade da situação e as evidências apuradas.

Além disso, aprendemos com cada caso, adotando medidas de remediação para evitar novas infrações

e corrigindo falhas identificadas em qualquer área. Também mantemos um plano contínuo de comunicação e treinamento para reforçar a importância das regras e garantir que todos estejam alinhados.

A Política em conjunto com o Programa de Integridade, reúne orientações e práticas essenciais para manter uma conduta ética com todas as nossas partes interessadas. Acreditamos que a integridade é construída todos os dias, e por isso incentivamos nossos colaboradores a contribuir com ideias e sugestões que ajudem a aprimorar esse processo de maneira contínua.



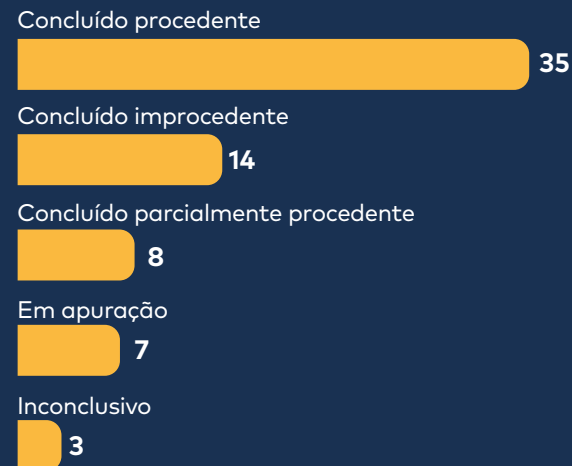


## INDICADORES DE ATENDIMENTO -

2024 GRI 2-16 | 2-25

**67**  
relatos  
recebidos

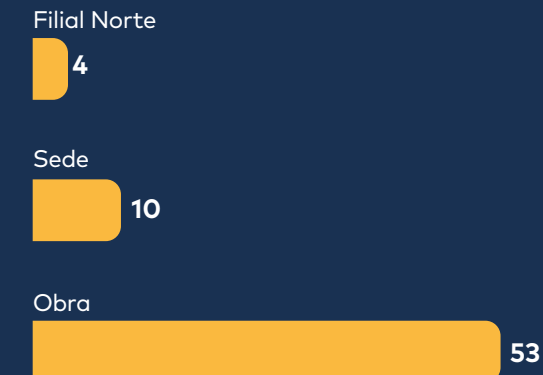
### Status



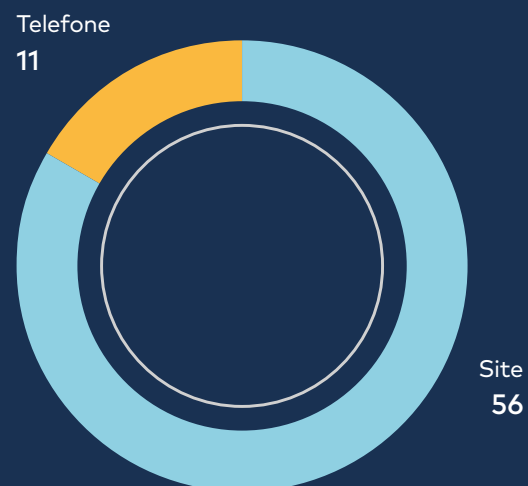
### Tempo médio entre data de liberação e conclusão



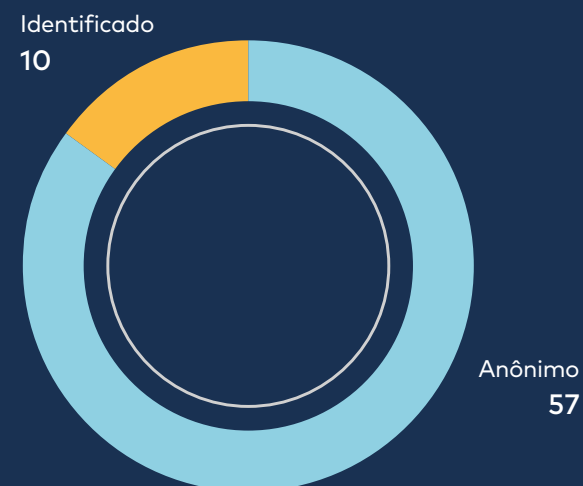
### Local do evento



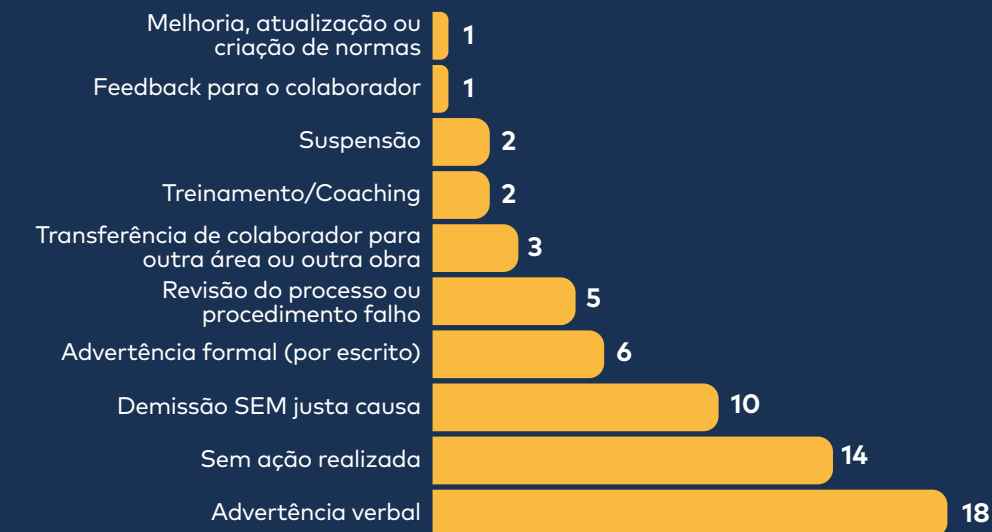
### Origem do relato



### Denunciante se identificou



### Ações tomadas/desdobramentos\*



\* Em dezembro de 2024 havia 5 denúncias em aberto.

# 4

## AGENDA ASG

|                  |    |
|------------------|----|
| Estratégia ASG   | 30 |
| Compromissos ASG | 31 |
| Materialidade    | 33 |





# Estratégia ASG

GRI 2-22

Desde 2023, com a criação da área ASG vinculada à Diretoria Comercial, a MILPLAN fortaleceu a sustentabilidade internamente e ampliou sua visibilidade. Em 2024, avançamos integrando a agenda ASG à área comercial, alinhando ações às demandas dos clientes e setores.

Após um diagnóstico, avaliamos iniciativas existentes e identificamos melhorias, base para o desenvolvimento da **Política ASG**. Posicionamo-nos como empresa responsável, focada em compromissos viáveis e entregas de excelência, o que fortalece a confiança dos clientes e se torna diferencial competitivo, consolidando uma relação próxima e colaborativa em busca de uma atuação mais sustentável.



Valorizamos uma atuação que respeita e fortalece nossa rede de relações, equilibrando interesses humanos, tecnológicos e organizacionais, para gerar resultados sustentáveis também no campo econômico e financeiro.





# Compromissos ASG

GRI 2-24

## Política ASG

Em 2024, avançamos na sustentabilidade com o diagnóstico para a criação da Política ASG da MILPLAN, que define diretrizes ambientais, sociais e de governança alinhadas ao nosso propósito. A política, fruto de escuta e análise, reforça nosso compromisso com práticas viáveis e transparentes.

O diagnóstico interno revelou uma maturidade maior do que o esperado, permitindo um direcionamento realista e alinhado à trajetória e estágio da empresa na agenda ASG.

A Diretoria Comercial liderou ativamente o processo de criação da política junto do setor de Comunicação e Responsabilidade Social, colaborando com outras áreas para garantir que o documento reflita autenticamente os valores da MILPLAN e seja claro, acessível e passível de evolução contínua. O diagnóstico teve como foco desenvolver uma ferramenta prática, alinhada à nossa realidade, que oriente decisões e engaje as diversas áreas de forma efetiva.

Em seguida, estruturaremos o processo de definição dos indicadores ASG, com critérios de medição, frequência de monitoramento e responsáveis, validando com os envolvidos e planejando os próximos passos.

As práticas sustentáveis já incorporadas serão padronizadas e quantificadas, enquanto avançaremos na validação da política junto a redes de relacionamento, reforçaremos a comunicação interna e incentivaremos a colaboração contínua para seu aprimoramento, culminando na aprovação pela alta direção.



## ATUALIZAÇÃO NO SISTEMA DE GESTÃO DE NÃO CONFORMIDADES

Aprimoramos a ferramenta de acompanhamento de não conformidades no SIG, integrando o portal externo de fornecedores ao portal do colaborador. Isso garantiu rastreabilidade, organização e maior transparência, permitindo que partes externas acompanhem as ações com agilidade.

O processo ganhou um mapa de acompanhamento para monitorar o andamento das não conformidades e uma ferramenta de estudo de causa para identificar suas origens reais, facilitando medidas preventivas eficazes. Essa modernização eliminou etapas manuais, aumentou a confiabilidade das informações e melhorou o controle da qualidade dos serviços e produtos entregues.

## Sistema Integrado de Gestão

No último ciclo, reestruturamos o SIG, tornando-o mais participativo e alinhado à rotina dos setores. Antes centralizado na área de Qualidade, cada setor passou a gerir seus próprios documentos e processos, com suporte técnico quando necessário.

Essa mudança aumentou a autonomia das equipes e clareou responsabilidades. Para garantir uma transição organizada, promovemos treinamentos sobre revisão e emissão de documentos e sobre o uso do sistema eletrônico (GED). Também revisamos todos os documentos, com as áreas responsáveis e apoio da Qualidade, assegurando informações atualizadas e objetivas.

A reestruturação do SIG resultou na auditoria externa de recertificação, que confirmou a conformidade da MILPLAN com as normas ISO 9001:2015 (Qualidade), ISO 14001:2015 (Ambiental) e ISO 45001:2018 (Saúde e Segurança Ocupacional).

A auditoria, realizada por amostragem, avaliou diversas áreas e atividades da MILPLAN por meio de entrevistas, observações em campo, revisão documental e análise das operações, garantindo uma visão completa da eficácia do SIG.

O processo foi híbrido: parte presencial na Sede em Belo Horizonte (MG), focada em gestão e suporte, e visitas aos projetos M.441, em Mariana (MG), e M.439, em Ouro Branco (MG), para verificar a aplicação prática das rotinas.

A recomendação para recertificação confirma o compromisso da empresa com melhoria contínua, qualidade, responsabilidade ambiental e segurança das equipes.

### DIA MUNDIAL DA QUALIDADE

Celebramos, no dia 14 de novembro, o Dia Mundial da Qualidade, com o intuito de reforçar a importância da qualidade em produtos, serviços e processos.

O tema do Chartered Quality Institute (CQI) foi **"Qualidade: da conformidade ao desempenho"**, destacando a evolução das práticas de qualidade, que buscam não apenas o cumprimento de normas, mas também a excelência e a melhoria contínua.

Em sintonia com esse tema, tivemos a honra de receber um auditor com mais de 25 anos de experiência. Ele abordou a evolução da qualidade por meio dos seguintes temas: da padronização à melhoria contínua; da eficiência à eficácia; e da ISO 9001:1994 à ISO 9001:2025.



# Estudo de materialidade

GRI 3-1 | 3-2

Em 2023, conduzimos o processo de definição da materialidade<sup>1</sup> referente ao ano, como base para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade da MILPLAN. O objetivo foi identificar os temas mais relevantes para a empresa e sua rede de relacionamento, considerando os impactos reais e potenciais das nossas atividades.

A consulta envolveu 55 colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos. Também realizamos uma análise setorial para mapear os principais desafios e tendências. A partir da consolidação dessas informações, organizamos e agrupamos os temas materiais em blocos relacionados aos pilares ASG (ambiental, social e governança) e classificamos conforme sua relevância estratégica.

Os temas priorizados estão representados no infográfico ao lado, que ilustra visualmente os tópicos que guiam nossa atuação e a estruturação do relatório.

<sup>1</sup> A matriz de materialidade não incluiu os consórcios, que correspondem à 31% da receita da empresa.



**Saúde e  
Segurança  
do Trabalho**



**Atração e  
Retenção  
de Talentos**



**Direitos  
Humanos**



**Relacionamento  
com  
Comunidades**



**Desempenho  
Econômico**



**Ética e  
Compliance**



**Descarbonização**



**Gestão  
Ambiental**

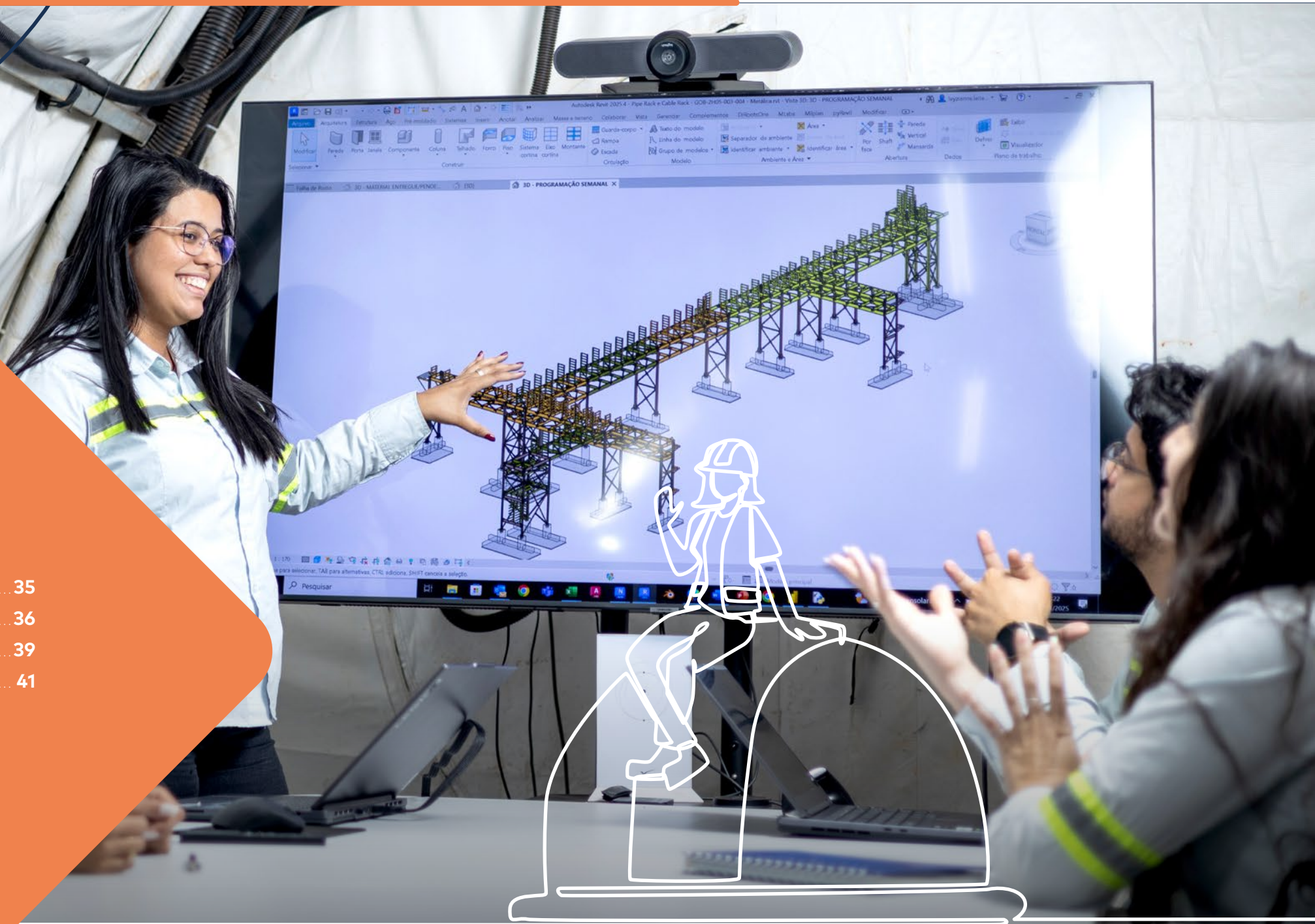




# 5

## INOVAÇÃO

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Direcionamento para a inovação ..... | 35 |
| Metodologias e processos .....       | 36 |
| Tecnologia e digitalização .....     | 39 |
| Inovação focada no cliente .....     | 41 |



# Direcionamento para a inovação

Nossa jornada de inovação vem sendo fortalecida nos últimos anos e, em 2024, alcançou um novo patamar com a consolidação do PMO, estabelecendo sua gestão como um dos pilares estratégicos da MILPLAN.

O Escritório de Gerenciamento de Projetos da MILPLAN foi estruturado em dois setores estratégicos: **Projetos e Governança de Obras** e **Gestão do Conhecimento e Inovação**. Enquanto o primeiro se dedica à padronização, ao planejamento e ao monitoramento das obras com base nas melhores práticas e metodologias de gestão, o segundo promove a cultura de melhoria contínua, dissemina o aprendizado organizacional e gerencia iniciativas de inovação. Entre essas iniciativas, destacam-se a implementação das metodologias AWP e BIM, que vêm transformando a forma como planejamos e executamos nossos projetos para além da consolidação das ferramentas da filosofia *Lean Construction*.

Essa estrutura também conta com os padrinhos das obras, ou MILPLAN Business Partners (MBPs) — profissionais experientes que atuam como mentores estratégicos — alinhando os objetivos dos projetos com as metas da empresa. Além disso, o PMO é responsável pela centralização dos dados no *Hub* de Informações, por meio da gestão de *Business Intelligence* (BI), permitindo decisões mais rápidas e embasadas, com maior previsibilidade e controle das entregas, além da tomada de decisões estratégicas baseadas em dados.

Nos últimos anos, tivemos avanços significativos na área, como:



- Estruturação e padronização de processos dos projetos, alinhados às melhores práticas do PMI e do mercado, adaptados à nossa realidade;



- Capacitação e desenvolvimento contínuo dos colaboradores, especialmente das equipes de produção e planejamento, fortalecendo a cultura de projetos com foco em metodologias e ferramentas digitais;



- Atuação como elo entre áreas e setores da empresa, promovendo alinhamento estratégico e colaboração em projetos multidisciplinares;



- Atribuição da gestão de projetos como papel central na priorização de iniciativas estratégicas;



- Monitoramento contínuo do portfólio de projetos, com foco na análise de desempenho orçamentário, aderência aos prazos, geração de valor agregado, consolidação de lições aprendidas e identificação de oportunidades de inovação;



- Definição de comitês, papéis e responsabilidades claras, fortalecendo a governança do portfólio e seu alinhamento com os objetivos organizacionais;



- Maior previsibilidade e controle na execução dos projetos, com centralização de dados e informações, contribuindo para agilidade em tomadas de decisão.

Com o avanço da cultura de inovação, também foi criado o Comitê de Simplificação, com o objetivo de priorizar a eficiência na execução de processos e procedimentos. A iniciativa busca estimular a adoção de soluções inovadoras para simplificar atividades e fomentar a colaboração entre áreas.



# Metodologias e processos

Em 2024, o Projeto Lean foi uma das iniciativas estratégicas da MILPLAN, com foco na consolidação das rotinas fundamentais do *Lean Construction*. No 2º ano de projeto, o escopo foi ampliado com a incorporação da técnica de *Pull Planning* e com a análise de desperdícios a partir do apontamento de horas. Ao final do ano, alcançamos 95% de aderência às práticas propostas.

Além disso, o PMO estruturou todos os procedimentos relacionados ao arcabouço básico da metodologia Lean. Como resultado, foi emitido um plano do Last Planner System (LPS), que consolida as seis Instruções de Traba-

lho (ITs) e todos os Formulários Padrão (FPs) necessários para que os projetos apliquem os conceitos da abordagem.

A partir desse material, passamos a monitorar mensalmente, junto aos times de projeto, as evidências da realização das rotinas previstas. A cada três meses, durante a reunião trimestral de obras, os três projetos com maior aderência são reconhecidos e destacados. Essa abordagem fortaleceu o planejamento colaborativo, a coordenação entre equipes e o controle dos processos, com impactos diretos na produtividade e no uso inteligente de recursos.



**A busca por eficiência e excelência operacional tem orientado a adoção de metodologias consolidadas na MILPLAN.**





## LEAN - L P S



### Reuniões diárias em campo

**Foco:** Comunicação contínua e alinhamento operacional diário.

**Aplicação:** (1) Realizadas nas frentes de trabalho, com participação dos times, (2) Garantem que todos conheçam suas responsabilidades e o progresso das atividades, (3) Facilitam a identificação de problemas, promovem o engajamento e o foco nas metas.



### Quadro de Gestão à Vista

**Foco:** Transparência no planejamento e controle visual do progresso.

**Aplicação:** (1) Utilizado diretamente nos canteiros para monitorar atividades, pendências e soluções, (2) Permite a visualização clara do planejamento e progresso das atividades, (3) Permite a comunicação eficaz e a tomada de decisão com agilidade.



### Reunião de Restrição (6WLA – Six Week Look Ahead)

**Foco:** Planejamento de curto prazo e antecipação.

**Aplicação:** (1) Rotina realizada para prever atividades das próximas seis semanas, (2) Identifica possíveis impedimentos antes que afetem a execução, (3) Minimiza atrasos e diminui desperdícios.



### Reunião Setorial

**Foco:** Alinhamento entre setores e monitoramento de desempenho.

**Aplicação:** (1) Reunião semanal entre líderes dos setores e o gestor do projeto, (2) Discussão dos indicadores de desempenho e definição de ações corretivas, (3) Promove visão sistêmica e colaboração entre áreas.



### Planejamento Puxado (Pull Planning)

**Foco:** Planejamento colaborativo orientado pela demanda real do projeto.

**Aplicação:** (1) Definição de atividades necessárias para as entregas previstas, (2) As atividades são "puxadas" a partir das entregas finais e da capacidade dos times, (3) Estimula o compromisso coletivo com o cronograma e os resultados.



### Advanced Work Packaging

**Foco:** Organização eficiente do trabalho com base na divisão das atividades.

**Aplicação:** (1) Estruturação do planejamento da obra com pacotes de trabalho bem definidos, (2) Antecipação de restrições de engenharia e de suprimentos viabilizada pela lógica de sequenciamento do AWP, (3) Alinhamento de planejamento, suprimentos e execução para garantir frentes produtivas liberadas no campo.



### Building Information Modeling

**Foco:** Aderência ao sequenciamento construtivo e redução de variabilidades.

**Aplicação:** (1) Apoio ao planejamento colaborativo por meio da visualização das frentes viáveis, (2) Alinhamento entre modelo e plano de execução, reforçando o compromisso com o que é possível construir, (3) Análise visual de interferências e suporte à definição de pacotes de trabalho coordenados com engenharia e suprimentos.

## SISTEMA DE LIÇÕES APRENDIDAS

Avançamos significativamente na estruturação e no compartilhamento de lições aprendidas. O número de registros saltou de cinco, em 2023, para 38 no último ano — um crescimento de 760%, totalizando 60 lições aprendidas cadastradas, acompanhado por um amadurecimento notável no conteúdo dos relatos.

As lições aprendidas são registradas em um sistema próprio, com um processo formalizado de cadastro, aprovação e consulta. Cabe ao PMO a divulgação das lições aprovadas nas reuniões trimestrais de obra, ampliando a visibilidade das boas práticas e reforçando o papel do PMO na disseminação do conhecimento.

Como parte da estratégia de fortalecimento dessa cultura, incluímos nas Reuniões de Abertura de Obra (RAO) um capítulo específico para a apresentação de lições aprendidas relevantes ao novo projeto. A iniciativa contribui para a transferência de conhecimento entre equipes, evitando a repetição de erros, estimulando oportunidades e promovendo a melhoria contínua em nossas operações.





# Tecnologia e digitalização

Em 2024, a tecnologia foi central na estratégia de inovação da MILPLAN, com avanços em automação, digitalização e uso de dados. A criação da célula de BI sob o PMO aprimorou a governança de dados, padronizando informações e agilizando decisões por meio de 35 painéis corporativos.

Nas obras, tecnologias como soldagem semiautomática (obra M.444) e o uso do BIM melhoraram produtividade, qualidade e integração ao longo do ciclo dos projetos.

A participação em feiras internacionais ampliou o acesso a inovações, reforçando o compromisso com soluções avançadas, incluindo futuras aplicações de Inteligência Artificial para otimizar processos e a eficiência operacional.



**A tecnologia tem se consolidado como uma alavanca para ganhos de produtividade, controle e tomada de decisão na MILPLAN.**

## INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Asseguramos nossa atuação em inovação com base nos incentivos previstos pela Lei do Bem (Lei 11.196/2005). Em 2024, foram enquadrados três projetos estratégicos:

- *Lean Construction*
- Mobilizar
- TECSOLDA





## HUB DE INFORMAÇÕES: PROMOVENDO O ACESSO À INFORMAÇÃO

Desenvolvido pelo PMO no final de 2024 e lançado oficialmente no início de 2025, o *Hub* de Informações tem como objetivo centralizar o acesso a todos os painéis corporativos da MILPLAN. A iniciativa surgiu da percepção de que, apesar dos avanços da empresa na gestão de dados, muitos colaboradores ainda desconheciam tanto a existência quanto a aplicação prática dos dashboards disponíveis.

Com a criação do *Hub*, buscamos ampliar a visibilidade dessas ferramentas e facilitar a consulta a informações já consolidadas, estabelecendo uma fonte única da verdade (*Single Source of Truth*). Todos os painéis disponibilizados são alimentados por bases de dados 100% integradas, o que reduz solicitações desnecessárias e promove maior autonomia das equipes. A medida também reforça nossa jornada rumo a uma cultura orientada por dados.

Embora ainda seja recente, a iniciativa já apresenta sinais positivos, com a consolidação dos dados de maneira quase automática e a centralização das informações de áreas como RH, faturamento, logística, qualidade e SMS. Esse novo formato amplia o poder de análise e decisão das lideranças, permitindo acompanhar tendências de desempenho e antecipar impactos para os clientes e para a própria empresa. A previsibilidade gerada pelo *Hub* fortalece o planejamento e contribui para decisões mais ágeis e alinhadas com os objetivos estratégicos da MILPLAN.



## PROJETO MOBILIZAR

Em 2024, a MILPLAN consolidou o Projeto Mobilizar, iniciativa estratégica voltada à padronização, automação e aprimoramento das etapas iniciais de mobilização de obras. O projeto tem como objetivo garantir mais eficiência, controle e segurança nesses processos, por meio da definição de procedimentos, da padronização de documentos e de rotinas operacionais, além da implantação de processos críticos que promovam a conformidade com as melhores práticas do setor.

# Inovação focada no cliente

A inovação na MILPLAN esteve alinhada à escuta ativa e ao atendimento das necessidades dos clientes, com foco em soluções personalizadas desenvolvidas em parceria. Mantemos um relacionamento transparente, com comunicação diária sobre avanços e riscos, o que aumenta a previsibilidade e a eficiência dos projetos.

A coleta estruturada de feedback, por meio de pesquisas e reuniões, permite ajustar processos rapidamente e promover melhorias alinhadas às expectativas dos clientes, fortalecendo parcerias, tornando os projetos mais assertivos e garantindo um ciclo contínuo de aperfeiçoamento.







## INOVAÇÃO COM BIM EM OURO BRANCO (MG)

A obra M.444, de Montagem Eletromecânica na Usina de Ouro Branco (MG), marcou um avanço na transformação digital da MILPLAN ao ser o primeiro projeto a aplicar o BIM de forma estruturada. O uso do BIM incluiu modelagem 3D, coordenação, detecção de interferências e planejamento 4D.

Além da modelagem, desenvolvemos uma metodologia sólida utilizando *Revit* e *Navisworks*, com padrões, carimbos e famílias paramétricas customizadas, garantindo maior eficiência, controle e integração no planejamento, na execução e no acompanhamento do projeto.

A programação semanal da obra passou a ser visualizada diretamente com etapas claramente definidas e vinculadas ao cronograma. Cada disciplina recebeu um carimbo próprio, que identifica a semana vigente, os pacotes de trabalho (CWA - Construction Work Area - e CWP - Construction Work Package) e os projetos de referência, garantindo o alinhamento entre o modelo e o planejamento. Um mapa de cores incorporado ao carimbo mostra visualmente o andamento dos serviços, facilitando a compreensão do progresso.

Além disso, a medição contratual foi automatizada via modelo, conectando cada entrega ao projeto executivo, ao boletim e à disciplina, o que assegura rastreabilidade, precisão e transparência, reduzindo riscos de erros e retrabalho.

A modelagem 3D é usada para antecipar restrições no fornecimento de materiais, como no detalhamento dos suportes de tubulação, identificando linhas atendidas, inconsistências e necessidades de novos projetos.



O modelo pode ser acessado por qualquer colaborador, inclusive no campo, via *QR codes* que oferecem visualização interativa, medições precisas em realidade virtual e navegação em primeira pessoa, sem necessidade de softwares especializados. A integração com a plataforma Autodesk Construction Cloud (ACC) agiliza o controle de pendências, permitindo registrar problemas com fotos diretamente no canteiro e acompanhar sua resolução.

Além disso, adotamos o conceito AWP para organizar a construção em pacotes desde o planejamento até a execução, garantindo maior coordenação do fluxo de trabalho.

A visualização 4D, que integra modelo 3D e cronograma, tornou-se essencial para antecipar desafios e otimizar a sequência das obras, reforçada pela sobreposição de imagens de drones para melhor contextualização do terreno.

Desenvolvemos ferramentas próprias para acelerar e padronizar a modelagem, como a automação que converte centenas de arquivos e extrai tabelas automaticamente — por exemplo,

processamos 280 projetos em menos de três horas na fase inicial.

Também criamos modelos GLB, mais leves e dinâmicos, usados em apresentações para facilitar o entendimento e a tomada de decisão. Além disso, automatizamos o cadastro de elementos como parafusos e conexões, aumentando a precisão e organização dos dados.

Essa abordagem integrada trouxe ganhos em previsibilidade, precisão técnica, redução de retrabalhos e maior transparência no acompanhamento da obra, alinhando a MILPLAN aos princípios da construção digital e às exigências de clientes tecnologicamente avançados.

A experiência está sendo documentada como projeto-piloto para criar os padrões corporativos BIM da empresa, abrangendo diretrizes de modelagem, interoperabilidade, entregáveis, governança da informação e integração com engenharia e construção. Essa base técnica permitirá escalar o uso do BIM em futuros projetos, impulsionando ganhos operacionais e fortalecendo a inovação como diferencial competitivo.



## INOVAÇÃO COM BIM EM CANAÃ DOS CARAJÁS (PA)

Na obra M.443, de montagem da britagem secundária para os Minerodutos de Concentrado de Rejeito, adotamos soluções que aumentaram a eficiência operacional e reduziram riscos de manutenção. Atendendo à solicitação do cliente para realizar a montagem em uma única parada programada, revisamos a metodologia original e propusemos agrupar os quatro componentes da casa de transferência em um único módulo.

Essa abordagem permitiu antecipar etapas e executar simultaneamente a montagem das estruturas metálicas, mecânicas e elétricas, reduzindo o tempo em campo e os riscos envolvidos.

A solução adotada na obra M.443 envolveu o uso de dois guindastes de grande porte (200 t e 250 t) e uma linha de eixo para movimentar a estrutura agrupada por cerca de 800 m, gerando ganhos significativos em peso e produtividade na pré-montagem e nas paradas programadas.

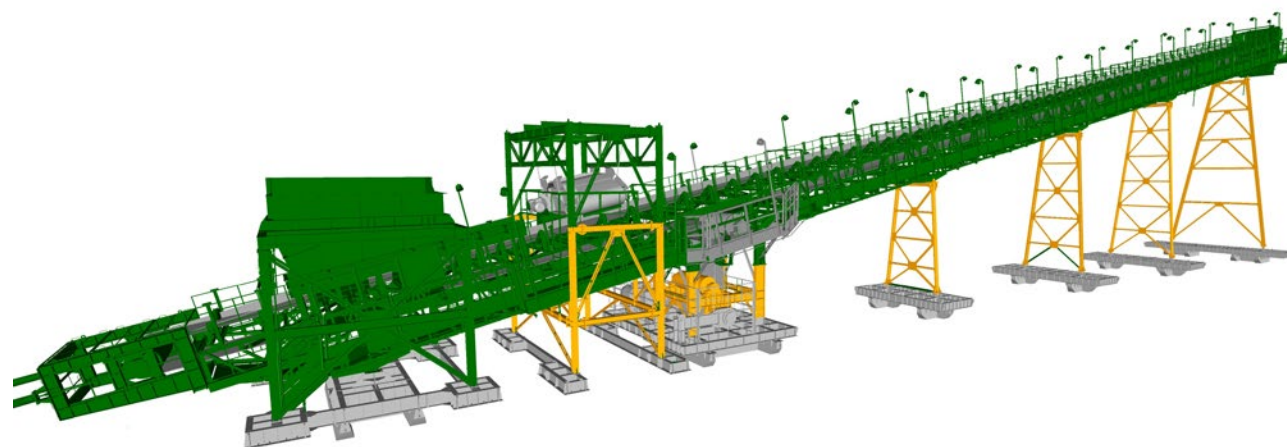
O modelo 3D permitiu visualizar as etapas construtivas sincronizadas com o cronograma, facilitando a programação semanal, relatórios atualizados e o alinhamento com o cliente. A comunicação direta ajudou a identificar gargalos rapidamente e a atuar preventivamente.

O controle de materiais em tempo real garantiu a fluidez da execução, evitando atrasos por falta de insumos. A gestão à vista, com atualizações diárias e uso de ferramentas colaborativas, fortaleceu o acompanhamento remoto e a tomada de decisões rápidas. O envolvimento das equipes foi ampliado por reuniões diárias de check-in para ajustar desvios.

Durante as paradas, uma matriz de controle classificava as atividades em andamento, concluídas, atrasadas ou críticas, permitindo análises e soluções eficazes.

Implementamos um processo formal para controlar serviços sob demanda, evitando atividades fora do escopo sem planejamento, garantindo rastreabilidade, previsibilidade e foco nos objetivos do projeto.

A integração entre planejamento, engenharia, campo e cliente marcou um avanço no uso do BIM pela MILPLAN, mostrando nossa capacidade de adaptar soluções às necessidades específicas, combinando inovação, segurança e eficiência em obras complexas. Essa abordagem permitiu cumprir o cronograma e atender às exigências do cliente com segurança e eficiência.



## Soldagem semiautomática e capacitação com o Programa TecSolda

A MILPLAN tem se destacado na inovação e na agregação de valor aos clientes, exemplificado pelo desenvolvimento das Especificações de Processo de Soldagem (EPS) para a HYDRO. Antes da implantação, a soldagem apresentava altos índices de reparos, comprometendo eficiência e qualidade. A solução personalizada da MILPLAN, que incorporou tecnologia de solda semiautomática, foi aplicada nos novos projetos do mineroduto da HYDRO, que transporta bauxita de Paragominas (PA) até a refinaria Alunorte, em Barcarena (PA).

O desenvolvimento do novo processo envolveu um programa rigoroso de capacitação e qualificação profissional, no qual os soldadores receberam treinamentos específicos para cada EPS e foram avaliados por corpos de prova, assegurando conformidade com os padrões técnicos exigidos.

Os recursos gerados pela entrega ao cliente permitiram à MILPLAN investir na



qualificação dos profissionais, ampliando esse benefício para todas as obras. Foram realizados workshops técnicos que abordaram inovação e destacaram ganhos em produtividade e segurança.

Com o sucesso, o processo de soldagem semiautomática foi expandido para outros projetos e clientes. Os principais

benefícios foram maior eficiência operacional, redução de reparos e aumento da segurança, com menor exposição a riscos. Esses resultados reforçaram a satisfação do cliente e consolidaram um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo, reafirmando o compromisso da MILPLAN com a excelência.

## Gestão de equipamentos de medição e controle

Desenvolvemos e implementamos um software integrado para controle e rastreabilidade dos equipamentos de medição usados nas obras, abrangendo calibração e distribuição aos colaboradores. O sistema digitaliza certificados de calibração, facilitando o acesso e a organização.

Uma inovação importante é a geração de etiquetas com QR Code aplicadas aos equipamentos, permitindo que usuários, clientes e fiscais acessem instantaneamente os certificados pelo celular, garantindo autenticidade e conformidade sem processos manuais.

Essa solução reforça nosso compromisso com qualidade, conformidade e inovação, aprimorando o controle dos equipamentos e oferecendo transparência aos clientes e auditores.



# 6

## MEIO AMBIENTE

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Gestão ambiental.....      | 47 |
| Emissões .....             | 50 |
| Energia .....              | 53 |
| Água.....                  | 55 |
| Biodiversidade .....       | 57 |
| Resíduos e materiais ..... | 57 |





# Gestão ambiental

GRI 3-3

Na MILPLAN, a gestão ambiental está integrada ao SIG e orienta todas as etapas das atividades, com foco em ações preventivas e alinhamento aos requisitos dos clientes. Realizamos Diálogos Diários de Segurança (DDS) com temas ambientais em todas as obras e promovemos campanhas de comunicação centralizadas, replicadas nos projetos para fortalecer uma cultura ambiental unificada e consciente.

Em 2024, promovemos campanhas de conscientização ambiental nas comunidades do entorno de determinados projetos, com o objetivo de incentivar práticas sustentáveis e integrar os pilares social e ambiental.



## DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Em comemoração ao Dia Mundial da Água, realizamos uma ação educativa na Escola de Ensino Fundamental São Raimundo, em Ouro Branco (MG), próxima ao Projeto M.439. A atividade contou com dinâmicas interativas voltadas à conscientização sobre a preservação da água, destacando a importância desse recurso vital para a vida e para o meio ambiente. A iniciativa envolveu alunos, professores e colaboradores, fortalecendo nossa atuação em sustentabilidade e no relacionamento com as comunidades locais.



## DIA DA ÁRVORE (SEDE)

No dia 21 de setembro, em celebração ao Dia da Árvore, realizamos uma ação simbólica na Sede da MILPLAN, em Belo Horizonte (MG). Colaboradores se reuniram para o plantio de dez mudas no pátio da empresa, promovendo a conscientização sobre a importância das árvores e do cuidado com o meio ambiente. A ação contribuiu para fortalecer a consciência ambiental e a valorização dos recursos naturais entre nossos colaboradores.



## DIA DA ÁRVORE (OBRAS)

Em comemoração ao Dia da Árvore, promovemos ações de conscientização ambiental em todas as obras. No Projeto M.440, em Canaã dos Carajás (PA), realizamos o plantio de mudas com a participação de crianças da comunidade local, incentivando o cuidado com o meio ambiente.

Já no Projeto M.445, em Ouro Preto (MG), organizamos uma conversa educativa em uma escola da região, com a presença de colaboradores da MILPLAN, para refletir sobre a importância das árvores e da preservação ambiental.

Ao longo de 2024, realizamos **775 treinamentos** com foco em Meio Ambiente, totalizando **27.495 horas-homem** de capacitação. As ações reforçam a cultura de preservação do meio ambiente e a sustentabilidade.



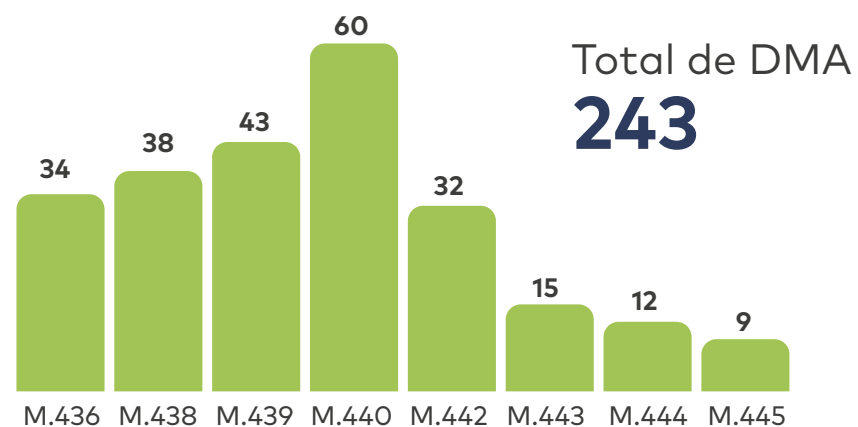
Além disso, monitoramos diversos indicadores de meio ambiente, sendo eles:

- Emissões de escopo 1;
- Emissões de escopo 2;
- Emissões de escopo 3;
- Consumo de combustível;
- Resíduos sólidos;
- Efluentes;
- Consumo de água;
- Diálogos de meio ambiente;
- Treinamentos de meio ambiente;
- Economia de papel;
- Incidentes ambientais.

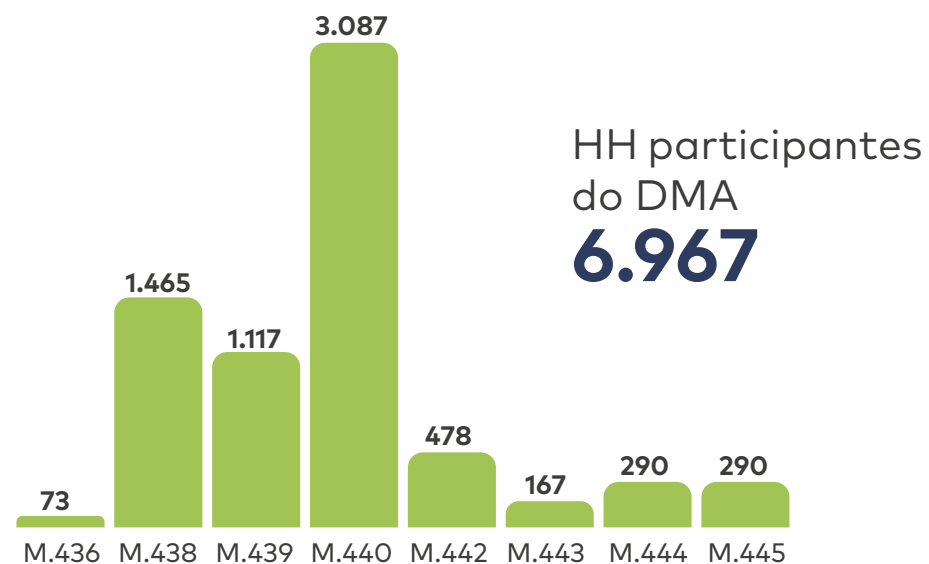


## DIÁLOGOS DE MEIO AMBIENTE (DMA)

### Diálogo de meio ambiente por projeto

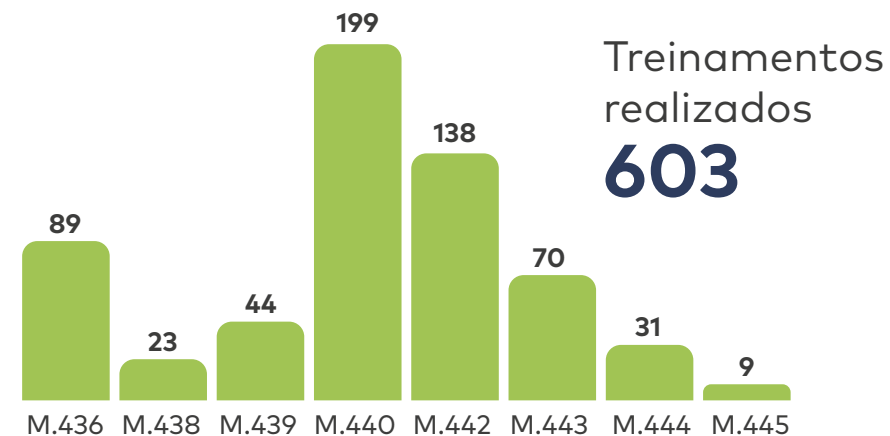


### HH de participantes por projeto

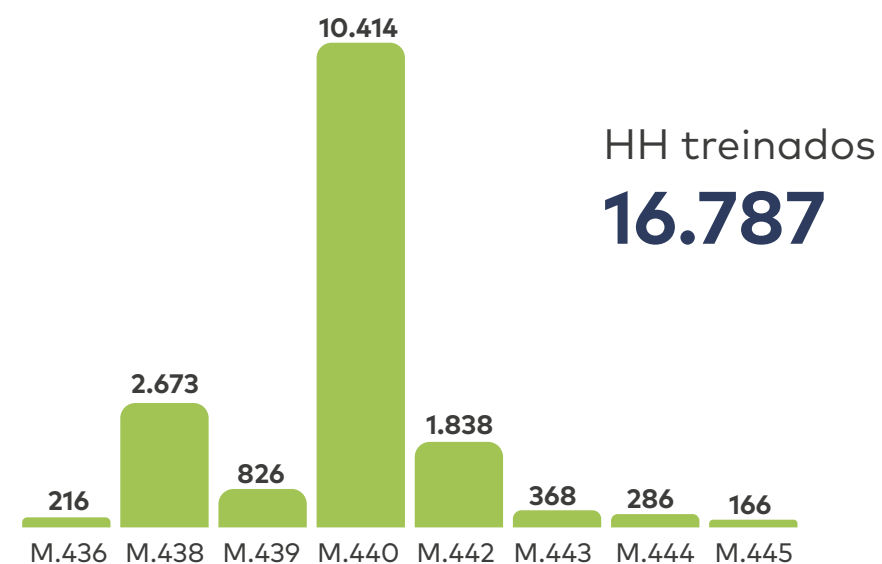


## TREINAMENTOS DE MEIO AMBIENTE

### Treinamentos por projeto



### HH treinados por projeto



# Emissões

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5

A gestão das emissões passou por um grande avanço nos últimos anos, com a ampliação das ações de monitoramento e capacitação interna. Em continuidade ao processo iniciado em 2023, as obras mantiveram o envio sistemático de dados de consumo de combustível para a equipe de Meio Ambiente da Sede, que segue responsável pela consolidação, controle e reporte das informações.

Em 2024, treinamos diversos colaboradores no preenchimento da Planilha de Inventário de Emissão de Carbono conforme a metodologia do GHG Protocol, abrangendo os Escopos 1 e 2, e, pela primeira vez, o Escopo 3. Além da equipe de Meio Ambiente, os times de logística da Sede e das obras também foram treinados, contribuindo diretamente para o mapeamento das emissões relativas ao transporte e distribuição *upstream*.

Esses esforços permitiram a ampliação da base de dados disponível para aná-

lise. Como resultado, estimamos uma redução total de 746,34 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente, considerando tanto a diminuição direta das emissões quanto as compensações realizadas.

No Escopo 1, a redução foi de 347,65 toneladas, impulsionada principalmente pelo uso de etanol em substituição à gasolina em cerca de 85% das obras. Também contribuíram as iniciativas de redução no consumo de papel em processos internos. Já no Escopo 2, a queda foi de 1,67 tonelada, em função da utilização de painéis solares na Sede da empresa. Enquanto, no Escopo 3, foram reduzidas 390,02 toneladas, a partir da destinação de dos resíduos gerados nas obras para a reciclagem (prática realizada no ano anterior mas sem monitoramento do volume total).

Os cálculos seguiram a metodologia do GHG Protocol, incluindo os gases CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub> e NF<sub>3</sub>.



1.267,2  
tCO<sub>2</sub>e de  
intensidade  
de emissões  
Gases  
de Efeito  
Estufa  
(GEE)<sup>1</sup>

<sup>1</sup> A intensidade de emissões é calculada a partir do total de emissões dividido pela quantidade de obras da MILPLAN.

## INVENTÁRIO DE GEE (tCO<sub>2</sub>e)

### Escopo 1

|                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| Emissões brutas     | 4.474,15        |
| Emissões biogênicas | 767,45          |
| <b>Total</b>        | <b>5.241,60</b> |

### Escopo 2

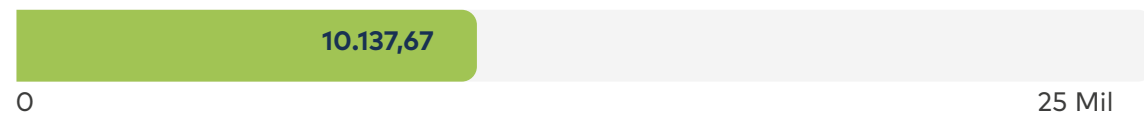
|                          |              |
|--------------------------|--------------|
| Abordagem de localização | 10,16        |
| <b>Total</b>             | <b>10,16</b> |

### Escopo 3

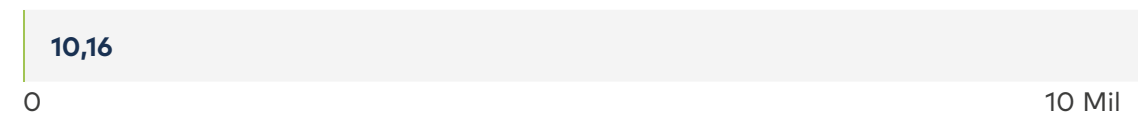
|                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| Emissões brutas     | 4.885,91        |
| Emissões biogênicas | 0,00            |
| <b>Total</b>        | <b>4.885,91</b> |

|              |                  |
|--------------|------------------|
| <b>Total</b> | <b>10.137,67</b> |
|--------------|------------------|

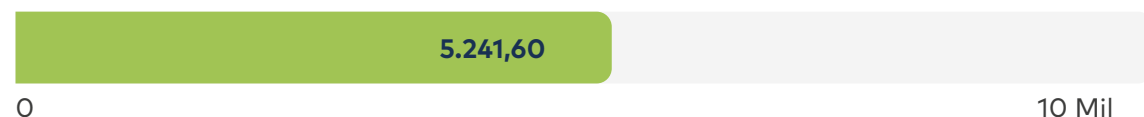
### Emissão total de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e)



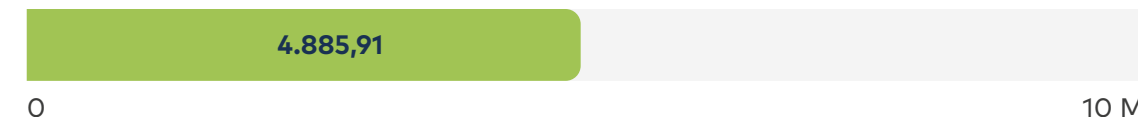
### Emissão total de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e) - Escopo 2



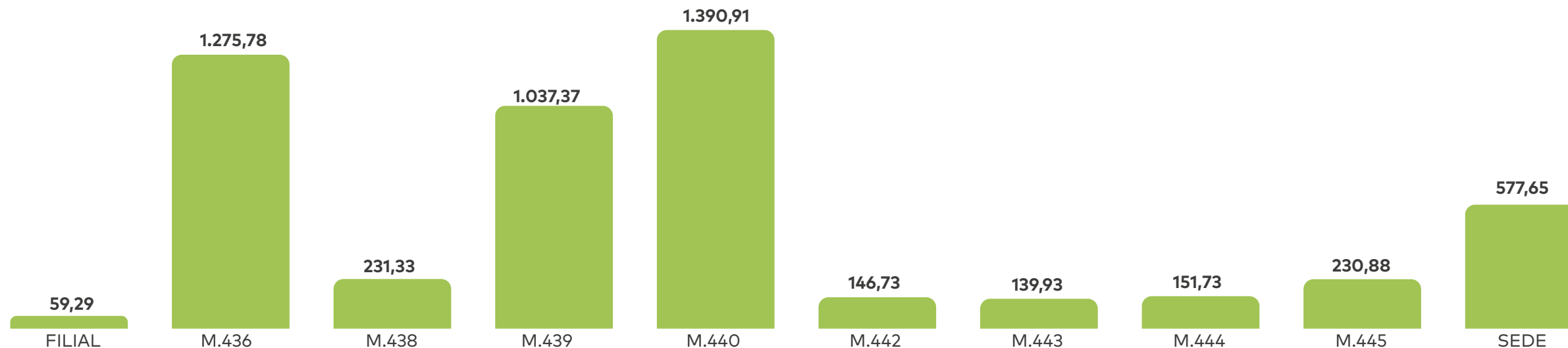
### Emissão total de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e) - Escopo 1



### Emissão total de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e) - Escopo 3



### Emissão de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e) por projeto







## Descarbonização

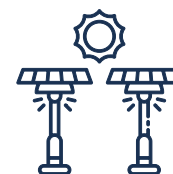
GRI 3-3

Ao longo de 2024, desenvolvemos uma série de iniciativas voltadas ao incentivo da redução de emissões de carbono em nossas operações, entre elas:



### Incentivo de digitalização de processos

Substituímos fluxos que demandavam grande consumo de papel por soluções digitais, o que resultou na redução de 2,98 toneladas de CO<sub>2</sub>.



### Uso de energia fotovoltaica

A energia solar utilizada na Sede e em torres de iluminação de obras contribuiu para evitar a emissão de 82,72 toneladas de CO<sub>2</sub>.



### Substituição de combustíveis

Incentivamos o uso de etanol no lugar da gasolina, deixando de emitir 263,63 toneladas de CO<sub>2</sub>.



### Home office

A adoção do trabalho remoto para parte dos colaboradores da Sede evitou a emissão de 6,32 toneladas de CO<sub>2</sub>.

# Energia

GRI 302-1 | 302-3 | 302-4

Nas obras em que atuamos, seguimos as políticas de uso de energia definidas pelos clientes, adotando práticas responsáveis voltadas à redução do consumo e à prevenção de desperdícios. Até 2023, o consumo de energia nos projetos – como o dos escritórios administrativos das obras – não era considerado em nossos controles, uma vez que a energia utilizada nas frentes de trabalho era de responsabilidade do cliente. Em 2024, passamos a incluir esses dados no monitoramento interno (Sede, Filial Norte e escritórios administrativos das obras), ampliando nossa visão sobre o uso de energia e fortalecendo nosso compromisso com a eficiência e a sustentabilidade.



**2.023,33 MWh de intensidade energética<sup>1</sup> e redução de 42,6 MWh do consumo de energia com a injeção de energia por meio dos painéis solares da Sede.**

<sup>1</sup> A intensidade energética foi calculada a partir do total de energia consumida dentro da organização dividido pela quantidade de obras.

<sup>2</sup> As conversões foram realizadas seguindo o GHG Protocol – Stationary Combustion Tool v4.1.

## CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (MWH)

### Consumo a partir de combustíveis não renováveis<sup>2</sup>

|              |                  |
|--------------|------------------|
| Gasolina     | 898,02           |
| Diesel       | 14.332,92        |
| <b>Total</b> | <b>15.230,94</b> |

### Consumo a partir de combustíveis renováveis<sup>2</sup>

|              |               |
|--------------|---------------|
| Etanol       | 891,74        |
| <b>Total</b> | <b>891,74</b> |

### Eletricidade

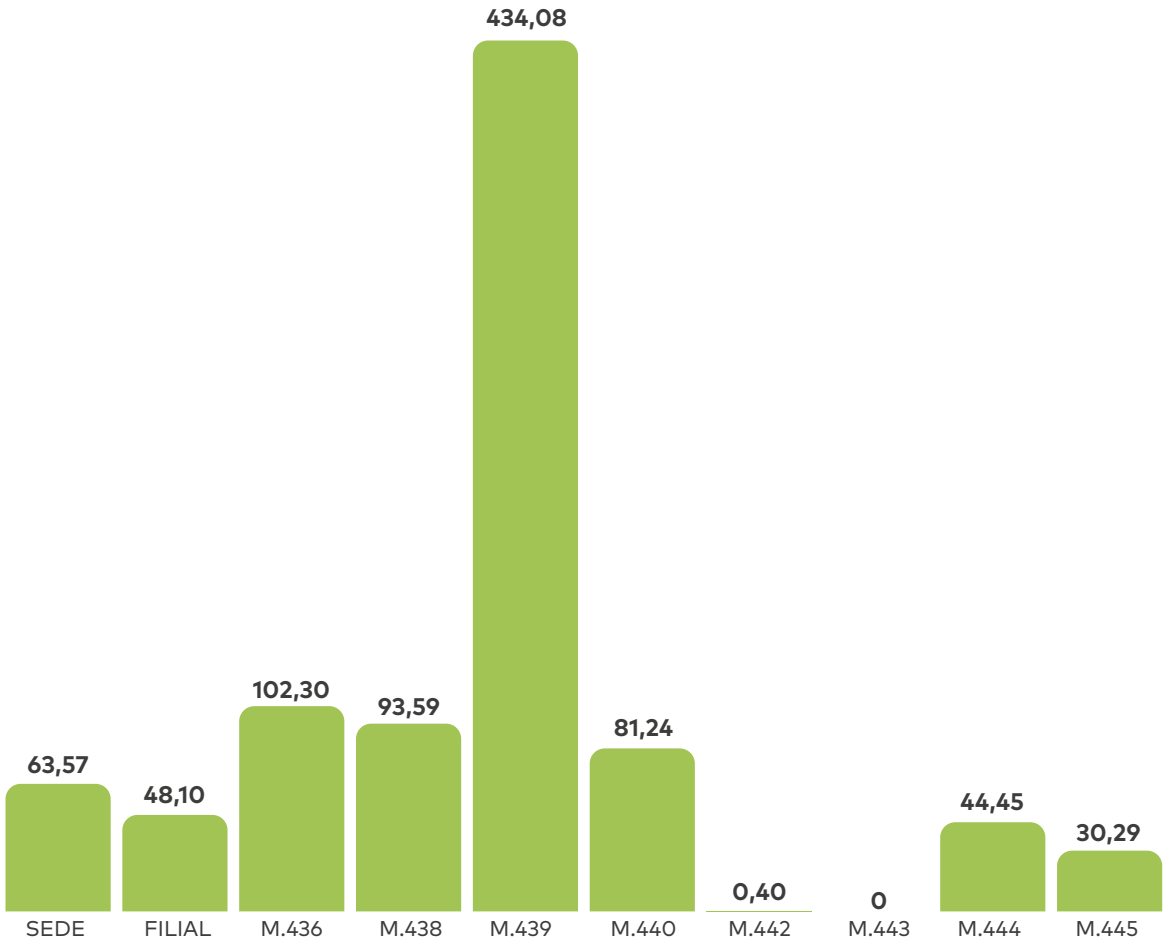
|                  |               |
|------------------|---------------|
| Energia elétrica | 221,61        |
| <b>Total</b>     | <b>221,61</b> |

|              |                  |
|--------------|------------------|
| <b>Total</b> | <b>16.344,29</b> |
|--------------|------------------|

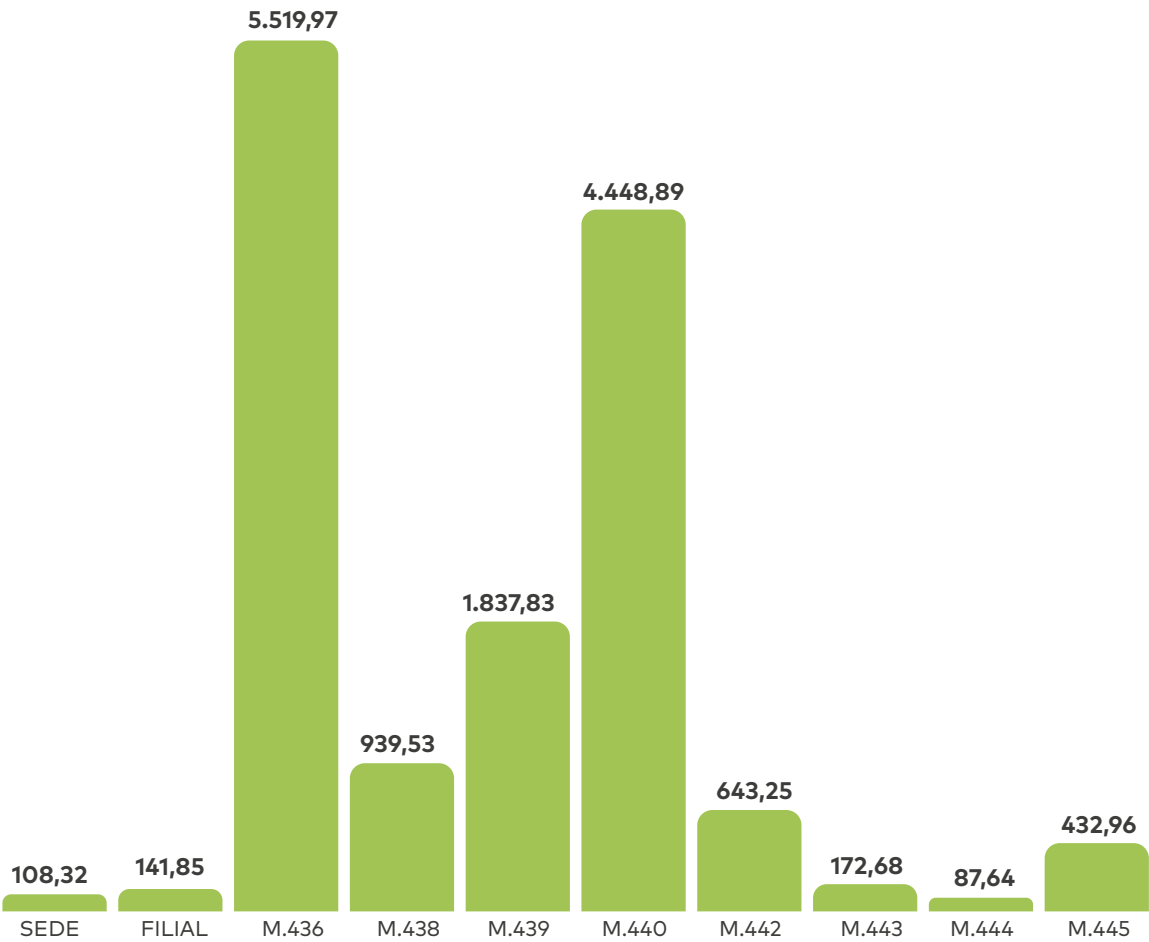




### Gasolina (MWh)



### Diesel (MWh)





# Água

GRI 303-1 | 303-3

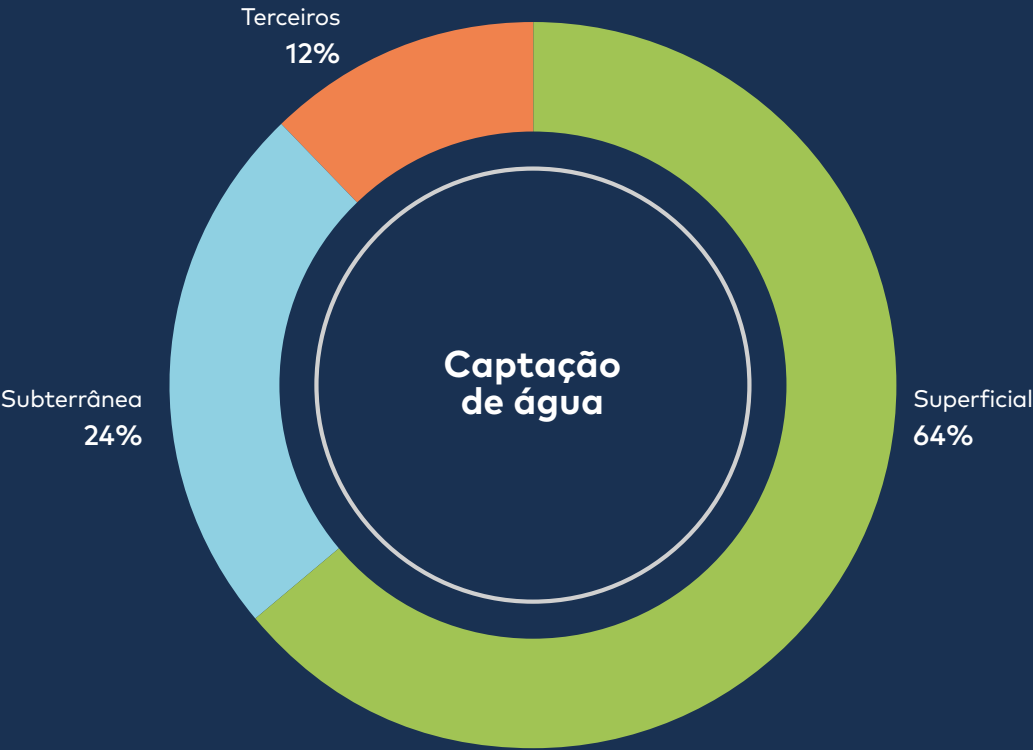
Adotamos práticas responsáveis de uso e preservação dos recursos hídricos, promovendo uma gestão eficiente e sustentável da água em todas as nossas unidades, incluindo a Sede, a Filial e nas obras em operação.

A água é utilizada principalmente para consumo humano, lavagem de veículos e áreas de trabalho, além da umectação de vias — esta última é a principal responsável pelo volume consumido nas obras, essencial para mitigar a poeira que pode alcançar as comunidades vizinhas.

A escolha pelo tipo de captação varia conforme as características e necessidades de cada projeto. Em 2024, utilizamos fontes superficiais, subterrâneas e fornecimento por terceiros. Importante destacar que, até 2023, os dados de captação de água não eram monitorados; o acompanhamento passou a ser realizado a partir de 2024, evoluindo a nossa forma de gestão desse recurso.

A captação é avaliada mensalmente por meio de um indicador que compila os dados informados pelas equipes técnicas de Meio Ambiente de cada obra. Essas informações são verificadas e consolidadas pela equipe da Sede, sendo posteriormente disponibilizadas no *Hub* de Informações. As medições são feitas com base em dados controlados diretamente nas obras, garantindo maior precisão e rastreabilidade.

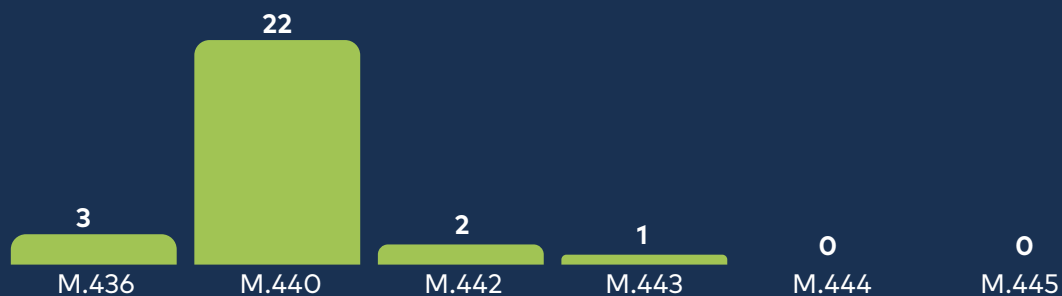
Além da gestão técnica, desenvolvemos ações de conscientização para promover o uso consciente da água. As campanhas são voltadas a colaboradores, clientes e comunidades vizinhas, com iniciativas locais e comunicações em nossas redes sociais. Na maior parte dos projetos, o consumo de água é gerenciado pelos próprios clientes, uma vez que a MILPLAN atua dentro das plantas industriais. Ainda assim, buscamos contribuir com a preservação dos recursos hídricos por meio do monitoramento, do diálogo e da conscientização.



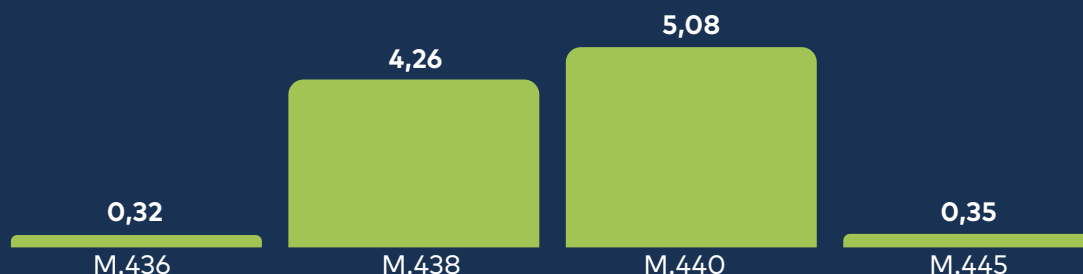
## CAPTAÇÃO DE ÁGUA (ML)

|             |       |
|-------------|-------|
| Terceiros   | 5,20  |
| Superficial | 27,51 |
| Subterrânea | 10,01 |
| Total       | 42,72 |

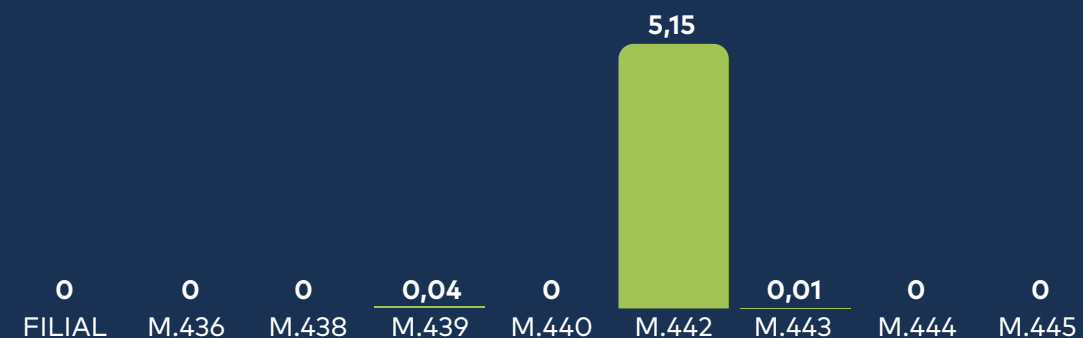
## Captação de água superficial (ML) por projeto



## Captação de água subterrânea (ML) por projeto



## Captação de água terceiros (ML) por projeto



Operamos desde 2023, em Conceição do Mato Dentro (MG), a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), instalada no alojamento da MG-010, km 180.

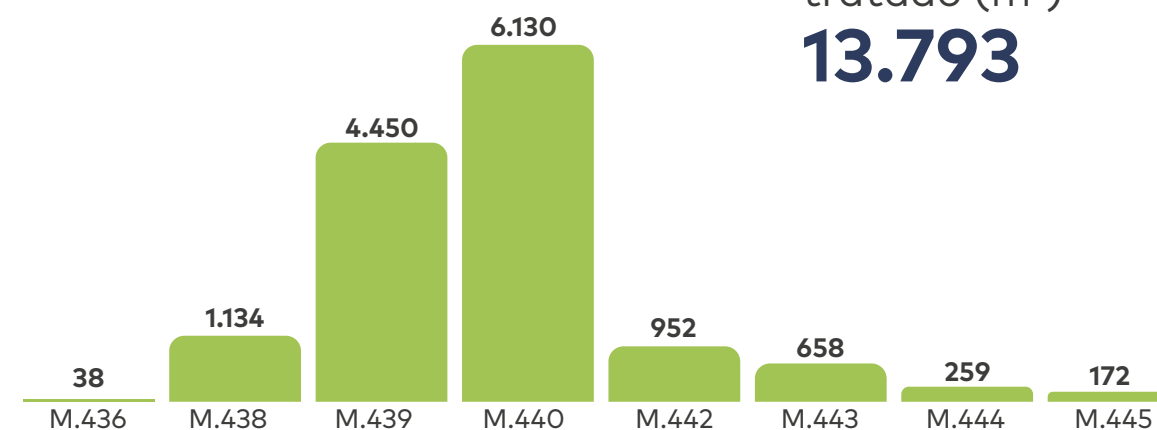
A estrutura trata o esgoto gerado em sanitários, pias e áreas de tanques, promovendo a destinação adequada dos resíduos líquidos gerados nas atividades do local.

O sistema de tratamento resulta em dois produtos principais:

- **Água tratada**, que é reaproveitada na umectação de vias internas, reduzindo a demanda por água potável e contribuindo para o controle de poeira.
- **Lodo estabilizado**, classificado como inerte, que é recolhido e destinado por empresa especializada com licença ambiental válida.

A operação da ETE é uma de nossas ações a fim de promover a sustentabilidade nas obras, priorizando o reúso, a redução de impactos e o respeito às exigências ambientais.

## Efluente tratado (m³) por projeto



# Biodiversidade

A preservação da biodiversidade continua sendo uma preocupação presente nas operações da MILPLAN. Em 2024, seguimos atuando conforme as diretrizes estabelecidas pelos clientes e reforçamos práticas internas voltadas à prevenção de impactos em áreas sensíveis. Mantivemos os cuidados em regiões de maior risco, como zonas rurais próximas às obras, onde há a presença de fauna silvestre.

## Campanha sobre animais peçonhentos

Em 2024, promovemos uma campanha sobre animais peçonhentos com o objetivo de conscientizar nossos colaboradores sobre como proceder ao encontrarem com essas espécies no ambiente de trabalho. A campanha orienta sobre os procedimentos corretos a serem seguidos, garantindo a segurança dos colaboradores e também a preservação das espécies, promovendo uma convivência harmoniosa e segura para todos.



# Materiais e resíduos

GRI 301-1 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Em nossas operações, utilizamos materiais como areia<sup>1</sup>, brita<sup>1</sup> e madeira<sup>2</sup>, obtidos de fornecedores externos de acordo com as necessidades específicas de cada projeto. A gestão desses materiais é feita de forma integrada, com os times de Suprimentos e Logística, alinhados às equipes de cada obra.

A quantidade de materiais utilizada em cada projeto é reportada mensalmente ao time de Meio Ambiente das obras, que por sua vez consolida as informações e envia os dados aos responsáveis pela área na Sede. Essa prática de monitoramento e reporte foi implementada em 2024 — até 2023, os dados de consumo de materiais não eram reportados à Sede. Essa coleta de dados abrange todas as obras da MILPLAN, excluindo a Sede e Filial.

Geramos diversos tipos de resíduos durante nossas operações, incluindo madeira, papel, plástico, resíduos da construção civil, sucatas metálicas em geral, entre outros. A maior parte desses re-

síduos é destinada à reciclagem diretamente pelo cliente, os quais são responsáveis pela destinação final, enquanto o controle da quantidade gerada é feito internamente nas obras.

A equipe técnica de Meio Ambiente acompanha e monitora a geração de resíduos por meio Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), identificando e gerenciando os impactos ambientais associados, tanto nas obras quanto na Sede e Filial.

Em 2024, realizamos um programa de conscientização na Sede, o qual monitorou a maturidade da coleta seletiva de todos os nossos colaboradores, com inspeções semanais aleatórias e atribuição de notas para cada setor. Dessa forma, conscientizamos todos sobre a importância da separação correta dos resíduos gerados e o quanto isso impacta o meio ambiente, sendo potencialmente poluidores do solo, lençóis freáticos, rios e mares.

<sup>1</sup> Materiais não renováveis

<sup>2</sup> Material renovável



O monitoramento é realizado por manifestos internos ou tickets de pesagem, que ajudam a controlar a quantidade gerada e enviada para o armazenamento interno do cliente. Esses dados são reportados mensalmente à equipe corporativa, alimentando o BI de indicadores da empresa. Além disso, utilizamos um software para garantir o cumprimento de todos os requisitos legais relacionados à gestão de resíduos, sendo monitorado por uma equipe técnica de Meio Ambiente.

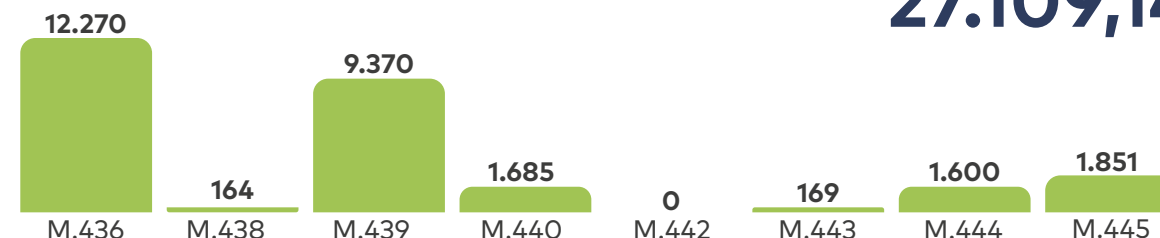
O controle dos impactos ambientais é realizado em todas as etapas da geração e armazenamento de resíduos, e adotamos diversas ações para minimizar os impactos ambientais. Essas práticas são disseminadas por meio de um Manual de Boas Práticas de Reaproveitamento, compartilhado com todas as obras, visando promover soluções mais sustentáveis em todo o processo.



**Para minimizar os impactos ambientais, implantamos um programa de coleta seletiva em todos os projetos e realizamos campanhas de conscientização, com foco no consumo responsável e na separação adequada dos resíduos.**

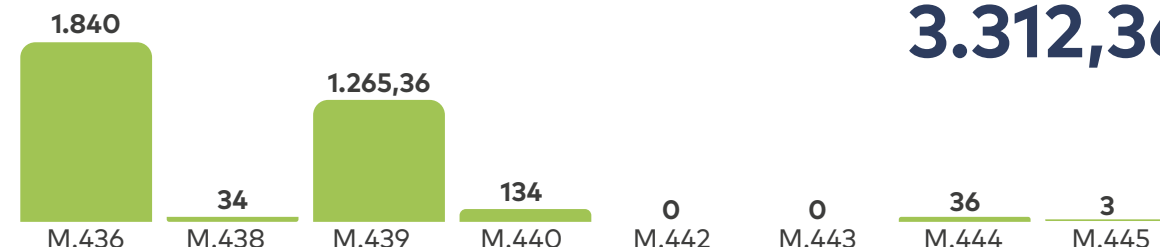
### Consumo de madeira (m³) por projeto

Consumo Total  
**27.109,14**



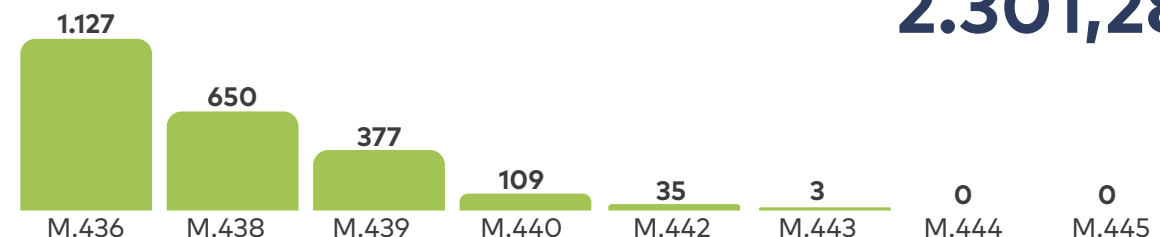
### Consumo de areia (m³) por projeto

Consumo Total  
**3.312,36**



### Consumo de brita (m³) por projeto

Consumo Total  
**2.301,28**



RESÍDUOS GERADOS (T)

Resíduos perigosos

|                                                                    |        |
|--------------------------------------------------------------------|--------|
| Perigosos (material com óleo, graxa, estopas, tinta, entre outros) | 131,23 |
|--------------------------------------------------------------------|--------|

Total 131,23

Resíduos não perigosos

|          |       |
|----------|-------|
| Orgânico | 11,73 |
|----------|-------|

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Papel e Papelão | 30,54 |
|-----------------|-------|

|          |       |
|----------|-------|
| Plástico | 51,68 |
|----------|-------|

|        |          |
|--------|----------|
| Sucata | 1.096,66 |
|--------|----------|

|                |        |
|----------------|--------|
| Não reciclável | 138,65 |
|----------------|--------|

|          |       |
|----------|-------|
| Borracha | 26,20 |
|----------|-------|

|         |        |
|---------|--------|
| Madeira | 432,50 |
|---------|--------|

|       |      |
|-------|------|
| Cobre | 7,51 |
|-------|------|

|       |        |
|-------|--------|
| Metal | 133,69 |
|-------|--------|

|          |        |
|----------|--------|
| Entulhos | 352,93 |
|----------|--------|

Total 2.282,09

Total 2.413,32

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS  
PARA DISPOSIÇÃO FINAL (T)

Resíduos não perigosos  
desviados de descarte

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Papel e Papelão | 30,54 |
|-----------------|-------|

|          |       |
|----------|-------|
| Plástico | 51,68 |
|----------|-------|

|       |      |
|-------|------|
| Cobre | 7,51 |
|-------|------|

|        |          |
|--------|----------|
| Sucata | 1.096,66 |
|--------|----------|

|       |        |
|-------|--------|
| Metal | 133,69 |
|-------|--------|

Total 1.320,08

RESÍDUOS DESTINADOS PARA  
DISPOSIÇÃO FINAL (T)

Resíduos perigosos  
enviados à disposição final

|           |        |
|-----------|--------|
| Perigosos | 131,23 |
|-----------|--------|

Total 131,23

Resíduos não perigosos  
enviados à disposição final

|           |       |
|-----------|-------|
| Orgânicos | 11,73 |
|-----------|-------|

|                |        |
|----------------|--------|
| Não reciclável | 138,65 |
|----------------|--------|

|          |       |
|----------|-------|
| Borracha | 26,20 |
|----------|-------|

|         |        |
|---------|--------|
| Madeira | 432,50 |
|---------|--------|

|          |        |
|----------|--------|
| Entulhos | 352,93 |
|----------|--------|

Total 962,01

Total 1.093,24

Ainda, em 2024, fomos convidados para participar da gravação do case de sucesso da Checklist Fácil, em reconhecimento ao uso estratégico da ferramenta para impulsionar práticas sustentáveis na empresa. Desenvolvemos um indicador de sustentabilidade que permite monitorar e mensurar ganhos ambientais como a redução no consumo de papel, economia de água e diminuição das emissões de carbono. Além disso, ampliamos o uso da ferramenta, o que gerou impactos ambientais positivos, contribuindo para a preservação dos recursos naturais.

68.552  
Economia de  
folhas de papel

6,86  
Árvores  
poupadas

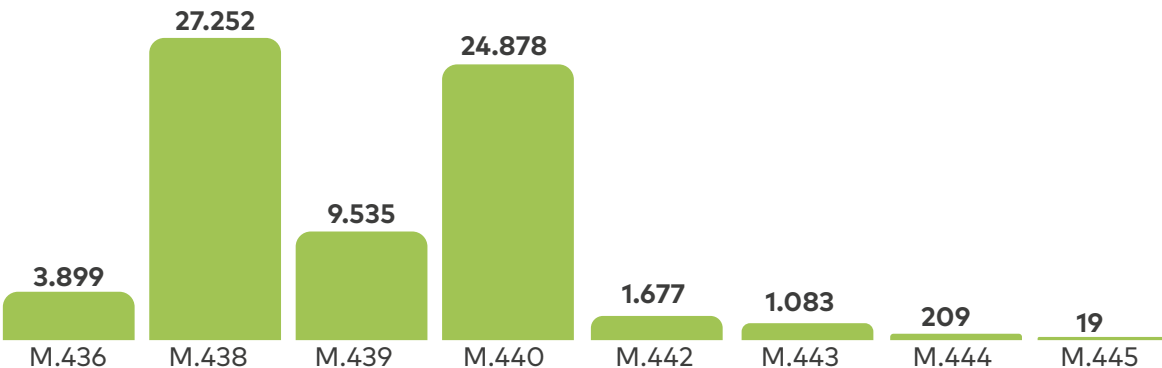
0,59  
CO<sub>2</sub> não  
emitido (t)

R\$ 3.496  
Valor  
economizado

685.520  
Economia de  
água (L)

27.632  
Quantidade  
aplicada

Economia de folhas por projeto



# 7

## NOSSAS PESSOAS

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Colaboradores.....                    | 61 |
| Saúde e segurança operacional.....    | 74 |
| Direitos humanos .....                | 80 |
| Relacionamento com a comunidade ..... | 82 |







# Colaboradores

GRI 2-7

## #SOMOSMILPLAN

Investimos continuamente no desenvolvimento profissional e pessoal de nossas equipes, promovendo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e motivador, pois sabemos que o bem-estar de cada colaborador reflete diretamente na excelência dos resultados entregues.

Oferecemos programas de capacitação, iniciativas de saúde e bem-estar, além de políticas que incentivam a diversidade e a inclusão. Ao fazer isso, reforçamos nosso compromisso com as pessoas que constroem, junto conosco, o presente e o futuro da empresa.

Em 2024, a MILPLAN teve um total de 6.909 colaboradores que integraram a empresa ao longo do ano. No pico de efetivos, alcançamos 3.991 profissionais simultaneamente.



A MILPLAN conquistou, mais uma vez, o selo **Great Place to Work**. Também fomos reconhecidos pela FIA com o **Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar**.



## Número total de colaboradores

GRI 2-7 | 405-1



# 6.909

Colaboradores próprios



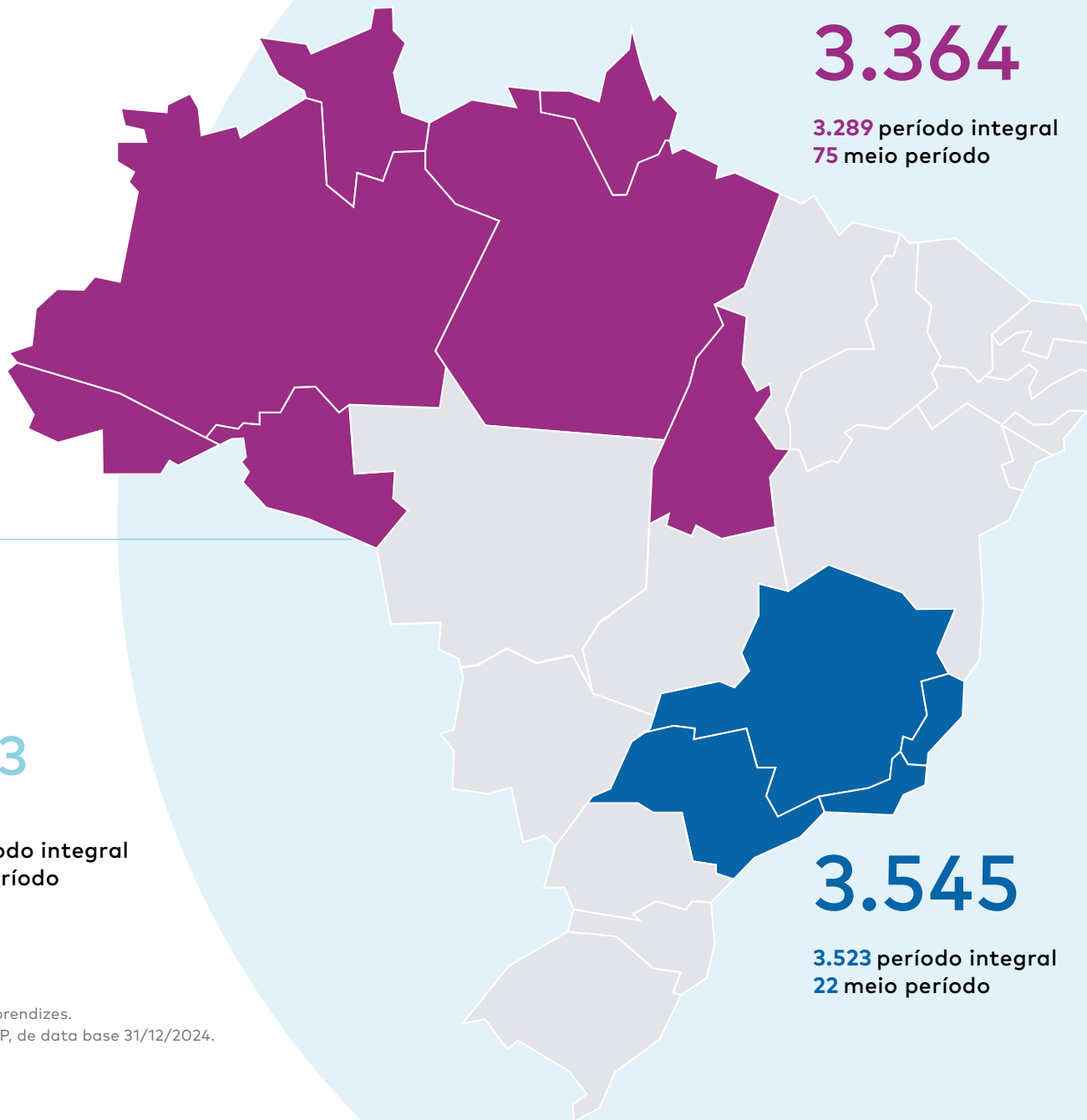
626  
MULHERES

582 período integral  
44 meio período



6.283  
HOMENS

6.230 período integral  
53 meio período



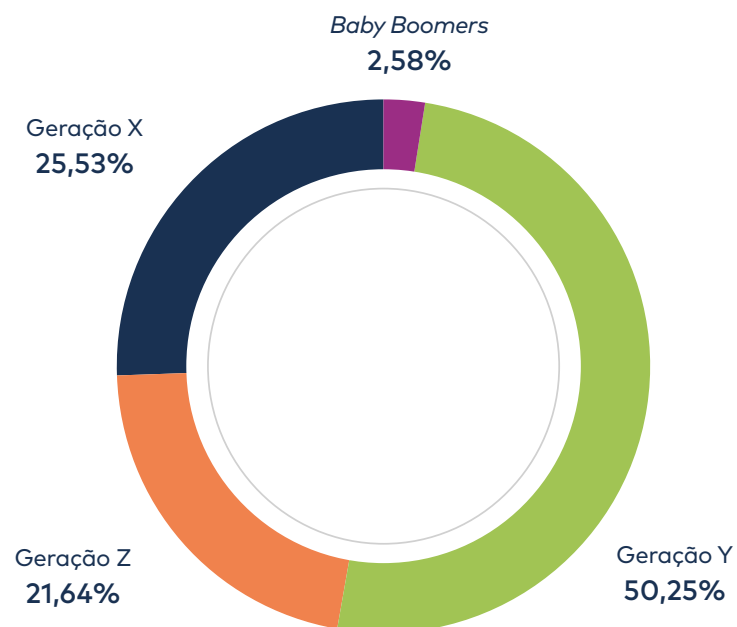
### Notas:

- Os colaboradores que trabalham em regime de meio período, são 12 estagiários e 85 jovens aprendizes.
- As informações sobre colaboradores foram extraídas do Relatório de Registros do sistema ERP, de data base 31/12/2024.

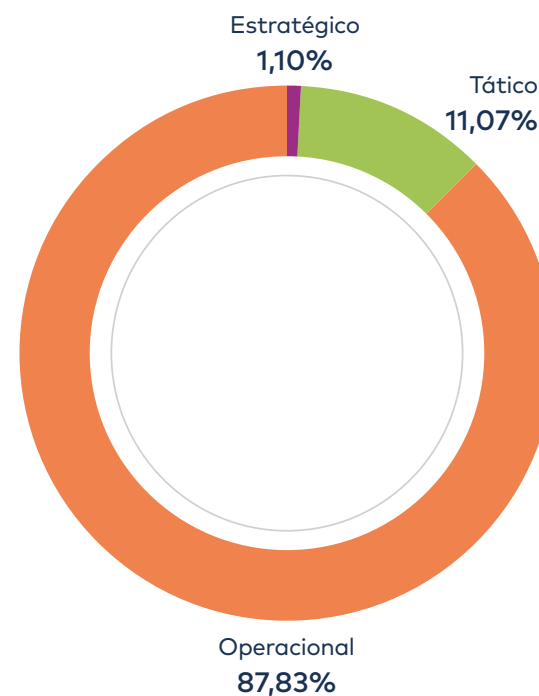
## Perfil dos colaboradores

GRI 405-1

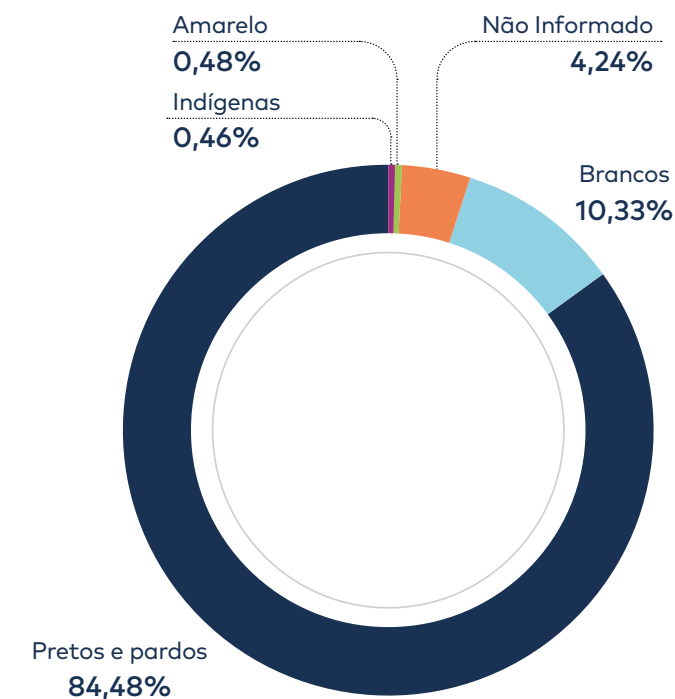
### Perfil Geracional



### Perfil Funcional<sup>1</sup>



### Perfil Racial



<sup>1</sup>Na MILPLAN, as categorias funcionais são divididas em três níveis: na categoria Estratégico, estão o CEO, Diretoria, Gerência e Coordenação. O nível Tático é composto pelos Supervisores, enquanto o Operacional inclui os colaboradores administrativos, operacionais e estagiários.



## Atração e seleção

GRI 3-3 | 401-2

Atrair e reter os profissionais certos é estratégico para garantir a excelência e o desenvolvimento sustentável da MILPLAN. Valorizamos talentos alinhados aos nossos valores, com processos seletivos transparentes, objetivos e pautados no respeito a cada candidato.

Após a admissão, acompanhamos de perto os novos colaboradores durante os seis primeiros meses, promovendo integração e elaborando planos de ação com base em entrevistas de experiência. Também realizamos entrevistas de desligamento para entender as causas da rotatividade (especialmente em níveis operacionais) e implementar melhorias contínuas.

Comunicamos amplamente nossa Política de Benefícios e os Planos de Desenvolvimento, fortalecendo o vínculo de confiança e o acesso à informação em todas as etapas da jornada dos nossos colaboradores.

### Programa de *Trainee* MILPLAN 2025

Em 2024, continuamos com o Programa de *Trainee* MILPLAN, reafirmando nosso compromisso com a formação de novos talentos. Este programa foi idealizado para atrair profissionais recém-formados em Engenharia Mecânica, Elétrica, Produção ou Civil, que compartilham dos nossos valores e desejam contribuir para a construção de um Brasil mais sustentável. Embora o programa tenha ocorrido em 2024, os *trainees* foram admitidos em 2025.

O Programa oferece aos participantes uma visão abrangente das nossas operações em todo o país, permitindo-lhes desenvolver habilidades práticas e explorar diversas áreas de atuação. Buscamos indivíduos proativos, abertos ao aprendizado prático e capazes de interagir em contextos culturais diversos.

## POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

A MILPLAN adota uma política de remuneração estruturada de forma matricial pelo RH corporativo, alinhada às melhores práticas de mercado e pautada pela ética, integridade e valorização do desempenho. Nos projetos e obras, os salários seguem rigorosamente as convenções coletivas regionais, garantindo conformidade legal, coerência com a realidade local e respeito às especificidades de cada contrato.

### BENEFÍCIOS MILPLAN

- |                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Plano de saúde e odontológico;         |  Acesso a academias;                                        |  Convênio com Clube Sesi                |
|  Seguro de vida;                        |  Escolas de idiomas para a equipe corporativa;              |  Convênio para desconto em conta de luz |
|  Previdência privada;                   |  Plataforma Desenvolver, de cursos e treinamentos on-line. |  Affinity (seguros)                   |
|  Participação de Lucros e Resultados; |  Vale alimentação e refeição;                             |  Kit maternidade,                     |
|  Cesta básica;                        |  Programa PAE                                             |  Home Office                          |
|  Convênios com universidades;         |  Empréstimo consignado                                    |  Auxílio transporte                   |
|                                                                                                                            |  Convênio com farmácias                                   |  Auxílio saúde mental                 |

# Novas contratações e rotatividade de empregados em 2024

GRI 401-1

As taxas apresentadas refletem o movimento natural de conclusão e a implementação de novas obras por parte da MILPLAN. Cada etapa exige estruturas e equipes específicas, o que naturalmente impacta a quantidade de profissionais mobilizados.

Buscamos acompanhar essas movimentações com responsabilidade, sempre alinhados às necessidades operacionais da empresa e ao compromisso com a gestão de pessoas.

## CONTRATAÇÕES

|                    | Nº de contratações | Taxa de contratação |
|--------------------|--------------------|---------------------|
| Gênero             |                    |                     |
| Feminino           | 403                | 64%                 |
| Masculino          | 4.197              | 67%                 |
| Região             |                    |                     |
| Norte              | 2.173              | 65%                 |
| Sudeste            | 2.427              | 68%                 |
| Faixa etária       |                    |                     |
| Menos que 30 anos  | 1.412              | 70%                 |
| Entre 30 e 50 anos | 2.687              | 67%                 |
| Mais que 50 anos   | 501                | 56%                 |
| Total              | 4.600              | 67%                 |

## DESLIGAMENTOS

|                    | Nº de desligamentos | Taxa de rotatividade |
|--------------------|---------------------|----------------------|
| Gênero             |                     |                      |
| Feminino           | 249                 | 40%                  |
| Masculino          | 3.255               | 52%                  |
| Região             |                     |                      |
| Norte              | 1.627               | 48%                  |
| Sudeste            | 1.877               | 53%                  |
| Faixa etária       |                     |                      |
| Menos que 30 anos  | 1.059               | 53%                  |
| Entre 30 e 50 anos | 2.027               | 51%                  |
| Mais que 50 anos   | 418                 | 47%                  |
| Total              | 3.504               | 51%                  |

**Nota:** As taxas de contratação e desligamento são calculadas considerando a razão entre o número de colaboradores contratados ou desligados (voluntaria ou involuntariamente) e o número total de colaboradores de sua respectiva categoria (gênero, região e faixa etária) ao final do período.

Com muito orgulho, em 2024 fortalecemos ainda mais nosso compromisso com a formação de novos talentos. Participamos ativamente de eventos estratégicos para apresentar o universo MILPLAN e contribuir para o desenvolvimento de futuros profissionais da engenharia.

## 14ª Semana temática de engenharia civil

A MILPLAN esteve presente na 14ª Semana Temática de Engenharia Civil (SeTEC) da Escola Politécnica da USP, evento que conecta estudantes ao mercado de trabalho e amplia a visão sobre a carreira de engenheiro. Apresentamos nossas inovações, destacamos oportunidades na montagem industrial e reafirmamos nosso compromisso com o desenvolvimento profissional das futuras gerações.

## Feira de Carreiras da PUC Minas 2024

Também participamos da Feira de Carreiras da PUC Minas, um importante momento de integração com a comunidade acadêmica. Lá, compartilhamos com alunos, egressos, professores e colaboradores nossos valores, oportunidades de desenvolvimento e o que nos inspira como empresa. Saímos do evento enriquecidos pelas trocas de experiências e confiantes no potencial dos talentos que podem surgir desses encontros.

## Simpósio de Engenharia de Produção (SiePro)

Além disso, estivemos presentes no Simpósio de Engenharia de Produção (SiePro), também na PUC Minas — unidade Coração Eucarístico. Nesse evento, os estudantes tiveram a oportunidade de conhecer nosso negócio e as diversas possibilidades de crescimento na MILPLAN. Nossos colaboradores Jaqueline Reis e Moises Barbosa compartilharam suas trajetórias, desde a escolha pela Engenharia de Produção até a atuação profissional na empresa.

Reconhecemos que cada interação com esses jovens engenheiros é uma chance valiosa para inspirar, trocar experiências e cultivar talentos que, no futuro, poderão integrar nossa história. Por isso, continuaremos comprometidos em contribuir para a formação técnica e humana dos profissionais que construirão o amanhã.





## Desenvolvimento e Capacitação

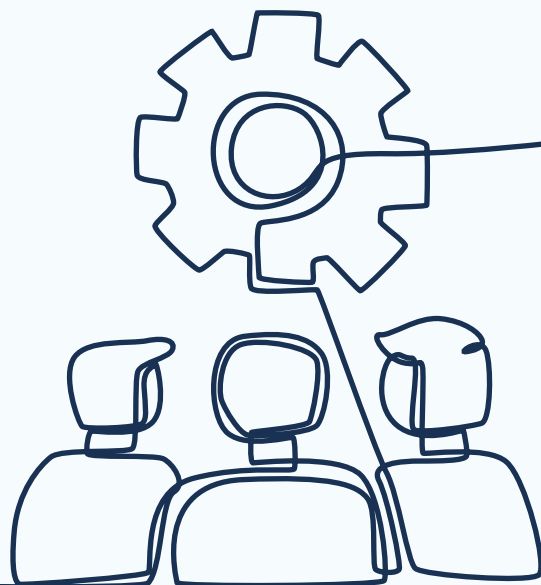
GRI 404-1

O desenvolvimento contínuo das pessoas é um dos pilares fundamentais para garantir a perenidade e a evolução do nosso negócio. Ao longo de 2024, reforçamos esse compromisso por meio de ações estruturadas que incluíram programas de capacitação, treinamentos imersivos e iniciativas voltadas ao fortalecimento da liderança e das competências técnicas em nossas operações.

Nossos programas de formação são direcionados a todos os públicos da organização, abrangendo desde colaboradores da linha operacional até lideranças táticas e executivas. O foco principal está na promoção de competências essenciais, com destaque para a oferta de cursos voltados ao aprimoramento em áreas estratégicas, especialmente voltados à base operacional da empresa.



Desdobrar os comportamentos relacionados aos valores MILPLAN para além da liderança foi a meta 2024.



**6.909**  
COLABORADORES



**296.991<sup>1</sup>**  
HORAS DE TREINAMENTO NO ANO



MÉDIA DE  
**43 HORAS**  
POR COLABORADOR

<sup>1</sup> O total de horas inclui os treinamentos de saúde e segurança, que totalizaram 284.121 horas em 2024, e as horas de treinamentos realizados pela área de Desenvolvimento Humano e Operacional, sendo 12.870 horas.

## Principais iniciativas de desenvolvimento e capacitação

GRI 404-1 | 404-2



### Programa Articuladores do Saber

Um destaque do ano de 2024 foi o Programa Articuladores do Saber, criado para valorizar e difundir o conhecimento tácito dos colaboradores da MILPLAN, sendo as próprias áreas responsáveis pela criação e curadoria de conteúdos. Os participantes passaram por uma capacitação online de 20 horas sobre construção de conteúdo e *storytelling*.

Esses profissionais atuam como multiplicadores internos, conectando a experiência prática ao conhecimento técnico sobre os processos, metodologias e operações da empresa. O programa tem como foco transformar esse conhecimento em ferramentas estratégicas, impulsionando a inovação e contribuindo para a melhoria contínua do desempenho operacional.



### Programa Capacitar

Com o objetivo de preparar nossos colaboradores para os desafios operacionais e fortalecer nossa cultura organizacional, o Programa Capacitar formou, ao longo do ano, **seis turmas** em parceria com o SENAI, nas cidades de Canaã dos Carajás (PA) e Ouro Branco (MG).

- **Capacitação Técnica:** Concluímos quatro turmas nos cursos de Mecânica e Elétrica, totalizando **48 profissionais capacitados**.

- **Formatura em duas cidades:** Ao final do ano, celebramos a formatura de **67 colaboradores** que concluíram a trilha formativa, coroada com a realização de um workshop de carreira.
- **Cultura #SOMOSMILPLAN:** Apresentamos o módulo da cultura MILPLAN abordando a visão estratégica da empresa, os valores e os comportamentos relacionados à nossa cultura.

### Participação da Liderança em Eventos Externos Estratégicos

Com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento profissional, fortalecer a cultura de inovação e ampliar a visão de mercado das nossas lideranças, a MILPLAN mapeou e priorizou eventos externos estratégicos. A participação ativa em congressos, feiras, seminários, programas de imersão e outras

iniciativas relevantes tem sido incentivada como parte da nossa jornada de crescimento, conexão com tendências e valorização do capital humano. Ao todo, foram dedicadas 635 horas-homem (HH) a essas atividades.



## Programa Linha de Frente

Em 2024, reestruturamos o Programa Linha de Frente, com foco em alinhar o desenvolvimento de Supervisores e Assistentes Técnicos às estratégias da MILPLAN. Priorizando o desenvolvimento de líderes funcionais, o Programa Linha de Frente promove uma visão mais estratégica e sistêmica do negócio, alinhando habilidades técnicas e comportamentais à nossa cultura.

Os conteúdos técnicos ficaram a cargo do Programa Articuladores do Saber, enquanto o módulo de Gestão de Pessoas foi conduzido pela consultoria ID Singular. A nova estrutura adotou uma abordagem mais robusta, com capacitação modular, híbrida e integrada à rotina das operações, fortalecendo a formação dos líderes de forma prática e estratégica.

O programa foi estruturado em três módulos:

- **Módulo 1 - Cultura MILPLAN:** 250 horas-homem realizadas.
- **Módulo 2 - Gestão de Pessoas:** 976 horas-homem realizadas.
- **Módulo 3 - Princípios de PMO:** 170 horas-homem realizadas.

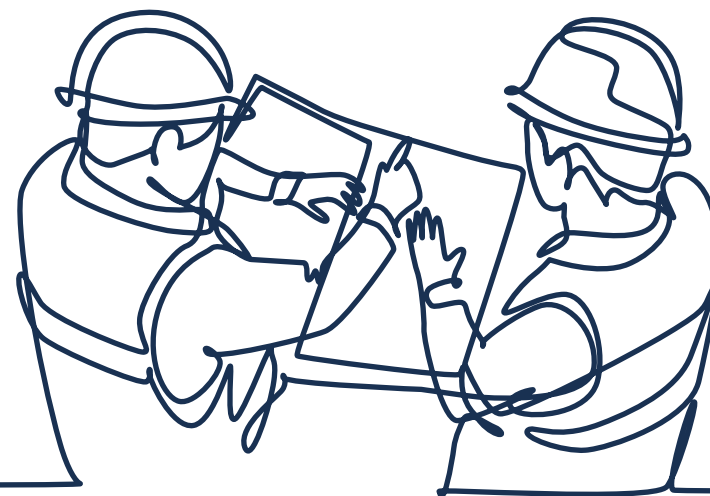
## Team Building

Como parte da nossa estratégia para fortalecer os laços entre os membros das equipes, promovendo colaboração, escuta ativa e confiança mútua, desenvolvemos ações de *Team Building* com o apoio do setor de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO). A empresa oferece essa iniciativa a novos líderes ou equipes em formação para novos projetos, visando criar conexões e integrar times desde o início de suas jornadas.

O principal foco é alinhar as equipes em torno de objetivos comuns, identificar oportunidades de melhoria e fomentar um ambiente de trabalho mais coeso, produtivo e harmonioso.

As ações são desenvolvidas por meio do Programa Articuladores do Saber e com o suporte de consultorias especializadas.

Um exemplo dessa ação ocorreu junto à Diretoria Comercial & Orçamentos, com a participação de 16 colaboradores, ao longo de uma carga horária de oito horas. Nessa demanda específica, buscamos alinhar o time quanto às expectativas do novo diretor da área. A atividade foi estruturada em formato outdoor, com dinâmicas lúdico-pedagógicas, que proporcionaram momentos de cooperação, escuta e confiança entre os participantes.







## Trilha de Desenvolvimento da Liderança – Milplanverso

Promovemos um treinamento inovador voltado para nossas lideranças nas regiões Sudeste e Norte. Com consultoria especializada, desenvolvemos o Milplanverso — uma simulação empresarial gamificada com uso de inteligência artificial, onde nossos líderes foram desafiados a tomar decisões em cenários complexos, baseados em situações reais do cotidiano da empresa.

Durante a experiência, os participantes refletiram sobre os valores da MILPLAN, especialmente o compromisso com o crescimento coletivo, aplicando esses princípios em suas estratégias de liderança. Essa ação reforça nosso foco em formar líderes preparados para transformar realidades com propósito e excelência.

A trilha de desenvolvimento da liderança abordou outras temáticas durante o ano como:

- **Design dos Papeis e Interações das Cadeiras Executivas;**
- **Imersão Comportamentos Relacionados aos valores MILPLAN;**
- **Imersão em Inovação;**
- **Programa de Mentoria;**
- **Workshop: Como dar e Receber Feedback;**
- **Coaching Personalizado para Lideranças.**

A seguir, apresentamos a carga horária total do ano referente aos programas e atividades de capacitação e desenvolvimento:

### HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO EM 2024<sup>1</sup> GRI 404-1

| Categoria funcional <sup>2</sup> | Feminino (horas) | Masculino (horas) | Média de horas por colaborador |
|----------------------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|
| Estratégico                      | 139              | 1.323             | 17                             |
| Tático                           | 175              | 1.621             | 2                              |
| Operacional                      | 1.128            | 8.484             | 2                              |

<sup>1</sup> Considera os treinamentos realizados pela área de Desenvolvimento Humano e Operacional. A tabela não inclui os DDS e treinamentos obrigatórios de saúde e segurança.

<sup>2</sup> Na MILPLAN, as categorias funcionais são divididas em três níveis: na categoria Estratégico, estão o CEO, a Diretoria, a Gerência e a Coordenação. O nível Tático é composto pelos Supervisores, enquanto o Operacional inclui os colaboradores administrativos, operacionais e estagiários.



## Gestão de Desempenho

GRI 404-3

Mantemos um processo anual de **Avaliação de Desempenho** voltado para cargos corporativos — diretores, gerentes, coordenadores, especialistas, engenheiros e analistas. A avaliação é fundamental para mapear o progresso dos colaboradores, considerando o atingimento de objetivos individuais e servindo de base para a construção dos **Planos de Desenvolvimento Individual (PDI)**. Em 2024, a avaliação foi realizada por meio de uma plataforma digital, utilizando a metodologia 180°, com foco em três pilares essenciais:

- Valores organizacionais da empresa;
- Comportamentos esperados, como autonomia e *accountability*;
- Dimensão técnica, relacionada à entrega de resultados.

Com essa iniciativa, reforçamos nossa cultura de desenvolvimento contínuo, reconhecendo desempenhos e alinhando expectativas com clareza, promovendo uma gestão de pessoas cada vez mais estratégica e transparente.

Em 2024,  
100% dos  
colaboradores  
elegíveis<sup>1</sup>  
receberam  
avaliação de  
desempenho.

<sup>1</sup>Na MILPLAN, o processo de avaliação de desempenho é aplicado aos cargos de diretor, gerente, coordenador, especialista, engenheiro e analista. Estagiários, supervisores, colaboradores operacionais e pessoas com tempo mínimo de seis meses de atuação não estão elegíveis para receber avaliações de desempenho.



## Diversidade e Inclusão

Na MILPLAN, reconhecemos a diversidade como um valor essencial e promovemos a inclusão de diferentes perfis em nossas operações, valorizando o potencial de cada pessoa e ampliando oportunidades para seu desenvolvimento e crescimento na empresa.

Avançamos no compromisso com a diversidade e inclusão, promovendo ações concretas voltadas à inserção PCDs e imigrantes em situação de vulnerabilidade social e à estruturação de processos mais equitativos. Como marco desse avanço, elaboramos a Instrução de Trabalho (IT) sobre Diversidade e Inclusão, publicada em fevereiro de 2025, que estabelece diretrizes para fortalecer uma cultura organizacional mais justa, acolhedora e inclusiva.

### Pessoas com Deficiência

Em 2024, ampliamos nossa atuação voltada à inclusão de PCDs, tanto por meio da contratação quanto da regularização de colaboradores já presentes nas equipes. Um dos avanços foi a parceria com a consultoria PCD & Você, especializada em inclusão e desenvolvimento de PCDs. A iniciativa promoveu ações de sensibilização em diversas regiões do país, destacando que a deficiência pode ser visível ou não, e que todos têm potencial para contribuir ativamente. Como resultado, 44 colaboradores foram identificados e enquadrados corretamente na cota de PCDs, de forma sustentável e com o mínimo de impacto em ambientes de alto risco.



A parceria inclui:

- **Diagnóstico e adequação dos ambientes de trabalho;**
- **Ações de conscientização interna sobre inclusão;**
- **Apoio no enquadramento de colaboradores como PCDs;**
- **Apoio contínuo e suporte ao desenvolvimento profissional.**



Resultados alcançados em 2024:

- **44 colaboradores enquadrados como PCD em diferentes obras;**
- **52 colaboradores em exame para possível enquadramento;**
- **Palestras e campanhas educativas sobre os direitos e benefícios dos PCDs.**

Além disso, estabelecemos parcerias locais, com a APAE de Ouro Branco (MG) e com o INSS, para ampliar as oportunidades de inclusão e contratar profissionais reabilitados, reforçando nossa conexão com a comunidade e com instituições especializadas.

*"A parceria com a MILPLAN tem sido essencial para levar informação e conhecimento para os seus colaboradores nas longínquas localidades do Brasil. Por meio do trabalho de sensibilização, temos a oportunidade de esclarecer que deficiência não é somente a deficiência aparente, mas também pode ser aquela deficiência que ninguém percebe. Ao se identificarem nesta condição, muitos colaboradores deixam o medo e o preconceito de lado e reconhecem que este trabalho também busca o cuidado com a saúde e preservar a segurança de todos."*

**Jaqueline e Ricardo**

Sócios da Consultoria PCD & Você





## Contratação de mão de obra imigrante

A diversidade também está presente em nossas frentes de trabalho por meio da contratação de mão de obra imigrante. Acompanhamos de perto o processo de integração desses colaboradores, com foco na adaptação, suporte emocional e desenvolvimento profissional.

Principais ações realizadas:

- Apoio inicial à adaptação cultural e linguística;
- Monitoramento contínuo das condições de trabalho e convivência;
- Treinamentos e capacitações com foco na retenção e performance;
- Retenção de parte significativa dos colaboradores, com realocações bem-sucedidas para novas obras.

## Melhoria de Infraestrutura Inclusiva

Também realizamos melhorias em infraestrutura para promover acessibilidade, como a instalação de banheiro adaptado no alojamento da obra M.438, garantindo dignidade e melhores condições para profissionais com deficiência. Reforçamos que a diversidade vai além da presença — envolve escuta, respeito, valorização de trajetórias e geração de oportunidades reais.

Fortalecemos esse compromisso com ações estruturadas e com impacto direto na vida das pessoas. Seguiremos dedicados a construir um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor para todos na MILPLAN.



# Saúde e segurança operacional

GRI 3-3 | 403-1 | 403-8

A MILPLAN mantém um compromisso contínuo com a promoção da saúde e segurança ocupacional, sustentado por um **Sistema de Gestão** plenamente implementado e certificado conforme a norma ISO 45001:2018. Este sistema foi desenvolvido em conformidade com a legislação e alinhado às melhores práticas internacionais, incorporando também os princípios das normas **ISO 9001:2015** (Gestão da Qualidade) e **ISO 14001:2015** (Gestão Ambiental).

Todos os nossos colaboradores, sejam próprios ou terceiros, estão inseridos nesse sistema, assegurando a aplicação das diretrizes de SMS. Exigimos o cumprimento integral das Normas Regulamentadoras (NRs) e dos procedimentos internos definidos pela MILPLAN.

## Gestão de riscos e perigos nas obras

GRI 403-2

Atuamos na construção e montagem eletromecânica de unidades e complexos industriais, ambientes de alta complexidade que demandam gestão rigorosa dos riscos. Na MILPLAN, todos os perigos são identificados pela equipe de Segurança do Trabalho e registrados no **Inventário de Riscos**, documento que integra o nosso **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**.



"A vida é nosso maior valor."



Aplicamos a hierarquia de controles como base para a gestão e priorização dos riscos na fonte, a substituição de processos, medidas administrativas e para o uso de **Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)**. Antes de cada atividade, realizamos o mapeamento dos riscos e a elaboração de procedimentos operacionais específicos, o direito de recusa está garantido e é aplicado diretamente na **Análise Preliminar de Risco (APR)** nas frentes de trabalho.

Realizamos treinamentos obrigatórios e contínuos, internos e de clientes, para garantir a capacitação dos colaboradores. Os resultados são monitorados por relatórios estatísticos, com ações corretivas aplicadas sempre que necessário, promovendo a melhoria contínua da segurança.

Em 2024, o compromisso com a prevenção refletiu-se nos resultados:

- **SPT: 0,63** (tolerância: 2,50)
- **SPT AR: 0,63** (tolerância: 0,75)
- **CPT: 0,23** (tolerância: 0,30)
- **Gravidade: 4,93** (tolerância: 30)

Esses índices mostram o sucesso da nossa abordagem estruturada e o envolvimento das equipes na construção de um ambiente de trabalho mais seguro.

## Comunicação e participação dos colaboradores

GRI 403-4

Acreditamos que construir um ambiente seguro é um trabalho coletivo, e estimulamos a participação ativa dos colaboradores em todos os processos de saúde e segurança. Aplicamos periodicamente o **Questionário Censo Saúde** e contamos com a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA+A)**. Promovemos a conscientização por meio da **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)**, treinamentos, palestras e campanhas educativas.

A liderança atua em iniciativas como o **Café com a Liderança**, e oferecemos canais seguros, como a **Ouvidoria Interna** e o **Canal de Denúncias**, garantindo confidencialidade. Complementam as ações exames ocupacionais, integração de novos colaboradores, **Diálogos Diários de Segurança (DDS)** e painéis informativos.

O **Comitê de Aplicação na Gestão da Consequência da Regra de Ouro** reforça a cultura de segurança e aprimora processos.

Todos os colaboradores, próprios e terceiros, participam desses processos, fortalecendo a transparência e a melhoria contínua.

## Capacitação e desenvolvimento

GRI 403-5 | 404-1

Em 2024, reforçamos nosso investimento em treinamento desde a admissão e ao longo dos projetos, alinhando-os às necessidades específicas e às exigências das NRs. O total de homem-hora treinada (HHT) cresceu 52%, alcançando **12.774.007 HHT**.

Realizamos workshops técnicos nas obras para ampliar o conhecimento prático e promovemos o **Workshop de Segurança Comportamental** para lideranças, ressaltando seu papel estratégico na gestão das equipes e na promoção de um ambiente de confiança e alto desempenho.



Em 2024, a MILPLAN realizou 284.121 horas de treinamento voltadas à saúde e segurança.





## Prevenção e aprendizado contínuo

GRI 403-7

Aplicamos a hierarquia de controle de riscos de forma rigorosa, priorizando medidas preventivas como a instalação e manutenção de **Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs)** e o fornecimento adequado de EPIs. A conscientização é reforçada por meio de campanhas preventivas, caminhadas de segurança com participação da Liderança e da Diretoria, e inspeções regulares conduzidas pela equipe de SMS.

Programas como o **Proteção das Mãos**, voltado à prevenção de acidentes com uma das áreas mais expostas, e o **Programa de Reconhecimento Decatlo**, que valoriza comportamentos seguros, também são destaques nas nossas ações de fortalecimento da cultura de segurança.

Durante as avaliações internas de 2024, lições valiosas foram incorporadas à nossa prática diária:

- **A importância do monitoramento contínuo**
- **O papel decisivo da liderança engajada;**
- **A necessidade de uma comunicação clara e integrada;**
- **O aprendizado gerado a partir da análise de incidentes, que orienta o aprimoramento dos processos.**

Essas lições são compartilhadas de forma prática por meio de treinamentos, campanhas e reuniões trimestrais com os gerentes de projetos, ampliando o compromisso coletivo com a segurança.

Reconhecemos também que o sucesso da gestão de saúde e segurança também depende da escuta ativa e do engajamento da nossa rede de relacionamentos. Mantemos canais formais e informais de diálogo com acionistas, clientes, contratantes e comunidades, buscando incorporar suas percepções e expectativas às nossas estratégias.

ACIDENTES DE TRABALHO<sup>3</sup> GRI 403-9<sup>1</sup>

|                                                                                             | 2023          | 2024 <sup>4</sup>          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|
|                                                                                             | Colaboradores | Colaboradores <sup>2</sup> |
| Número de acidentes com consequências graves relacionadas ao trabalho (excluindo mortes)    | -             | 3                          |
| Taxa de acidentes com consequências graves                                                  | -             | 0,23                       |
| Número de acidentes com comunicação obrigatória relacionadas ao trabalho (incluindo mortes) | 28            | -                          |
| Taxa de acidentes com comunicação obrigatória                                               | 2,28          | -                          |
| Total de horas trabalhadas                                                                  | 12.269.719    | 12.774.007                 |

<sup>1</sup> As taxas foram calculadas com o fator de 1 milhão de homem-horas trabalhadas.

<sup>2</sup> No quadro de colaboradores, os principais tipos de acidentes ocorridos em 2024 foram acidentes em membros inferiores e posterior. Não foram registrados óbitos resultantes de lesões relacionadas ao trabalho.

<sup>3</sup> Os dados de acidentes de trabalho contemplam as operações da MILPLAN Engenharia e Consórcios.

<sup>4</sup> No momento, as informações sobre acidentes de trabalho envolvendo terceiros não estão disponíveis. Estamos trabalhando na melhor forma de consolidar e reportar esses dados, em conformidade com as orientações do indicador, e nos comprometemos a incluí-los em relatos futuros.

A hierarquia de controles na MILPLAN se aplica da seguinte forma:



A gestão da segurança é acompanhada sistematicamente pelo Relatório Estatístico Mensal de Incidentes do Trabalho, que consolida dados essenciais para análise e tomada de decisão. Este relatório abrange o registro de desvios e quase acidentes, acidentes de trabalho classificados conforme gravidade e impacto, horas de treinamento, horas trabalhadas, investigações de acidentes e reforça sobre as Regras de Ouro, que norteiam os princípios fundamentais de segurança seguidos pela empresa.

# Saúde ocupacional

GRI 403-3 | 403-6

Cuidar da saúde dos colaboradores é fundamental para uma jornada segura e produtiva na MILPLAN. Mantemos ações estruturadas para preservar o bem-estar físico e mental, com serviços de saúde ocupacional oferecidos por clínicas credenciadas. Monitoramos exames médicos admissionais, periódicos, de retorno e demissionais, encaminhando-os ao médico do trabalho ou a especialistas quando necessário. Equipes de enfermagem acompanham continuamente a saúde em campo, e ambulatórios estão disponíveis para atendimentos rápidos.

A confidencialidade dos dados médicos é garantida por um sistema exclusivo acessado apenas pela equipe de saúde, protegido pela LGPD e pelo Código de Ética Médica, com treinamentos contínuos para reforçar essa conduta ética.

## Exames Ocupacionais

Realizamos exames ocupacionais com o objetivo de avaliar a saúde dos trabalhadores e detectar precocemente possíveis doenças relacionadas ao ambiente de trabalho. Adotamos essa prática não apenas para cumprir as exigências legais previstas em normas como a NR-7 – Exames Médicos, mas também como parte de uma conduta preventiva que valoriza o bem-estar de cada profissional.

## Programas de Saúde Ocupacional

Além dos exames, implementamos e acompanhamos programas fundamentais para a proteção à saúde:

**PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional):** visa prevenir, rastrear e diagnosticar precocemente doenças ocupacionais, monitorar exposições a riscos e assegurar o cumprimento das normas legais, aprimorando ações preventivas e corretivas com base nos dados coletados.

**PCA (Programa de Conservação Auditiva):** busca evitar a perda auditiva ocupacional por meio de exames audiométricos regulares, controle da exposição ao ruído, incentivo ao uso correto de protetores auriculares e ações educativas sobre os riscos à audição.

**PPR (Programa de Proteção Respiratória):** foca na redução da exposição a agentes contaminantes no ar, como poeiras e vapores, por meio da seleção e uso adequado de respiradores, treinamentos específicos e controle dos riscos respiratórios nos ambientes de trabalho.

## Movimenta MILPLAN

Implementamos na Sede o programa "Movimenta MILPLAN", com duração de três meses e participação de 50 colaboradores. Utilizando gamificação e equipes, incentivamos uma rotina mais saudável, finalizando com uma corrida de rua em Belo Horizonte (MG). O programa atingiu seu objetivo: muitos sedentários passaram a praticar atividades físicas regularmente, melhorando sua qualidade de vida, enquanto os já ativos aumentaram a frequência dos exercícios.

## Campanha de vacinação 2024

A campanha de vacinação no ambiente de trabalho reflete a preocupação da MILPLAN com a saúde de seus empregados e o compromisso com a prevenção de doenças. Sendo assim, promovemos a vacinação contra a Influenza com adesão de **96,84% dos colaboradores**. Foram aplicadas **2.347** doses nos empregados MILPLAN, **200** doses em terceiros e **40** doses excedentes doadas ao município.





## Censo Saúde

Aplicamos o Censo Saúde para identificar riscos e condições de saúde dos colaboradores MILPLAN, permitindo planejar ações preventivas para promover bem-estar. Com os resultados, firmamos parceria que oferece descontos em psicoterapia, com atendimento presencial para os colaboradores da Sede e online para os demais, garantindo acesso amplo ao cuidado.

## Gestão de Afastados e Absenteísmo Médico

O indicador de Gestão de Afastados pelo INSS monitora os afastamentos dos empregados por motivos de saúde, detalhando a quantidade, causas e eficiência na gestão desses casos. Seu objetivo é minimizar impactos financeiros e operacionais, além de garantir o cumprimento das obrigações legais pela empresa.

Começamos 2024 com 191 empregados afastados pelo INSS. Ao final do ano, reduzimos esse número para 129. Monitoramos os casos por meio de um painel de indicadores e prestamos orientação aos trabalhadores. Também temos implementada a Cartilha do INSS, com informações essenciais para colaboradores afastados.

## Manual de Ergonomia

Publicamos, em 2024, o "Manual de Ergonomia: Aspectos Relacionados ao Posto de Trabalho", com recomendações para ambientes de escritório e home office, promovendo prevenção de lesões, melhoria na produtividade e qualidade de vida.

## Campanhas de Saúde

Realizamos ao longo do ano diversas campanhas de prevenção e conscientização:

- **Janeiro Branco (Saúde Mental);**
- **Carnaval Seguro;**
- **Março Azul (Câncer Colorretal);**
- **Abril Verde (Sono e Qualidade de Vida);**
- **HiperDia (Hipertensão e Diabetes);**
- **Cuidados com o Inverno;**
- **Hepatites Virais;**
- **Setembro Amarelo (Prevenção ao Suicídio);**
- **Outubro Rosa (Câncer de Mama);**
- **Novembro Azul (Câncer de Próstata);**
- **Dezembro Laranja (Câncer de Pele).**

Todas essas ações reforçam o nosso compromisso com a saúde, a segurança e a qualidade de vida dos nossos colaboradores, pilares fundamentais para a sustentabilidade do nosso negócio.

# Direitos Humanos

GRI 3-3 | 2-23 | 408-1 | 409-1

Nossas práticas de Direitos Humanos estão formalizadas no **Código de Conduta** e na **Matriz de Risco Empresarial**, que orientam decisões e monitoram potenciais impactos negativos, permitindo mapear, avaliar e priorizar riscos, considerando também o engajamento da nossa rede de relacionamento interno.

Adotamos uma estratégia estruturada de responsabilidade social, com analistas de relacionamento com as comunidades em cada obra, garantindo diálogo contínuo e escuta ativa das localidades próximas às nossas áreas de atuação.

Possuímos também compromissos institucionais firmados por meio de políticas e normas que tratam diretamente da proteção e promoção dos direitos humanos, tais como:

- **Código de Conduta;**
- **Política de Gestão de Consequências;**
- **Plano de Responsabilidade Social;**
- **Norma Interna do Comitê de Integridade.**

Para garantir a efetividade das ações, a MILPLAN mantém um acompanhamento estruturado: a equipe de Responsabilidade Social presta contas ao **Comitê**

**de Responsabilidade Social**, e as estatísticas do Canal de Ética são usadas para monitorar a integridade e prevenção de riscos. Os objetivos e metas estão incorporados à Matriz de Risco Empresarial, cuja revisão anual pelo **Comitê de Integridade** incorpora lições aprendidas, promovendo a melhoria contínua da gestão dos temas relevantes.

## Riscos Relacionados aos Direitos Humanos

A cadeia de valor da MILPLAN é o ponto mais sensível em relação aos riscos de direitos humanos, especialmente nas relações com fornecedores e prestadores de serviços. Para mitigar esses riscos, adotamos medidas preventivas rigorosas, incluindo cláusulas contratuais que proíbem trabalho infantil e condições análogas à escravidão, aplicáveis tanto às operações diretas quanto às parcerias comerciais.

A fiscalização ativa, realizada pela MILPLAN e seus clientes, monitora rigorosamente o cumprimento da legislação trabalhista e das diretrizes éticas. Também controlamos rigorosamente a jornada de trabalho dos colaboradores, especialmente as horas extras, garantindo condições justas e legais.







Reconhecemos que cerca de 5% a 10% dos contratos seguem os padrões dos fornecedores. Essa situação ocorre, em geral, quando a contratação é inevitável e não há outras opções disponíveis no mercado. Nesses casos em que é necessário utilizar a minuta do fornecedor, adotamos medidas mitigatórias, como a revisão criteriosa dos documentos pelo nosso time jurídico. Eles analisam cada contrato, incluindo comentários e ajustes sempre que possível, reforçando nosso compromisso de preservar os princípios de respeito aos direitos humanos, mesmo fora dos nossos padrões habituais.

## Infraestrutura de Alojamento e Qualidade de Vida

Parte dos profissionais dos projetos MILPLAN reside em alojamentos ou repúblicas fornecidos pela empresa, que seguem padrões de qualidade definidos pela MILPLAN e clientes, garantindo conforto, dignidade e respeito aos direitos humanos. A condição dessas moradias é monitorada continuamente pela equipe administrativa e pelos próprios usuários, com apoio de canais de comunicação seguros, como o Canal de Ética e canais internos para sugestões, facilitando a escuta ativa e a melhoria constante.

Em algumas unidades, dependendo da localidade, os alojamentos oferecem infraestrutura diferenciada, incluindo quartos climatizados, academias, campos de futebol society, áreas de lazer e cozinhas industriais com refeições saudáveis. Também promovemos atividades recreativas e culturais para fortalecer a comunidade e o bem-estar dos colaboradores.



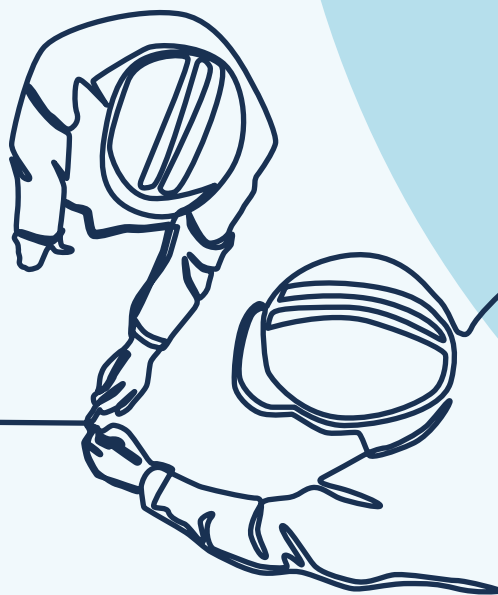
# Relacionamento com a comunidade

GRI 3-3 | 2-29 | 203-1 | 413-1 | 413-2

Em 2024, a MILPLAN fortaleceu seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e o bem-estar das comunidades por meio de 78 ações sociais, incluindo recursos próprios, recursos incentivados, cláusulas contratuais e voluntariado.

Essas iniciativas impactaram diretamente 6.437 pessoas em diversas regiões, com 74,8% dos recursos aplicados localmente, contribuindo para a economia das comunidades.

Foram investidos R\$ 2,9 milhões em projetos sociais, culturais e educativos, além da doação de mais de três toneladas de alimentos. As ações envolveram 42 instituições parceiras e ocorreram em 100% das localidades onde a empresa atua, reafirmando seu compromisso com a igualdade, inclusão e responsabilidade social.



## NOSSOS RESULTADOS SOCIAIS EM 2024



**78**

AÇÕES SOCIAIS,  
CAMPANHAS E  
PROJETOS



**6.437**

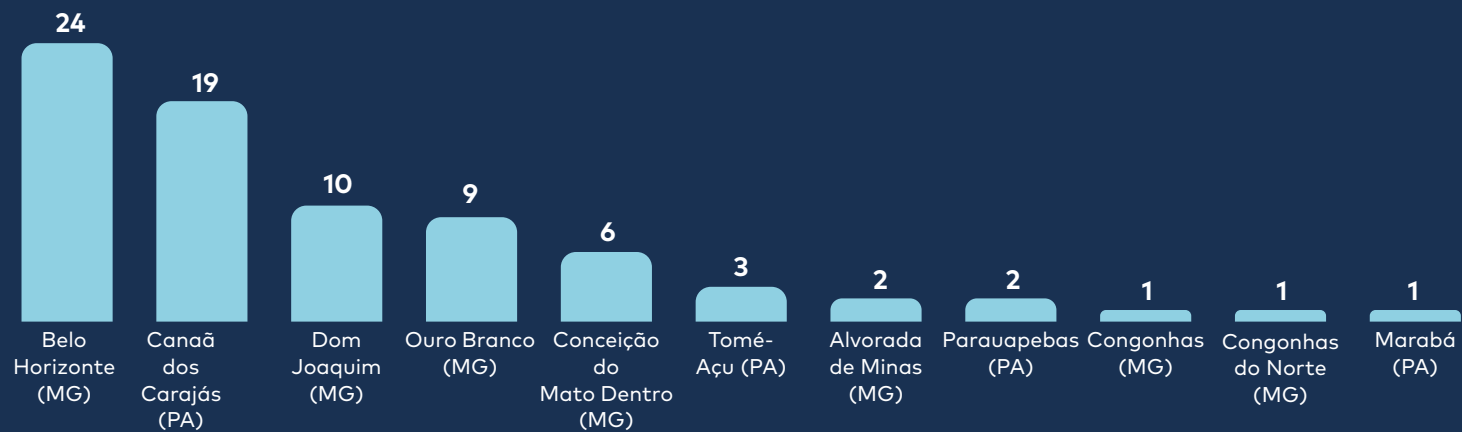
PESSOAS  
BENEFICIADAS  
DIRETAMENTE



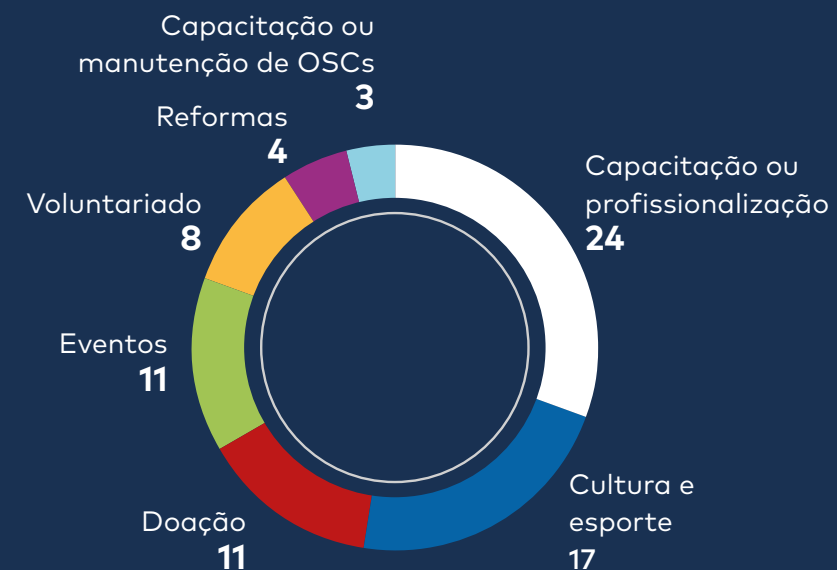
**R\$ 2.941.526,19**

INVESTIDOS EM RESPONSABILIDADE SOCIAL, INCLUINDO  
PROJETOS DE INCENTIVO FISCAL

## Ações x Localidade



## Tipo de projeto



## ODS atendidos

**8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



**10** REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



**16** PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



**11** CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



**5** IGUALDADE DE GÊNERO



**3** SAÚDE E BEM-ESTAR



**9** INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



**1** ERADICAÇÃO DA POBREZA



**2** ENERGIA LIMPA E ACESSO À ENERGIA SUSTENTÁVEL



## Carteira de Projetos Sociais

A Carteira de Projetos da MILPLAN centraliza o investimento social da empresa, alinhando ações ao Plano de Responsabilidade Social, valores institucionais e às demandas das comunidades. Com obras de curta a média duração, ela padroniza as iniciativas para garantir um legado duradouro nos locais de atuação.

### impacto mil

O Impacto MIL fortalece OSCs para ampliar o impacto de suas iniciativas sociais. Por meio de uma abordagem colaborativa, capacita em gestão, captação de recursos, elaboração e monitoramento de projetos e prestação de contas.

Em 2024, foram oferecidas **52 horas de formação** e **54 horas de mentoria**, e as OSCs elaboraram projetos que totalizaram **R\$ 1.042.647,25** disponíveis para captação (R\$ 983.101,33 em incentivo fiscal e R\$ 59.545,92 em investimento social privado).

A MILPLAN conduz o programa alinhada às realidades locais, com avaliação documental, aulas teóricas, mentoria e identificação de melhorias para as OSCs. O programa culmina na submissão de projetos para captação de recursos, preparando as organizações para atuar de forma eficiente e sustentável, além de promover troca de experiências e colaboração social.



[CLIQUE AQUI](#) para saber mais sobre o programa



## 2 turmas

Belo Horizonte (MG)  
Canaã dos Carajás (PA)



## 520

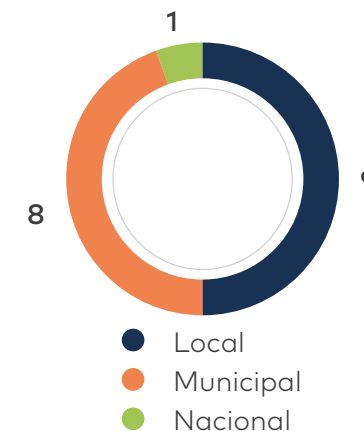
Beneficiários  
diretos



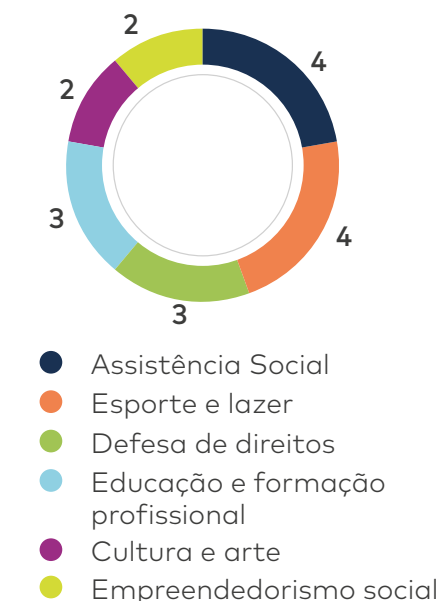
## 70%

Frequência

### Porte das OSC



### Segmento das OSC





## MULHERES MIL

O Mulheres MIL promove a igualdade de gênero por meio da capacitação de mulheres para áreas técnicas da indústria. Em 2024, foram ofertadas três turmas: Solda e Elétrica Montagem (200 h) em Ouro Branco (MG), e Elétrica Industrial (220 h) em Canaã dos Carajás (PA), definidas com base em diagnóstico socioterritorial e alinhamento com SENAls locais e demandas das indústrias regionais.

O projeto beneficiou 60 mulheres entre 18 e 58 anos, das quais 75% se declararam não brancas, 93% tinham renda per capita abaixo de um salário mínimo e 77% estavam no CadÚnico. Ao ingressarem, 61% estavam desempregadas e 21% sem estudar

ou trabalhar. A maioria possuía ensino médio completo (88%).

Para garantir participação e segurança, foram oferecidos transporte (em Ouro Branco), uniformes e EPIs. O projeto obteve 76% de retenção, 88,27% de frequência média e 80,6% de nota média. Ao final, 43,3% das formandas foram contratadas pela MILPLAN, com aumento de 62,8% na renda per capita familiar. As demais foram indicadas a empresas parceiras e todas seguem sendo acompanhadas pelo RH local, fortalecendo sua inserção profissional.



**CLIQUE AQUI** para saber  
mais sobre o programa



Funcionárias  
formadas pelo  
projeto



**60**  
Beneficiárias



**80%**  
Desempenho



**88%**  
Frequência



Aumento de **62,8%** da renda  
média per capita familiar das  
contratadas pela MILPLAN



A cada **R\$ 1** investido, o  
projeto gerou um retorno  
social de **R\$ 6,43**



## recriamil

O Recria MIL é uma iniciativa da MILPLAN que promove a sustentabilidade e a inclusão ao capacitar pessoas em corte e costura, com foco no reaproveitamento de uniformes da própria empresa. As peças produzidas são feitas a partir de resíduos têxteis que seriam descartados, contribuindo para a redução de impactos ambientais e oferecendo qualificação profissional.

A primeira turma do programa ocorre em Ouro Branco (MG), em parceria com o SENAI e a APAE, com foco na inclusão de PCDs. Os participantes recebem treinamento em técnicas de corte e costura, aprendendo a transformar uniformes usados em novos produtos criativos e úteis, ampliando suas oportunidades de inserção no mercado de trabalho.



**CLIQUE AQUI** para saber  
mais sobre o programa



## Voluntariado Corporativo

### PROGRAMA MÃOS À OBRA

O Programa de Voluntariado Corporativo Mãos à Obra da MILPLAN mobiliza colaboradores em ações sociais que promovem o desenvolvimento humano e a transformação dos territórios onde a empresa atua.

Em 2024, voluntários realizaram atividades em Belo Horizonte, Ouro Branco, Conceição do Mato Dentro (MG) e Tomé-Açu (PA), com arrecadações de livros, brinquedos e itens de higiene, além de palestras e eventos recreativos para crianças e idosos.

Para 2025, está prevista a criação de uma política de voluntariado que irá estruturar as ações e viabilizar o monitoramento de seus resultados.



### MÊS DAS CRIANÇAS

Em comemoração ao Mês das Crianças, a MILPLAN realizou o Super Kids, ação voluntária que reuniu colaboradores e seus filhos para levar alegria a 120 crianças atendidas pela instituição Pequeninos do Amor, em Belo Horizonte (MG). O evento contou com brincadeiras, comidas típicas e momentos de afeto. A associação oferece oficinas, reforço escolar, apoio

psicológico e doações para cerca de 150 crianças e adolescentes.

A celebração também se estendeu aos canteiros de obras em Canaã dos Carajás (PA), Ouro Branco (MG) e Conceição do Mato Dentro (MG), com atividades recreativas para as crianças das comunidades locais.



**CLIQUE AQUI** para saber mais sobre o evento



## Projetos de incentivo fiscal

Os projetos de incentivo fiscal patrocinados pela MILPLAN foram aprovados no final de 2023 e tiveram sua execução ao longo de 2024. As iniciativas reforçam o compromisso da empresa com o desenvolvimento social, cultural e esportivo das comunidades onde atua.

### PROJETO CEDER PARA VENCER

Em parceria com o Projeto Ajudô, apoiamos aulas de judô para 107 crianças e adolescentes em Ouro Branco (MG), realizadas duas vezes por semana ao longo de 2024. A iniciativa, viabilizada pela Lei de Incentivo ao Esporte, integra o projeto Esporte Para Todos III e promove disciplina, saúde e inclusão por meio do esporte.



**CLIQUE AQUI**  
para assistir o  
vídeo do projeto

### PROJETO PANELA HISTÓRICA

O projeto Panela Histórica, patrocinado via Lei Federal de Incentivo à Cultura e idealizado pelo Instituto Cultural Amazônia do Amanhã (ICAA), incluiu a produção de um livro de receitas da culinária paraense, um documentário sobre a cultura de Marabá (PA) e uma exposição fotográfica. Como contrapartida, o ICAA ofereceu seis turmas do projeto "Gastronomia do

Amanhã" – quatro em Canaã dos Carajás (PA) e duas em Parauapebas (PA).

Destaque especial para as duas primeiras turmas de Canaã dos Carajás (PA), que foram realizadas na sede da APAE; ambas contaram com foco na diversidade e inclusão, tendo como participantes 15 alunos com deficiência, incluindo pessoas com deficiência intelectual, autismo e Síndrome de Down.



### PROJETO LER É VIVER

O projeto Ler é Viver, do Instituto Gil Nogueira, foi patrocinado pela Lei Federal de Incentivo à Cultura para promover a leitura entre alunos do 1º ao 5º ano da Escola Municipal Pedro Nava - Belo Horizonte (MG) e da Escola Estadual Cristiano Machado - Dom Joaquim (MG).

Foram realizadas competições de leitura com premiações e 12 apresentações de contação de histórias, impactando cerca de 820 alunos. A iniciativa estimula o hábito da leitura, a escrita e reconhece os alunos mais engajados.

### ASSOCIAÇÃO CULTURAL CASA DE MÚSICA DE OURO BRANCO

Patrocinamos, via Lei Federal de Incentivo à Cultura, o plano bianual de manutenção das atividades da Associação Cultural Casa de Música de Ouro Branco, garantindo a continuidade das ações da associação e da orquestra.

Em março, Ouro Branco (MG) sediou o 10º Festival de Violoncelos, patrocinado pela MILPLAN, que reuniu jovens músicos de todo o Brasil para oficinas, *masterclasses*, palestras e ensaios, promovendo formação e incentivo à música.



## Gestão de impactos nas comunidades

GRI 3-3 | 2-29 | 413-2

Reconhecemos que a maior parte dos impactos significativos nos canteiros de obra são responsabilidade dos clientes, como reassentamentos e conflitos com comunidades indígenas e quilombolas. Porém, também assumimos responsabilidade pelos impactos da mobilização de mão de obra, poeira e ruído nas comunidades vizinhas.

Para isso, realizamos mapeamento de riscos antes das obras e participamos dos planos de mitigação ambiental dos clientes. Produzimos relatórios periódicos sobre contratações locais, planos de compensação, umectação das vias e promovemos o diálogo comunitário por meio da equipe de Relacionamento com Comunidades, integrada à administração da obra e à Responsabilidade Social da Sede.

Acreditamos que o diálogo aberto e a construção de relacionamentos de confiança com comunidades e clientes são essenciais para superar desafios e fomentar o desenvolvimento socioeconômico local, alinhando nossos processos às necessidades e expectativas de todos os envolvidos.

### ESCUTA ATIVA

A MILPLAN valoriza o diálogo aberto e contínuo com organizações da sociedade, adaptando suas práticas às realidades e demandas específicas de cada região.

Além disso, dispomos de um **Canal de Ética** independente para receber denúncias e preocupações sobre as operações, garantindo o monitoramento adequado, a transparência e a responsabilidade da empresa em suas práticas e relações com as comunidades.





## Compras locais

GRI 204-1

A MILPLAN busca fortalecer as comunidades onde está presente, adotando como prática a priorização de fornecedores locais na aquisição de insumos e serviços, sempre que viável.



Em 2024, essa diretriz resultou na destinação de 26,38% do total de compras da empresa a fornecedores das regiões onde atuamos, contribuindo para o desenvolvimento econômico local e a geração de emprego e renda.

### VOLUME DE RECURSOS GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

| Valores em R\$ mil                           | 2022        | 2023        | 2024        |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Gasto com fornecedores locais                | 128.623.000 | 139.515.116 | 106.289.347 |
| Gasto total com fornecedores                 | 535.620.000 | 717.967.058 | 402.873.354 |
| Percentual de gastos com fornecedores locais | 24%         | 19%         | 26%         |

\* A análise contempla 100% das obras em execução. Ficam de fora apenas as aquisições realizadas pela Sede, Filial São Paulo e Filial Norte, por se tratarem de despesas ligadas a investimentos e à operação administrativa dessas unidades, que não se enquadram como projetos de obra.

### PORCENTAGEM DE FORNECEDORES LOCAIS CONTRATADOS

| Ano  | Porcentagem |
|------|-------------|
| 2020 | 64,58%      |
| 2021 | 63,30%      |
| 2022 | 35,33%      |
| 2023 | 32,10%      |
| 2024 | 49,80%      |

**Observação:** A MILPLAN considera como fornecedor local aquele estabelecido em localidades próximas às suas unidades operacionais. Quando a operação está situada em grandes centros urbanos, são enquadradas como locais as empresas da respectiva Região Metropolitana. Já em regiões mais remotas, são considerados locais os fornecedores instalados nas cidades com infraestrutura básica mais próximas ao canteiro de obras.



# 8

## ANEXOS

Sumário GRI..... 92

Expediente..... 103



# Sumário GRI

| GRI STANDARDS                           | CONTEÚDO |                                                                       | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ODS PRIORITÁRIOS |
|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Conteúdos Gerais                        |          |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
| A organização e suas práticas de relato |          |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021            | 2-1      | Detalhes da organização                                               | Página 11.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |
|                                         | 2-2      | Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização | Este relatório é referente às atividades da MILPLAN Engenharia S.A. (menções aos consórcios estão sinalizadas diretamente no conteúdo).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
|                                         | 2-3      | Período de relato, frequência e ponto de contato                      | Página 4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |
|                                         | 2-4      | Reformulações de informações                                          | Houve necessidade de reformulação de informação anterior, para o indicador 207-4 - Relato país-a-país, na página 98 deste relatório. Motivos para a diferença entre imposto de renda pessoa jurídica incidente sobre lucros/perdas e o imposto devido se a alíquota fixada em lei for aplicada para lucros/perdas antes do pagamento de impostos. A informação corrigida e referente a 2023 é que o imposto registrado no resultado refere-se ao valor calculado sobre o lucro do exercício de 2023. Já o montante apresentado no passivo corresponde ao saldo desse imposto, deduzidos os valores pagos ao longo do período. |                  |
|                                         | 2-5      | Verificação externa                                                   | Este Relatório de Sustentabilidade não foi submetido à verificação externa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| Atividades e empregados                 |          |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021            | 2-6      | Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios             | Página 11.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |
|                                         | 2-7      | Empregados                                                            | Página 61.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ODS 8 e 10       |
|                                         | 2-8      | Trabalhadores que não são empregados                                  | Pela natureza do negócio, atuamos com diversos trabalhadores terceirizados em frentes diferentes, essenciais para o sucesso de nossa operação. Estamos elaborando a melhor forma de consolidar e reportar esses dados de acordo com as orientações do indicador e os traremos em relatos futuros.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ODS 8 e 10       |
| Governança                              |          |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021            | 2-9      | Estrutura de governança e composição                                  | Páginas 18 a 22.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ODS 16           |
|                                         | 2-10     | Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança                   | Páginas 20 a 22.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ODS 5 e 16       |
|                                         | 2-11     | Presidente do mais alto órgão de governança                           | Página 20.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ODS 16           |

| GRI STANDARDS                    | CONTEÚDO                             |                                                                                     | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                              | ODS PRIORITÁRIOS |
|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| GRI 2:<br>Conteúdos Gerais 2021  | 2-12                                 | Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos         | Página 20.                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ODS 16           |
|                                  | 2-13                                 | Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos                               | A MILPLAN adota uma Norma Interna de Integridade Empresarial, que estabelece o papel do Comitê de Integridade Empresarial e da Diretoria na definição e delegação de responsabilidades relacionadas à gestão de impactos.                                                                    |                  |
|                                  | 2-14                                 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | O Diretor Comercial da MILPLAN, responsável pela área de ASG, valida o relatório final, garantindo que ele reflita os compromissos e práticas da empresa. O desenvolvimento do relatório também é conduzido por especialistas internos no tema.                                              |                  |
|                                  | 2-15                                 | Conflitos de interesse                                                              | O Código de Conduta da MILPLAN fornece diretrizes claras sobre a gestão de conflitos de interesse. Quando tais conflitos são identificados, a alta direção da empresa assume a responsabilidade de tratá-los de forma direta e eficaz.                                                       | ODS 16           |
|                                  | 2-16                                 | Comunicação de preocupações cruciais                                                | Páginas 26 e 28.                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
|                                  | 2-17                                 | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança                              | Página 18.                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
|                                  | 2-18                                 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança                            | Atualmente, o Conselho de Administração não participa de um processo formal de Avaliação de Desempenho.                                                                                                                                                                                      |                  |
|                                  | 2-19                                 | Políticas de remuneração                                                            | A política de compensação para os membros do Conselho inclui remuneração fixa e variável, além de bônus de atração. Ela é fundamentada em pesquisa de mercado e <i>benchmarking</i> . A área de Gente e Gestão é responsável pela gestão dessa política, que é aprovada pela alta liderança. |                  |
|                                  | 2-20                                 | Processo para determinação da remuneração                                           | Para o período de relato, as informações de determinação e proporção da remuneração encontram-se indisponíveis. Estamos trabalhando ativamente no levantamento e aprimoramento dos processos necessários para garantir que possamos reportar essas informações de forma clara.               |                  |
| 2-21                             | Proporção da remuneração total anual |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| Estratégia, políticas e práticas |                                      |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| GRI 2:<br>Conteúdos Gerais 2021  | 2-22                                 | Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável                        | Páginas 5 e 30.                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
|                                  | 2-23                                 | Políticas de compromissos                                                           | Páginas 24 e 80 .                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
|                                  | 2-24                                 | Incorporando as políticas de compromissos                                           | Página 31.                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
|                                  | 2-25                                 | Processos para remediar impactos negativos                                          | Página 26.                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |



| GRI STANDARDS                      | CONTEÚDO |                                                            | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ODS PRIORITÁRIOS  |
|------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| GRI 2:<br>Conteúdos<br>Gerais 2021 | 2-26     | Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações     | Páginas 24 e 26.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ODS 16            |
|                                    | 2-27     | Conformidade com leis e regulamentos                       | Não foram registrados casos de não conformidade com leis e regulamentos que resultaram em sanções e multas durante o período de relato.                                                                                                                                                                                                                                             | ODS 16            |
|                                    | 2-28     | Participação em associações                                | O CEO da MILPLAN atua como suplente na Vice-Presidência do Sinduscon (MG) e, além disso, exerce a função de coordenador da Câmara de Obras Industriais da FIEMG.                                                                                                                                                                                                                    | ODS 16            |
| Engajamento de <i>stakeholders</i> |          |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |
| GRI 2:<br>Conteúdos<br>Gerais 2021 | 2-29     | Abordagem para o engajamento de <i>stakeholders</i>        | A MILPLAN preza por relações éticas, estratégicas e duradouras com seus públicos de interesse, guiando-se por normativos como o Código de Conduta. Conta com uma área de Comunicação Corporativa dedicada ao diálogo e à construção de parcerias com instituições públicas e privadas, abrangendo colaboradores, comunidades, fornecedores, clientes, sindicatos e o poder público. | ODS 8             |
|                                    | 2-30     | Acordos de negociação coletiva                             | A MILPLAN assegura que 99,6% dos seus colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva. A única exceção são os estagiários, que não estão incluídos, pois não possuem vínculo empregatício.                                                                                                                                                                          |                   |
| Temas materiais                    |          |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |
| GRI 3: Temas<br>Materiais 2021     | 3-1      | Processo de definição dos temas materiais                  | Página 33.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS 3 e 8         |
|                                    | 3-2      | Lista de temas materiais                                   | Página 33.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Saúde e Segurança do Trabalho  | Página 74.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Atração e Retenção de Talentos | Página 64.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS 4, 5 e 10     |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Gestão Ambiental               | Página 47.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS 7, 9, 11 e 13 |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Descarbonização                | Página 52.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS 13            |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Relacionamento com Comunidades | Páginas 82 e 89.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ODS 1, 2, 10 e 11 |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Ética e Compliance             | Página 24.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS 16            |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Desempenho Econômico           | Página 14.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS 16            |
|                                    | 3-3      | Gestão dos temas materiais: Direitos Humanos               | Página 80.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS 10            |

| GRI STANDARDS                                  | CONTEÚDO |                                                                                             | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ODS PRIORITÁRIOS |
|------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Conteúdos Econômicos                           |          |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
| GRI 201:<br>Desempenho Econômico 2016          | 201-1    | Valor econômico direto gerado e distribuído                                                 | Página 14.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS 8 e 9        |
|                                                | 201-4    | Apoio financeiro recebido do governo                                                        | A MILPLAN utiliza incentivos fiscais para destinação de parte dos tributos devidos à projetos de desenvolvimento social e econômico, em iniciativas que promovem bem-estar, cultura, esporte e inovação. Em 2024, a empresa destinou R\$ 761.118,38 ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT). R\$ 1.280.000,00 foram aplicados em projetos por meio de leis de incentivo, como a Lei Rouanet (cultura), o FMDCA (Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente), a Lei de Incentivo ao Esporte e o FMI (Fundo Municipal do Idoso). Além disso, R\$ 378.857,07 foram investidos via Lei do Bem, que estimula a pesquisa e a inovação tecnológica no país. | ODS 8 e 10       |
| GRI 202:<br>Presença no Mercado 2016           | 202-1    | Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero | Em 2024 o salário mínimo local correspondeu a R\$ 1.412,00. Na MILPLAN o menor salário da empresa foi de R\$ 1.520,00 tanto para homens quanto para mulheres, o que equivale a 7,6 % acima do salário mínimo local, assegurando equidade de remuneração entre os gêneros.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ODS 1, 5 e 8     |
|                                                | 202-2    | Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local                           | Todos os nossos diretores são originários de Belo Horizonte (MG), cidade onde está localizada a Sede da MILPLAN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ODS 8            |
| GRI 203:<br>Impactos Econômicos Indiretos 2016 | 203-1    | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços                                          | Página 82.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS 5, 9 e 11    |
|                                                | 203-2    | Impactos econômicos indiretos significativos                                                | A presença da MILPLAN nas comunidades onde atua representa uma oportunidade de dinamização econômica. Ao mobilizarmos mão de obra para os projetos, contribuímos diretamente para o aumento da circulação de pessoas na região, o que, por sua vez, fortalece o comércio local e estimula o desenvolvimento das economias do entorno. A empresa reconhece esse impacto positivo e valoriza o papel que desempenha no fomento às comunidades.                                                                                                                                                                                                                               | ODS 1, 3, 8 e 11 |
| GRI 204:<br>Práticas de Compra 2016            | 204-1    | Proporção de gastos com fornecedores locais                                                 | Página 90.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS 11           |
| GRI 205:<br>Combate à Corrupção 2016           | 205-1    | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção                                | Página 24.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS 16           |
|                                                | 205-2    | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção               | Página 24.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS 16           |
|                                                | 205-3    | Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas                                            | Página 24.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS 16           |

| GRI<br>STANDARDS                         | CONTEÚDO |                                                                             | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ODS<br>PRIORITÁRIOS |
|------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 206:<br>Concorrência<br>desleal 2016 | 206-1    | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de<br>truste e monopólio | No período do relato, não foram registradas ações judiciais relacionadas à concorrência desleal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ODS 16              |
| GRI 207:<br>Tributos 2019                | 207-1    | Abordagem tributária                                                        | <p>A MILPLAN atua em conformidade às legislações fiscais vigentes nas esferas municipal, estadual e federal. A estratégia fiscal é sustentada pela constante atualização da equipe que atua na área e pela validação de operações junto a profissionais de mercado, com suporte de opiniões legais da Diretoria Financeira e aprovação final pelo Conselho de Administração.</p> <p>Revisamos nossa estratégia tributária anualmente ou sempre que necessário. A empresa é submetida a auditorias externas independentes, que avaliam a apuração de tributos com base na legislação vigente, reforçando a transparência e a conformidade dos processos.</p> <p>Monitoramos a conformidade regulatória por meio da emissão periódica de certidões negativas e controles internos da agenda fiscal e tributária. Contamos com consultorias especializadas para temas de rotina e escritórios jurídicos para casos mais complexos, além de realizar consultas formais aos órgãos fiscalizadores sempre que necessário.</p> <p>Nossa abordagem tributária está conectada à estratégia de negócios e ao desenvolvimento sustentável, considerando a carga tributária como fator estratégico. Atuamos de forma integrada entre as áreas de Orçamento, Comercial e Controladoria, buscando o equilíbrio entre competitividade e conformidade fiscal. Também direcionamos recursos por meio de incentivos fiscais para projetos sociais, como o Fundo da Criança e do Adolescente, o Fundo do Idoso e a Lei Rouanet, fortalecendo nosso compromisso com o desenvolvimento socioeconômico.</p> <p>Todas as informações aqui apresentadas abrangem 100% das operações da MILPLAN.</p> |                     |



| GRI<br>STANDARDS          | CONTEÚDO                                                                          | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ODS<br>PRIORITÁRIOS |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 207:<br>Tributos 2019 | 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal                               | <p>A área de Controladoria, liderada pelo Diretor Financeiro, é responsável pela execução da estratégia tributária, aprovada pelo Conselho de Administração.</p> <p>A área fiscal atua de forma integrada com diferentes setores da empresa, promovendo treinamentos específicos conforme a atuação de cada área. A área Controladoria conta ainda com assessoria jurídica especializada e é incentivada a participar de treinamentos externos, com foco na reforma tributária. Os riscos tributários são identificados pela análise de documentos, monitoramento da situação fiscal e acompanhamento da legislação. As operações fiscais são validadas previamente, e o cumprimento monitorado por meio de controles internos.</p> <p>A MILPLAN adota uma postura conservadora, atuando com baixo risco e validando estratégias específicas com opiniões legais de escritórios independentes. É realizada auditoria externa anual, com etapas prévia e final, abrangendo a verificação da apuração de tributos.</p> <p>Disponibilizamos um Canal de Denúncias para o relato seguro de comportamentos antiéticos ou ilegais, reforçando nosso compromisso com a integridade e a transparência.</p> |                     |
|                           | 207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos | <p>Orientamos nossos colaboradores a manterem uma postura de respeito e transparência no relacionamento com as autoridades fiscais. Todas as operações são conduzidas com base na legislação vigente, que norteia a solução de dúvidas internas. Em casos de divergência, recorremos à consultoria tributária externa, garantindo segurança e conformidade nas decisões.</p> <p>A MILPLAN não participa de políticas públicas relacionadas a tributos, concentrando sua atuação na gestão ética e responsável das obrigações fiscais.</p> <p>A coleta e avaliação das opiniões e preocupações de nossos colaboradores sobre o tema tributário ocorrem por meio de reuniões regulares entre as áreas envolvidas e a Diretoria Financeira, com reporte ao Conselho de Administração.</p> <p>Nosso compromisso com a conformidade abrange 100% das obrigações principais e acessórias vinculadas à receita operacional, enquanto outras operações são tratadas de forma contínua, conforme surgem as necessidades.</p>                                                                                                                                                                                |                     |

| GRI<br>STANDARDS          | CONTEÚDO                    | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS<br>PRIORITÁRIOS |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 207:<br>Tributos 2019 | 207-4    Relato país-a-país | <p>i. Nomes das entidades residentes: MILPLAN Engenharia S.A.</p> <p>ii. Atividades primárias da organização: A Companhia tem por objeto social a realização das seguintes atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Obras de construção civil e montagem eletromecânica de unidades e complexos industriais;</li><li>• Serviços de engenharia relacionados com obras de construção civil e montagem eletromecânica de unidades e complexos industriais;</li><li>• Manutenção de unidades e complexos industriais;</li><li>• Montagem de estruturas metálicas;</li><li>• Construções de rede de abastecimento de água, esgoto e construções correlatas;</li><li>• Construções de rede de transportes por dutos;</li><li>• Obras portuárias, marítimas e fluviais;</li><li>• Obras de terraplanagem, fundações e de alvenaria;</li><li>• Locação de equipamentos;</li><li>• Gerenciamento e consultoria técnica em obras de unidades e complexos industriais;</li><li>• Serviços combinados de escritório e apoio administrativo.</li></ul> <p>iii. Número de empregados e a base de cálculo para esse número: 6.909 funcionários.</p> <p>iv. Receitas provenientes de vendas por terceiros: R\$ 1.046.274.301</p> <p>v. Receitas provenientes de transações intra-grupo com outras jurisdições fiscais: Não há.</p> <p>vi. Lucros/perdas antes do pagamento de impostos: R\$ 137.746.796</p> <p>vii. Bens tangíveis que não sejam caixa e equivalentes de caixa: R\$ 100.509.439</p> <p>viii. Imposto de renda pessoa jurídica pago em regime de caixa: Os impostos são pagos por regime de competência, não de caixa.</p> <p>ix. Imposto de renda pessoa jurídica incidente sobre lucros/perdas: R\$ 29.317.152</p> <p>x. Motivos para a diferença entre imposto de renda pessoa jurídica incidente sobre lucros/perdas e o imposto devido se a alíquota fixada em lei for aplicada para lucros/perdas antes do pagamento de impostos: O imposto registrado no resultado refere-se ao valor calculado sobre o lucro do exercício de 2024. Já o montante apresentado no passivo corresponde ao saldo desse imposto, deduzidos os valores pagos ao longo do período.</p> <p>c. O período coberto pelas informações relatadas no Conteúdo 207-4: Exercício 2024</p> |                     |

| GRI<br>STANDARDS                     | CONTEÚDO | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                    | ODS<br>PRIORITÁRIOS |
|--------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Conteúdos Ambientais                 |          |                                                                                                    |                     |
| GRI 301:<br>Materiais 2016           | 301-1    | Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume                                             | Página 57.          |
| GRI 302:<br>Energia 2016             | 302-1    | Consumo de energia dentro da organização                                                           | Página 53.          |
|                                      | 302-3    | Intensidade energética                                                                             | Página 53.          |
|                                      | 302-4    | Redução do consumo de energia                                                                      | Página 53.          |
| GRI 303: Água<br>e Efluentes<br>2018 | 303-1    | Interações com a água como um recurso compartilhado                                                | Página 55.          |
|                                      | 303-3    | Captação de água                                                                                   | Página 55.          |
| GRI 305:<br>Emissões 2016            | 305-1    | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)                                        | ODS 13              |
|                                      | 305-2    | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | ODS 13              |
|                                      | 305-3    | Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)                               | ODS 13              |
|                                      | 305-4    | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)                                            | ODS 13              |
|                                      | 305-5    | Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)                                                | ODS 13              |
| GRI 306:<br>Resíduos 2020            | 306-1    | Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos                              | Página 57.          |
|                                      | 306-2    | Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos                                          | Página 57.          |
|                                      | 306-3    | Resíduos gerados                                                                                   | Página 57.          |
| GRI 306:<br>Resíduos 2020            | 306-4    | Resíduos não destinados para disposição final                                                      | Página 57.          |
|                                      | 306-5    | Resíduos destinados para disposição final                                                          | Página 57.          |



| GRI<br>STANDARDS                                     | CONTEÚDO                                                                                                                                                                                                    | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS<br>PRIORITÁRIOS |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Conteúdos Sociais                                    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |
| GRI 401:<br>Emprego 2016                             | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados                                                                                                                                                       | Página 65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 5, 8 e 10       |
|                                                      | 401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais importantes da organização | Página 64.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 3, 5 e 8        |
|                                                      | 401-3 Licença maternidade/paternidade                                                                                                                                                                       | Exceto os estagiários e jovens aprendizes, todos os colaboradores da MILPLAN têm garantido o direito à licença parental. No período, seis colaboradoras usufruíram da licença maternidade. Todas elas retornaram ao trabalho no mesmo ano, resultando em uma taxa de retorno de 100% entre as mulheres. Entre os homens, não houve registros de licença no ano. | ODS 5 e 8           |
| GRI 403:<br>Saúde e<br>Segurança do<br>Trabalho 2018 | 403-1 Sistema de gestão de saúde de segurança do trabalho                                                                                                                                                   | Página 74.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 3 e 8           |
|                                                      | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes                                                                                                                     | Página 74.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 8               |
|                                                      | 403-3 Serviços de saúde do trabalho                                                                                                                                                                         | Página 78.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 3 e 8           |
|                                                      | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho                                                                                   | Página 75.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 8 e 16          |
|                                                      | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho                                                                                                                                         | Página 75.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 3 e 8           |
|                                                      | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador                                                                                                                                                                      | Página 78.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 3               |
|                                                      | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios                                                                                    | Página 76.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 8               |
|                                                      | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                                                                                                      | Página 74.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ODS 8               |

| GRI<br>STANDARDS                                                   | CONTEÚDO |                                                                                                             | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ODS<br>PRIORITÁRIOS |
|--------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 403:<br>Saúde e<br>Segurança do<br>Trabalho 2018               | 403-9    | Acidentes de trabalho                                                                                       | Página 77.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ODS 3, 8 e 16       |
|                                                                    | 403-10   | Doenças profissionais                                                                                       | Não houve registros de casos de doenças ocupacionais ao longo de 2024.                                                                                                                                                                                                                                                 | ODS 3, 8 e 16       |
|                                                                    | 404-1    | Média de horas de capacitação por ano, por empregado                                                        | Páginas 67, 68, 70 e 75.<br>Atualmente, as horas de treinamento em saúde e segurança ainda não são monitoradas por categoria funcional e gênero, o que impossibilita atender esses requisitos. A MILPLAN está empenhada em aprimorar esse controle para os próximos ciclos de reporte.                                 | ODS 4, 5, 8 e 10    |
| GRI 404:<br>Capacitação e<br>Educação 2016                         | 404-2    | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | Página 68.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ODS 8               |
|                                                                    | 404-3    | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira    | Página 71.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ODS 5, 8 e 10       |
| GRI 405:<br>Diversidade e<br>Igualdade de<br>Oportunidades<br>2016 | 405-1    | Diversidade em órgãos de governança e empregados                                                            | Páginas 20, 21, 22, 62 e 63.                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ODS 5 e 8           |
| GRI 406: Não<br>Discriminação<br>2016                              | 406-1    | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas                                                         | Durante o período, foi registrado um relato de possível discriminação. Após apuração, não foram identificadas condutas discriminatórias. Ainda assim, foi realizado um acompanhamento com o colaborador envolvido, com orientações sobre postura no ambiente de trabalho, além da aplicação de uma advertência verbal. | ODS 5 e 8           |
| GRI 408:<br>Trabalho<br>Infantil 2016                              | 408-1    | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil                              | Em 2024 não foi identificado nenhum fornecedor que tenha apresentado risco de caso de trabalho infantil.                                                                                                                                                                                                               | ODS 8 e 16          |
| GRI 409:<br>Trabalho<br>Forçado ou<br>Análogo ao<br>Escravo 2016   | 409-1    | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo         | Página 80.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ODS 8               |

| GRI<br>STANDARDS                                    | CONTEÚDO |                                                                                                             | RESPOSTA DIRETA/REFERÊNCIA (PG)                                                                         | ODS<br>PRIORITÁRIOS |
|-----------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 411:<br>Direitos<br>dos povos<br>indígenas 2016 | 411-1    | Casos de violação de direitos de povos indígenas                                                            | Durante o período do relato não foram identificados casos de violação aos direitos dos povos indígenas. | ODS 2               |
| GRI 413:<br>Comunidades<br>locais 2016              | 413-1    | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | Página 82.                                                                                              | ODS 1 e 11          |
|                                                     | 413-2    | Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais    | Página 82.                                                                                              | ODS 1 e 11          |







# Expediente

## INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

**Endereço (Sede):** Rua Nossa Senhora de Lourdes,  
262 – Olhos D’água Norte – Belo Horizonte (MG)  
– Brasil. CEP: 30390-530

**E-mail de contato:** [responsabilidade.social@milplan.com.br](mailto:responsabilidade.social@milplan.com.br)

**CEO:** Leonardo Guimarães Mendes

## RESPONSABILIDADE

**Coordenação:** Bárbara Marques e Nívia Oliveira

**Revisão:** Marcos Marangoni

**Consultoria GRI:** Ricca Sustentabilidade

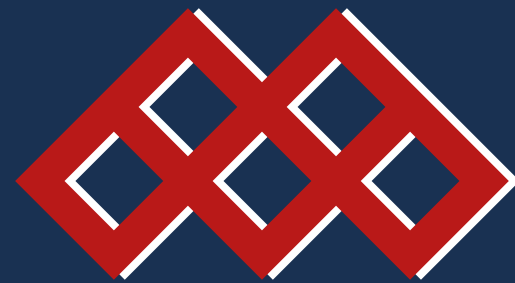
**Projeto editorial:** Ricca Sustentabilidade

**Projeto gráfico:** Ricca Sustentabilidade

**Fotos:** Bruno Gonzaga e arquivo MILPLAN

## CONTRIBUIÇÕES

Américo Giannetti, Andrei Dupin, André Rezende, Bruno Mafaldo, Daniel Vilaça, Danielle Nunes, Douglas Santos, Dimas Costa, Donizetti Sales, Eduardo Savini, Isabela Pádua, Leandro Leite, Leyzianne Leite, Luiz Bellato, Mônica Veríssimo, Olintho Neto, Paulo Waner, Raphaell Zanotti, Rafael Morrison, Tamires Garcia, Ueverton Miranda, Valdinei Otoni, Yolanda Guimarães, Waleska Santos e Willian Furbino.



**MILPLAN**  
E N G E N H A R I A